

OBSERVATORIO LABORAL DE LA CRISIS

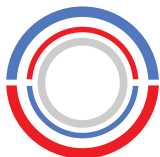
Boletín Electrónico IV

Julio 2009



fedea

Fundación de
Estudios de
Economía Aplicada



Introducción

El 24 de Julio de 2009, el INE ofrece una Nota de Prensa en la que describe los principales resultados que la Encuesta de Población Activa arroja en el segundo trimestre de 2009. Un resumen de los mismos puede ser el siguiente:

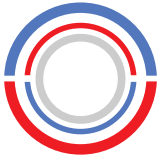
RESUMEN NOTA DE PRENSA DEL INE - 24 de Julio de 2009

- ♦ El número de ocupados desciende en 145.800 personas en el segundo trimestre de 2009 respecto al trimestre anterior y se sitúa en 18.945.000 personas.
- ♦ La tasa de actividad se sitúa en el 60,06%, nueve centésimas menos que en el primer trimestre. La de los varones es del 68,89% (22 centésimas inferior) y la de las mujeres del 51,55 % (cinco centésimas superior).
- ♦ El número de parados aumenta en 126.700 personas respecto al trimestre anterior. Se sitúa en 4.137.500 personas. La tasa de desempleo crece 56 centésimas, alcanzando el 17,9%.

En este boletín, complementamos esta información mediante la explotación de las Estadísticas de Flujos de la Población Activa ofrecidas por el INE. Estas Estadísticas de Flujos analizan la evolución y por tanto los cambios de cada individuo entrevistado en la Encuesta de Población Activa en cuanto a su situación laboral, al recogerse información sobre la misma a lo largo de seis trimestres consecutivos. Esto nos permite analizar las transiciones laborales de los individuos. Como en boletines anteriores, este boletín se centra en dos grandes cuestiones:

Pérdida de Empleo por parte de los individuos ocupados

Acceso al empleo por parte de individuos que han perdido su empleo.



Pérdida de empleo de los individuos ocupados

Descripción de la evolución de la pérdida de empleo

La observación de las transiciones Empleo-Desempleo de la Encuesta de Población Activa en un trimestre particular requiere de la información individualizada de cada individuo en dos trimestres consecutivos. Se escoge, en consecuencia, a aquellos individuos ocupados en el primer trimestre de 2009 y se observa su situación laboral en el trimestre siguiente. El gráfico 1 nos permite observar que en el último trimestre observado, un 4% de los individuos ocupados en el trimestre anterior ha perdido su empleo. Para facilitar la comparación con trimestres anteriores, el gráfico 1 muestra también las transiciones observadas en los

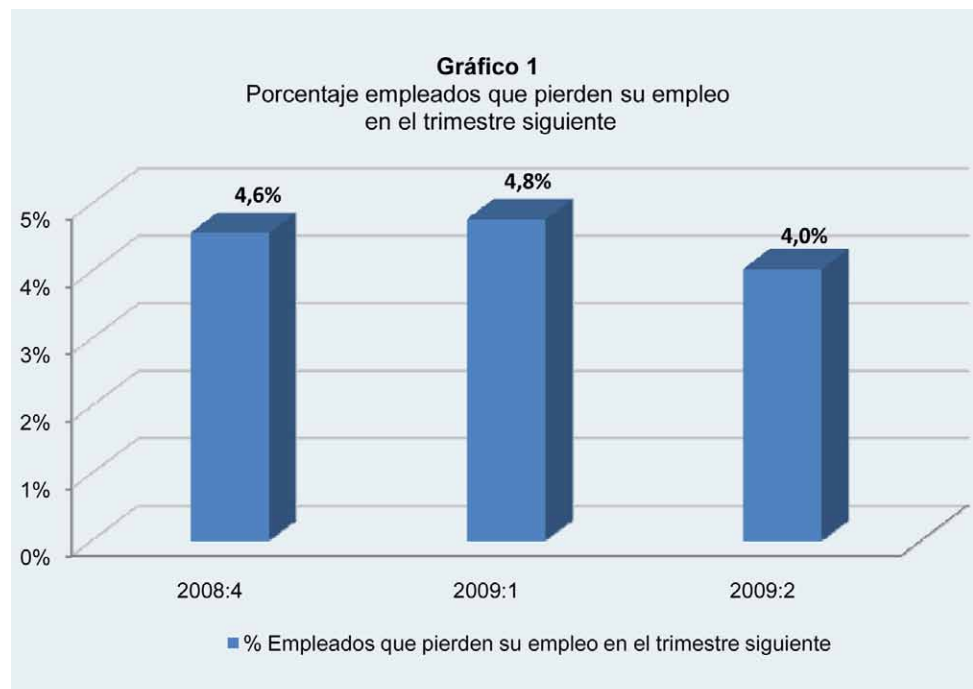
trimestres anteriores. Se observa que, si bien, la pérdida de empleo se ha suavizado con respecto al trimestre anterior, ni el comienzo de la temporada estival ni las ayudas gubernamentales dirigidas a fomentar el empleo local han conseguido frenar la pérdida de empleo.

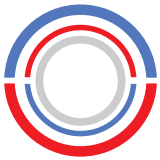
Tras esta descripción agregada, mostramos a continuación cómo ha sido esta pérdida de empleo atendiendo a los diversos colectivos laborales.

Riesgo de Pérdida de Empleo por género

El gráfico 2 revela que los hombres siguen perdiendo sus empleos con más facilidad que las mujeres. Las diferencias

A pesar del comienzo de la temporada estival y de las ayudas del Gobierno a las instituciones locales, la pérdida de empleo sigue siendo intensa en este segundo trimestre de 2009.



