

Nota de prensa

En un acto presidido por el consejero Mas-Colell y la participación de Isak Andic y José Oliu

FEDEA presenta en Barcelona el estudio *Talento, esfuerzo y movilidad social*, reflexión sobre la meritocracia en España

- Según el estudio de FEDEA, España no es un país particularmente meritocrático, y se encuentra entre los países de Europa donde hay una menor igualdad de oportunidades, fundamentalmente por las carencias del sistema educativo, la ineficiencia del mercado de trabajo y los procesos de selección y de motivación en la Administración Pública.
- El consejero Andreu Mas-Colell subraya la necesidad de incrementar la competencia y fija los retos de luchar contra el fracaso escolar y, al mismo tiempo, seleccionar y formar bien el talento.

25 de febrero de 2011. Anoche se llevó a cabo, en el auditorio de la Torre BancSabadell, en Barcelona, la presentación de la monografía "Talento, esfuerzo y movilidad social" publicada por la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA). El acto fue presidido por Andreu Mas-Colell, consejero de economía y conocimiento de la Generalitat de Catalunya y contó con la intervención de José Oliu, presidente de FEDEA y de Banco Sabadell, y de Isak Andic, presidente de Mango.

José Oliu, en calidad de presidente de FEDEA, destacó la voluntad de la fundación de estar presente en el debate público aportando análisis académicos rigurosos y, en el caso de la cátedra que patrocina Banco Sabadell, publicando estudios o monografías anuales sobre cuestiones de gran relevancia política, económica y social, como en este caso, en que **"se aborda -dijo el Sr. Oliu- la meritocracia y reflexiona sobre todo lo que hace que una sociedad premie más o menos el talento, porque los sistemas de reconocimiento de la excelencia son muy importantes, tanto en las empresas como en la sociedad en general."**

Antonio Cabrales, profesor de la Universidad Carlos III, director de la cátedra FEDEA-Banco Sabadell y coordinador de la monografía, explicó el contenido de los ocho artículos incluidos en la publicación, relacionados con la meritocracia y su incidencia en el contexto social y económico del país. En sus conclusiones, Cabrales afirmó que, **"España no es un país particularmente meritocrático, dado que se encuentra entre los países de Europa donde hay una menor igualdad de oportunidades"**, y apuntó como posibles causas, entre otras, a las carencias del sistema educativo -defendiendo la clara necesidad de reformar los estudios universitarios-, el mercado de trabajo, donde habría que eliminar la dualidad del mercado laboral y fomentar la excelencia, o los procesos de selección y de motivación en la Administración Pública.

Isak Andic, presidente de Mango, afirmó, a preguntas de los asistentes, que una buena parte de su éxito empresarial se debe a su **"voluntad de rodearse de los mejores, de motivarlos a integrarse en la empresa y de recompensarlos el esfuerzo mediante el reconocimiento social de sus méritos"**. También defendió la formación, especialmente la universitaria, como instrumento de mejora profesional y también de crecimiento personal.

En la clausura del acto, el consejero de Economía y Conocimiento, Andreu Mas-Colell, afirmó que, como apuntan los estudios de la monografía, **"hay que incrementar la competencia, ya que esta crea un contexto en el que se obliga y se estimula no sólo en la selección sino también en la formación del talento."**

Para el consejero, nos enfrentamos a un doble reto. Por una parte, luchar contra el fracaso escolar. Por otra, identificar y formar bien el talento, especialmente en la secundaria.

Puede encontrar información adicional sobre la monografía «Talento, esfuerzo y movilidad» en:

1. Monografía completa en formato pdf

<http://www.fedea.net/meritocracia/pdf/talento-esfuerzo-movilidad.pdf>

2. Resumen ejecutivo

<http://www.fedea.net/meritocracia/resumen-meritocracia.pdf>

3. Presentación

http://www.fedea.net/meritocracia/presentacion_meritocracia_cat.pdf