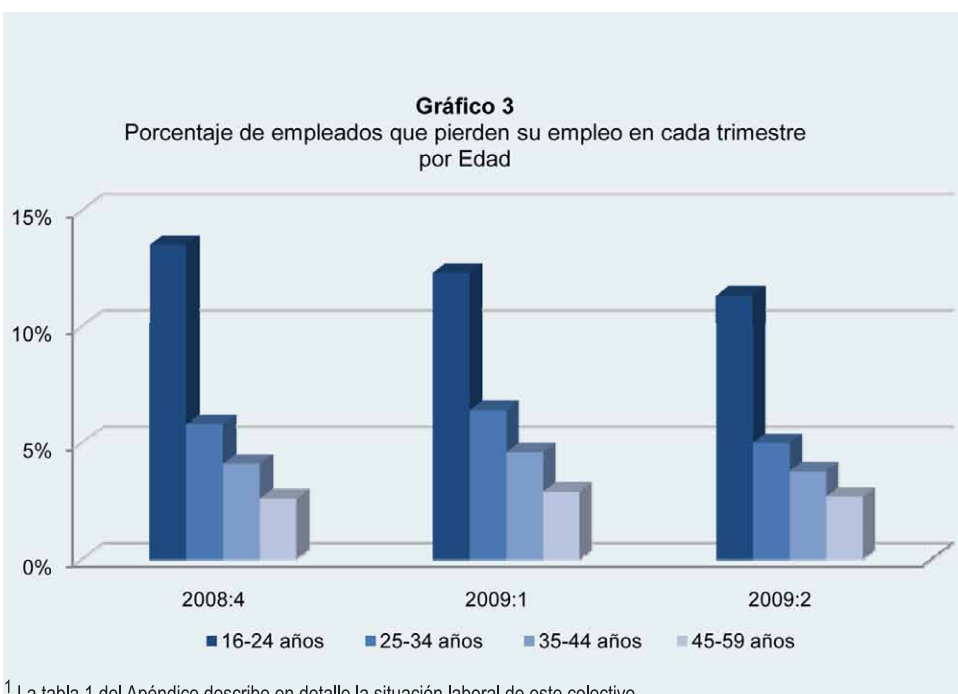


La pérdida de empleo de los hombres continúa siendo mayor que la de las mujeres en 4 décimas.

entre hombres y mujeres se mantienen con respecto al trimestre anterior –aproximadamente 4 décimas de diferencia, si bien en términos absolutos, la caída al empleo tanto de hombres como de mujeres se atenúa en aproximadamente 8 décimas.

Riesgo de Pérdida de Empleo según Edad

El gráfico 3 muestra que los jóvenes empleados (entre 16-24 años) son la categoría de edad más afectada por la pérdida de empleo. De cada 100 jóvenes menores de 25 años empleados en el primer trimestre de 2009, 11 han perdido



De cada 100 jóvenes menores de 25 años empleados en Enero de 2009, 11 han perdido su empleo en el segundo trimestre de este año.

¹ La tabla 1 del Apéndice describe en detalle la situación laboral de este colectivo.



su empleo en este segundo trimestre. Estos porcentajes se reducen de modo importante a partir de los 25 años, como puede claramente apreciarse en el gráfico. Veremos posteriormente hasta qué punto es la edad el factor desencadenante de la pérdida de empleo o el tipo de contrato que estos jóvenes soportan.

Riesgo de Pérdida de Empleo según nivel de estudios

Otro aspecto importante a señalar es cómo varía la pérdida de empleo según el nivel de formación de los trabajadores. El gráfico 4 muestra cómo los individuos con poca formación son sin duda los que mayor riesgo de pérdida de empleo soportan. De hecho, se observa que los individuos que tienen un nivel educacional menor a secundaria de segunda etapa prácticamente doblan en términos de pérdida de empleo a aquellos con niveles educacionales más altos.

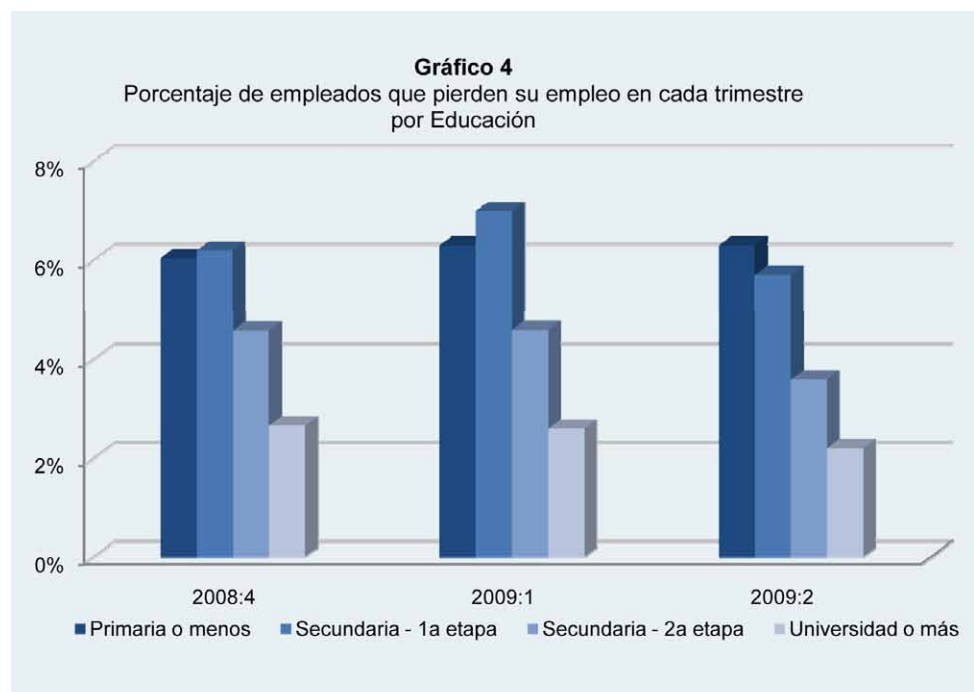
Riesgo de Pérdida de Empleo por Nacionalidad

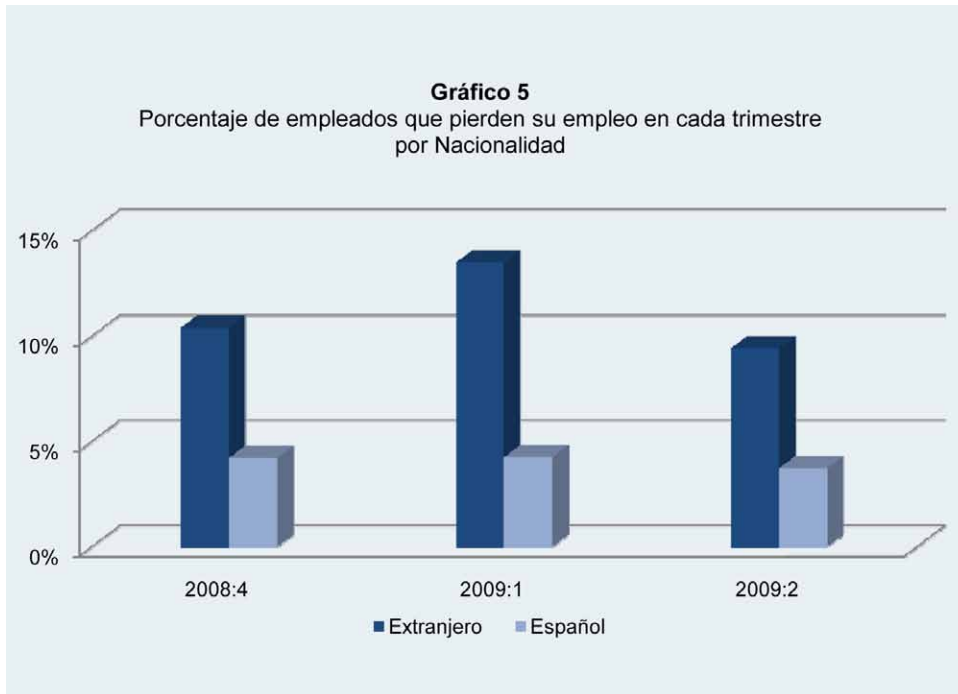
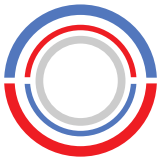
En el gráfico 5 se observa que las diferencias entre la pérdida de empleo de extranjeros y españoles se suaviza con respecto al período anterior. En el boletín anterior se destacaba la dificultad laboral que se observaba entre los extranjeros, tanto en la pérdida como en el acceso al empleo con respecto a los trabajadores españoles. Parece, a juzgar por el gráfico 5, que las diferencias, si bien importantes, han vuelto a los niveles de trimestres anteriores. De cada 100 trabajadores extranjeros, entre 9-10 de ellos pierden su empleo en el trimestre siguiente, por 3 de los nacionales.

Riesgo de Pérdida de Empleo según el Tipo de Contrato

Seguimos muy de cerca la transición hacia el desempleo de individuos ocupados según tipo de contrato. En tri-

La pérdida de empleo es mucho más intensa entre la población con bajos niveles de estudios. Este patrón se repite trimestre a trimestre.



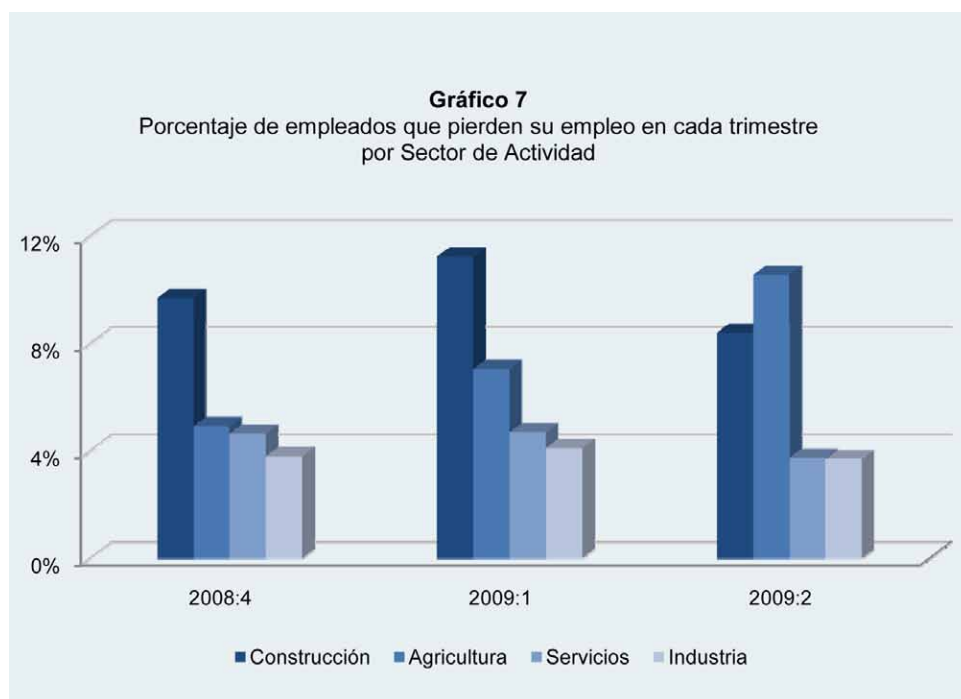
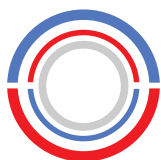


mestres anteriores, el tipo de contrato se mostró como determinante principal en la caída al desempleo. ¿Qué se observa en este trimestre? El gráfico 6 ofrece las diferencias en la pérdida de empleo según el tipo de contrato en los tres últimos trimestres. Si bien se mantiene el porcentaje de trabajadores con contrato indefinido que pier-

de su empleo – entre 2 y 3 de cada 100, se suaviza de algún modo la caída al desempleo de los trabajadores con contratos temporales – pasa de 17 de cada 100 a 14 de cada 100.



Los trabajadores con contrato temporal continúan siendo los que en mayor medida están soportando esta crisis. De cada 100 trabajadores con contrato temporal en Enero 2009, 14 han perdido su empleo en el segundo trimestre por 2 con contrato indefinido.



Riesgo de Pérdida de Empleo según Sector de Actividad

El gráfico 7 nos muestra la dinámica de pérdida de empleo según sector de actividad. Como puede apreciarse, continúa el incremento en la pérdida de empleo en Agricultura, que en este último trimestre ha crecido en 3,5 puntos porcentuales. Sin embargo, disminuye la pérdida de empleo en Construcción de manera significativa – pasan de perder 11 de cada 100 en el trimestre anterior a 8 de cada 100 empleados en este último trimestre. También se observa un descenso en la pérdida de empleo en servicios – pasan de perder el empleo 5 de cada 100 a 4 de cada cien. El descenso es casi inapreciable en industria.

Factores que determinan la probabilidad de pérdida de empleo – Estimación Multivariante

Procedemos ahora a cuantificar la importancia relativa de cada factor como

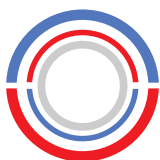
determinante de la caída del empleo, mediante sencillas técnicas de estimación que utilizan el modelo logit de elección discreta. Todos los resultados están descritos en la tabla 2 del apéndice.

Factores demográficos y probabilidad de pérdida de empleo

En la columna 3 del segundo trimestre de 2009 se puede observar que ni la edad, ni ser mujer ni ser extranjero son factores que contribuyen a explicar la probabilidad de pérdida de empleo.

Nivel educativo y probabilidad de pérdida de empleo

Sin embargo, la misma columna revela asimismo que tener estudios universitarios favorece el mantenimiento del empleo. Si tomamos a dos individuos de las mismas características



demográficas y de empleo (mismo contrato, mismo sector de actividad y misma antigüedad en la empresa) que se diferencian por el hecho de que uno es universitario y el otro tiene sólo estudios primarios o menos, los resultados revelan que el primero tiene un 68% más de probabilidad de mantener su empleo que el segundo. Esta diferencia se reduce a un 32% si comparamos un universitario con un trabajador similar pero con estudios secundarios de segunda etapa.

Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo

El contrato temporal continua siendo el factor que en mayor medida determina la probabilidad de caída en el desempleo. Un trabajador con contrato temporal en Industria, Agricultura o Servicios se enfrenta a una probabilidad de pérdida de empleo 3,3 veces mayor que a la que se enfrenta otro trabajador con las mismas características pero cuyo contrato es indefinido. Y si nos referimos al efecto de un contrato temporal en el sector de la Construcción la tabla 2 nos indica que un trabajador con contrato temporal tiene una probabilidad de perder su empleo que es 1.6 veces mayor que la de un trabajador con las mismas características, pero con contrato indefinido.¹

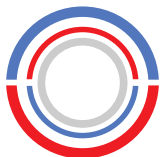
Antigüedad en la Empresa y probabilidad de pérdida de empleo

Finalmente, por primera vez hemos introducido la variable “Antigüedad en la empresa” como factor determinante de la pérdida de empleo. Si bien esta variable está bastante relacionada con el tipo de contrato que el trabajador posee, ofrece una información adicional relevante. La última columna de la tabla 3 ofrece la importancia de este factor en la probabilidad de pérdida de empleo. En particular, y dado que la categoría de referencia es llevar menos de 6 meses, se observa que la probabilidad de pérdida claramente disminuye a medida que la antigüedad en la empresa aumenta. Además, dado que el tipo de contrato está incluido en la estimación, los valores de la variable antigüedad comparan a individuos de diferente antigüedad pero con el mismo tipo de contrato. Se observa que la probabilidad de ser despedido disminuye entre un 40% y un 45% si en lugar de menos de 6 meses el trabajador lleva entre 6 meses y 3 años. Si la antigüedad es entre 3 años y 10 años, la probabilidad disminuye en un 66% (respecto a un trabajador similar que lleva en la empresa menos de 6 meses). Por último, con respecto a la misma categoría de referencia, el llevar más de 10 años disminuye la probabilidad de pérdida de empleo en un 82%.

Mayores niveles de capital humano, medidos en términos de edad y educación, presentan menores probabilidades de pérdida de empleo que similares trabajadores con menores niveles de capital humano.

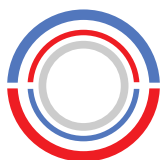
El contrato temporal continúa siendo el factor que más aumenta el riesgo de pérdida de empleo, muy por encima de cualquier otro factor, como género, educación, nacionalidad o educación.

¹ La probabilidad estimada de perder el empleo para un trabajador en construcción con un contrato temporal es $2,335 \times 3,384 \times 0,489 = 3,386$, mientras que para un trabajador en construcción con las mismas características pero que tiene un contrato indefinido es 2.335. El ratio $3,386/2,335 = 1,45$ es el número que aparece en el texto.



RESUMEN DE LA TRANSICIÓN EMPLEO-DESEMPLEO

- ♦ Ser mujer, extranjero o de diferente edad no son factores que explican por sí mismos la probabilidad de pérdida de empleo.
- ♦ Tener estudios universitarios favorece el mantenimiento del empleo, especialmente frente a tener estudios primarios o menos.
- ♦ El tipo de contrato continúa siendo, como en trimestres anteriores, el factor que en mayor medida explica quién pierde un empleo. Un trabajador con contrato temporal en Industria, Agricultura o Servicios se enfrenta a una probabilidad de pérdida de empleo 3,3 veces mayor que a la que se enfrenta otro trabajador con las mismas características pero cuyo contrato es indefinido. Y si nos referimos al efecto de un contrato temporal en el sector de la Construcción, un trabajador con contrato temporal tiene una probabilidad de perder su empleo 1.6 veces mayor que la de un trabajador similar pero con contrato indefinido.
- ♦ El sector de la Construcción continúa siendo el de mayor riesgo en términos de pérdida de empleo. El trabajar en este sector duplica el riesgo de pérdida de empleo si se compara un trabajador en este sector con uno en la Industria o en Agricultura, y la diferencia es todavía mayor si se le compara con otro trabajador de similares características que trabaje en el sector Servicios.
- ♦ Finalmente, a mayor antigüedad en la empresa se reduce el riesgo de pérdida de empleo. Sin embargo, el tipo de contrato se manifiesta como un factor mucho más relevante en términos cuantitativos que el mero hecho de llevar más o menos tiempo en la empresa.



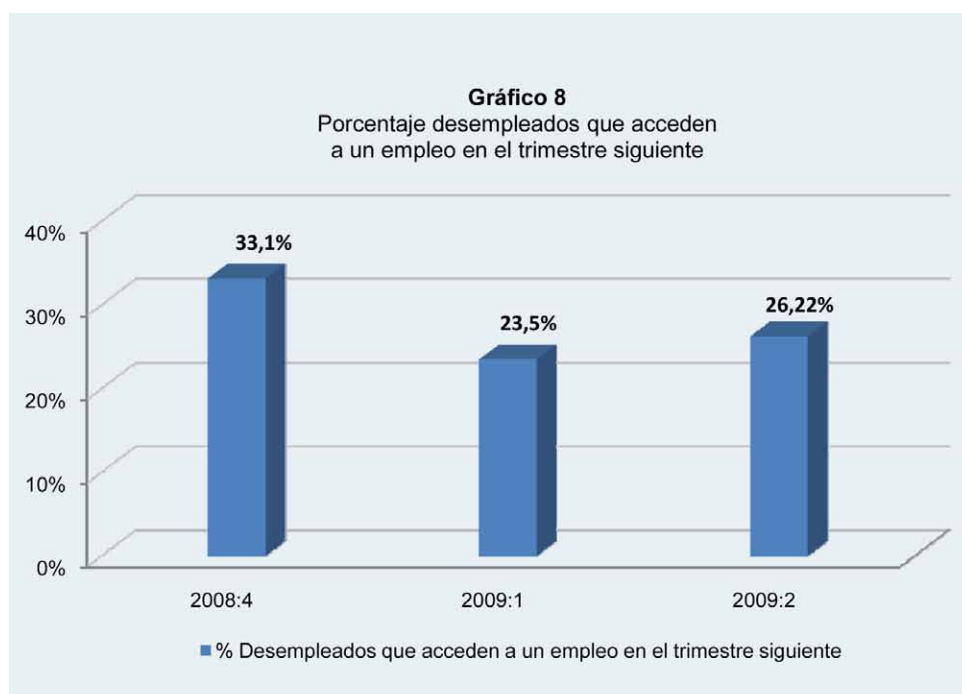
Acceso al Empleo desde el Desempleo

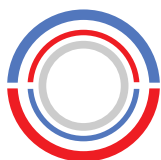
Como en trimestres anteriores, el segundo gran bloque del boletín consiste en el análisis de quien accede al empleo desde el desempleo. Nos interesa observar la evolución de este acceso al empleo, tanto en términos cuantitativos (cuántos acceden) como cualitativos (quienes acceden). Para esto, observamos a los individuos que se encontraban desempleados en el primer trimestre de 2009 – en Abril, y observamos su trayectoria laboral tres meses después – Junio 2009.

La tabla 3 en el apéndice nos muestra la evolución detallada del acceso al empleo por parte de los individuos desempleados en los dos últimos trimestres. Una inspección más visual nos la proporcionan los gráficos que ofrecemos a continuación.

¿Cuántos acceden al empleo?

El gráfico 8 nos muestra una evolución algo más alentadora que en el trimestre anterior. De cada 100 individuos desempleados en el trimestre anterior, 26 han accedido a un empleo en este trimestre (por 23 en el trimestre anterior y por 33 en el previo). Este mayor acceso al empleo tiene posiblemente mucho que ver con el comienzo de la temporada estival, por una parte, y con los fondos gubernamentales otorgados a los entes locales para fomentar el empleo a corto plazo. Posiblemente ambos factores han contribuido a que el acceso al empleo se facilite con respecto al trimestre anterior. En cualquier caso, sí quisiéramos destacar que dados los dos elementos mencionados, se hubiera esperado un acceso al empleo mayor





Se revierte la tendencia en el acceso al empleo: Los hombres superan ligeramente a las mujeres en este trimestre.



que el observado. Es posible, y esperemos que así sea, que sea en el trimestre siguiente cuando se reflejen mejor estos dos factores en términos de acceso al empleo.

¿Quiénes acceden al empleo?

Para entender quién accede al empleo, presentamos a continuación las diferencias en el acceso al empleo por colectivos:

Acceso al empleo por Género:

El gráfico 9 ofrece las diferencias en el acceso al empleo según género. Es interesante observar que por primera vez en los últimos meses, se observa que el acceso al empleo por parte de los hombres es mayor que el de las mujeres. Una vez más, es muy posible que los fondos gubernamentales dirigidos a los entes locales hayan producido una mayor empleabilidad en hombres que en mujeres, dado que han ido dirigidos fundamentalmente al sector de la construcción, que emplea mayoritaria-

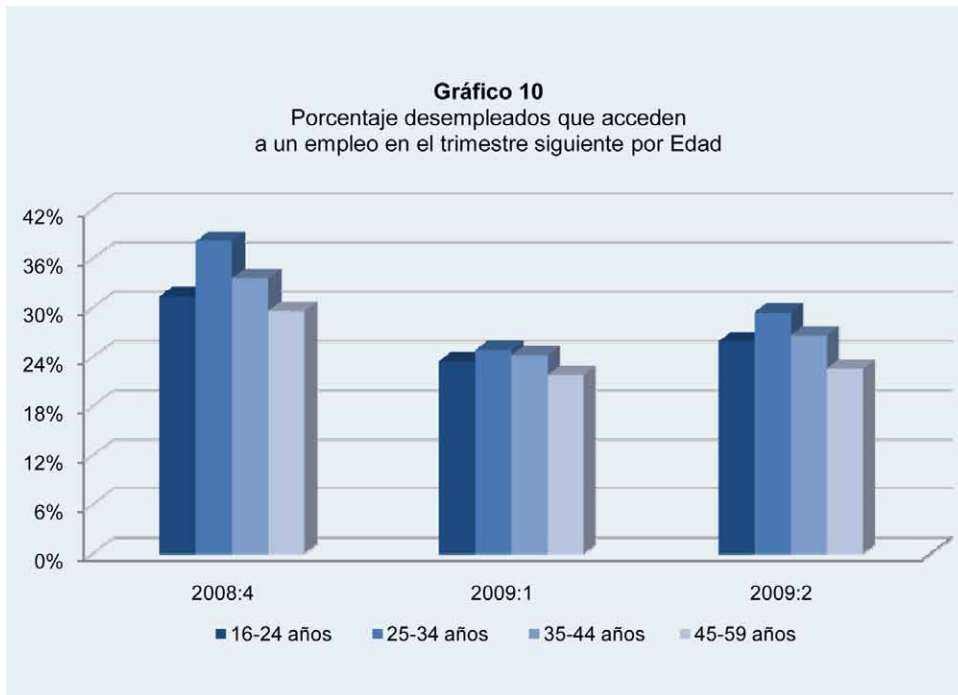
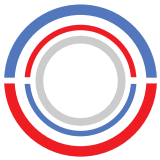
mente hombres. Las diferencias, en cualquier caso, son muy pequeñas.

Acceso al empleo por Edad:

Si diferenciamos el acceso al empleo según edad, se observa – gráfico 10, que se vuelve al patrón observado en 2008:4 y perdido en el 2009:1: Acceden a un empleo en mayor medida trabajadores entre 25-34 años. Será preciso observar, sin embargo, si la edad es en sí misma un factor relevante o no. Esto se verá en la sección posterior.

Acceso al empleo por Educación:

El gráfico 11 muestra que se mantienen las diferencias observadas en trimestres anteriores, en el sentido de que el acceso a un empleo por parte de los desempleados es más fácil sobre todo para los colectivos más educados –universitarios principalmente.

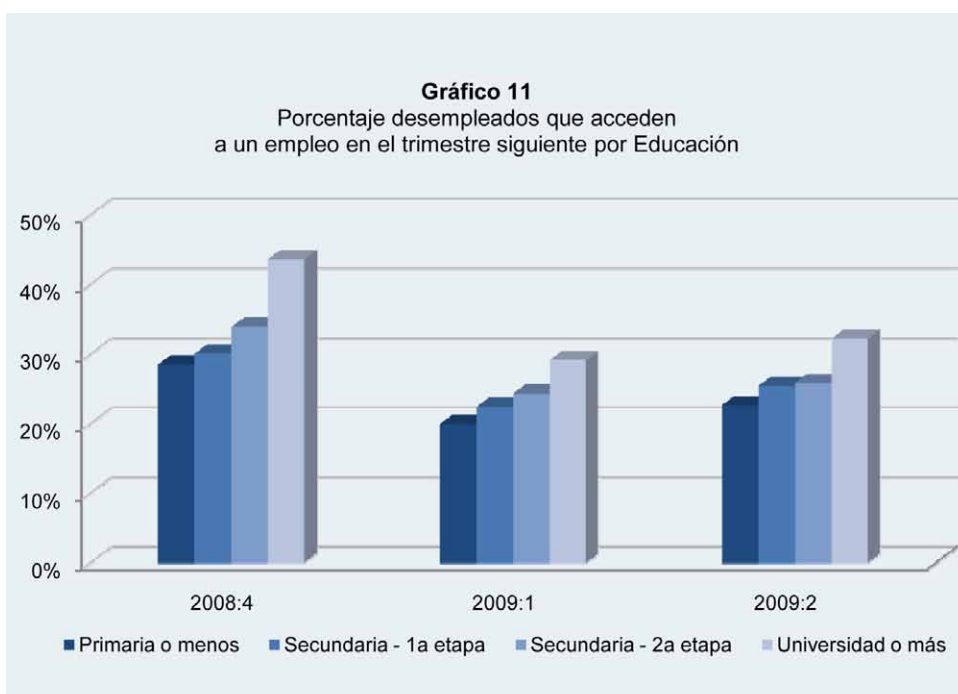


Se observan diferencias muy pequeñas en el acceso al empleo por edades, incluso en los de mayor edad.

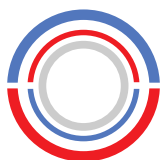
Acceso al empleo por Nacionalidad:

En el gráfico 12 se observa que volvemos a recuperar un patrón observado en los trimestres anteriores y que dejamos de observar en el primer trimestre de 2009 – los trabajadores extranjeros encuentran empleo más fácilmente que los trabajadores nacionales. Esto tiene sin

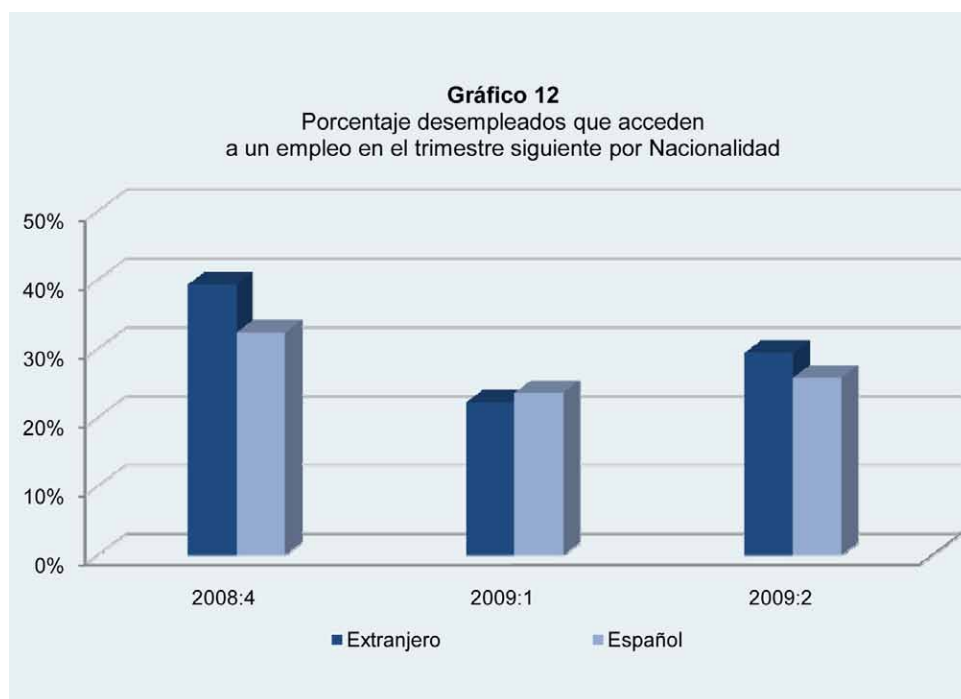
duda mucho que ver con el hecho de que los trabajadores extranjeros, debido posiblemente a la falta de una red familiar más establecida entre los trabajadores nacionales, necesitan aceptar “malos” empleos en mayor medida que los nacionales.



Tener estudios universitarios sigue facilitando de modo significativo el acceso al empleo por parte de los desempleados. De cada 100 desempleados con estudios universitarios, 31 han accedido a un empleo en este trimestre, frente a 20 si tienen estudios primarios o menos.



Los inmigrantes vuelven a mostrar mayores tasas de salida hacia el empleo. Este hecho se había dejado de observar en el trimestre anterior



Acceso al empleo según duración del desempleo:

El gráfico 13 muestra que se repite, y si cabe, se agudiza el patrón observado en los trimestres anteriores. El acceso a un empleo se da fundamentalmente entre los parados que llevan muy poco tiempo desempleados. Para dar unas cifras indicativas, de cada 100 desempleados en el trimestre anterior con una duración menor de un mes, 73 acceden a un empleo en Abril 2009. De 100 desempleados con duración entre uno y tres meses, encuentran empleo 60. Finalmente, de cada 100 desempleados con una duración mayor de un año, sólo se observa que acceden a un empleo 13.

¿Cómo es el empleo al que acceden?

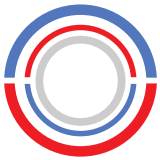
En la tabla 3 se ven con claridad las características principales del empleo al que los desempleados acceden en este segundo trimestre de 2009.

Diferencias por Tipo de contrato:

Un 79% de los trabajos a los que acceden los desempleados tienen un carácter temporal, porcentaje que se mantiene con respecto a trimestres anteriores.

Diferencias por Sector de Actividad:

Habíamos observado en la sección de caída al desempleo que en Agricultura se había acentuado la caída al empleo de modo significativo. Pues bien, de la tabla 3 del apéndice se desprende que el acceso al empleo en este sector también ha sufrido un descenso pronunciado. Sin embargo, es en Construcción y en Servicios donde se observa que está aumentando el acceso al empleo. De cada 100 desempleados en el trimestre anterior, en este trimestre han encontrado empleo en la construcción 18 frente a 13 en el trimestre anterior, y en el sector servicios han encontrado empleo 47 de cada 100 desempleados frente a 42 en el trimestre anterior. Sin duda, se



ve muy claramente el resultado tanto del comienzo de la etapa estival como los fondos que el Gobierno ha puesto en manos de los ayuntamientos para revitalizar la construcción.

Diferencias por Ocupación:

La mayoría de los empleos a los que los desempleados han accedido son trabajos manuales, tanto cualificados como no cualificados, seguidos de aquellos en el sector Servicios y Comercio. En esta última ocupación, por razones obvias de la temporada estival, ha visto incrementar el porcentaje de puestos creados.

Factores determinantes del Acceso al Empleo - Estimación Multivariante

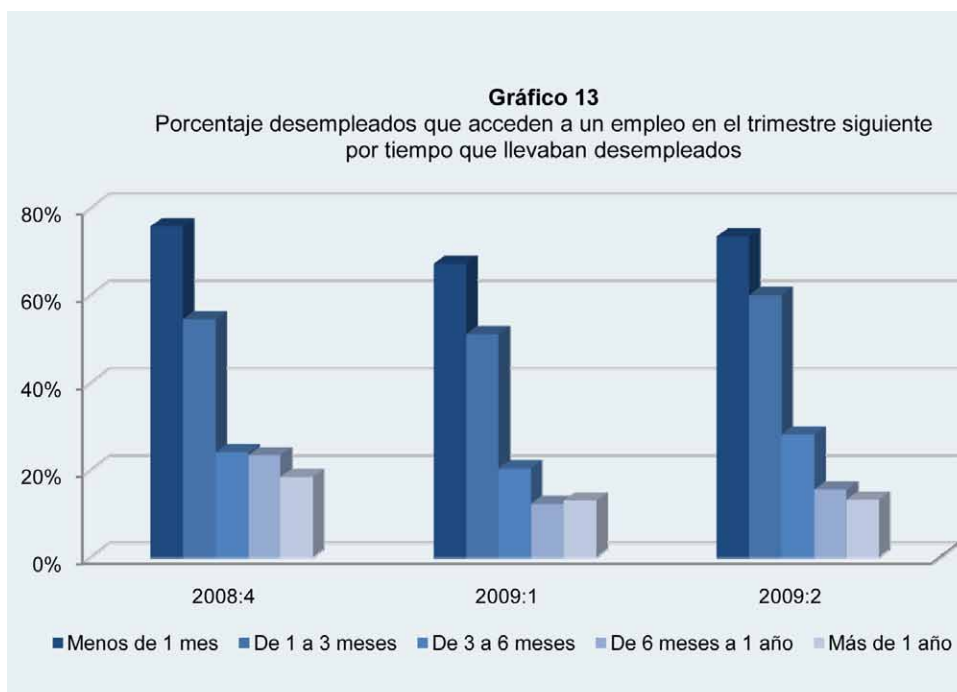
Una vez mostrados los porcentajes de desempleados que acceden a un empleo según sus características demográficas y según el tipo de empleo, es interesante observar cuáles son los factores que determinan el acceso al empleo y en qué magnitud. Para esto, es

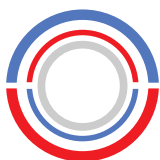
necesario realizar una estimación Multivariante, en la cual se estima la probabilidad de acceder a un empleo y se contemplan como posibles factores tanto características demográficas como de situación en el desempleo. Los principales resultados, que ahora resumimos, se presentan en la tabla 4 del apéndice. Es preciso aclarar que en la tabla 4 se presentan dos columnas: la (1) no incluye la variable "recibe subsidio de desempleo", por no haberla introducido en los trimestres anteriores. La columna (2) presenta la importancia de cada factor en el acceso a un empleo una vez que esta variable se introduce como posible factor determinante del acceso.

Género y Probabilidad de Acceso al Empleo

La tabla 4 establece que una mujer desempleada se enfrenta a una probabilidad de acceder a un empleo que es un 29% (1-0,71) menor que un hombre con características similares en términos de educación, estado civil, nacionalidad

Llevar poco tiempo desempleado (menos de tres meses) continua siendo la característica que en mayor medida facilita el acceso a un empleo por parte de los desempleados.





Los nuevos puestos de trabajo a los que acceden los desempleados son mayormente contratos temporales, en ocupaciones manuales y en los sectores de Servicios y Construcción.

y tiempo que lleva desempleado. El factor género no había resultado ser relevante en los trimestres anteriores, pero en este trimestre, el hecho de que la creación de empleo se haya producido sobre todo en el sector de la construcción gracias a los fondos locales otorgados por el Gobierno ha favorecido más a los hombres que a las mujeres.

Edad y Probabilidad de Acceso al Empleo:

La tabla 4 muestra que los menores de 25 años son los que presentan menores probabilidades de acceso a un empleo, una vez que se controlan el resto de características. Es curioso observar que la variable edad no es significativa si no se incluye la variable “cobra subsidio de desempleo”, pero una vez incluida esta, la variable edad sí resulta ser un factor relevante. Los números de la tabla indican (columna (2)) que entre dos desempleados de similares características pero que difieren sólo en edad, aquel de 25-34 años tiene una probabilidad de acceso a un empleo un 65% mayor que el de 16-24. Las diferencias con el resto de grupos de edad, incluidos los mayores de 45 años, son bastante significativas, aunque algo menores.

Educación y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Como ya se vio en los gráficos descriptivos, se confirma en esta estimación que los universitarios tienen mayores probabilidades de acceso a un empleo, y estas diferencias aumentan a medida que se les compara con colectivos menos educados. Entre dos individuos de la misma edad, género, nacionalidad,

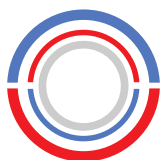
tiempo desempleado que difieren en educación, aquel que tiene estudios universitarios tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es entre 30% y 20% mayor que los que tienen primaria o secundaria respectivamente.

Nacionalidad y Probabilidad de Acceso al Empleo:

La tabla 4 muestra que una vez controladas las características demográficas de los desempleados, la nacionalidad no es un factor que diferencia la probabilidad de acceso a un empleo.

Duración del Desempleo y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Al igual que en el trimestre anterior, este es el factor que por encima del resto diferencia la probabilidad de acceso a un empleo. La tabla 4 muestra que las diferencias de probabilidad a un empleo desde el desempleo entre individuos similares en el resto de características son enormes – este factor se decanta una vez más como el determinante más importante para acceder a un empleo. Si comparamos dos individuos de la misma edad, educación, nacionalidad, género que difieren sólo en el tiempo que llevan desempleados, se observa que aquel que lleva desempleado menos de un mes tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es casi 5 veces mayor que el que lleva un año desempleado o más. Entre un desempleado que lleva más de un año y aquel que lleva entre 6 meses y un año, las diferencias disminuyen pero siguen siendo importantes – el primero tiene una probabilidad de acceso que es 70% menor la del segundo.



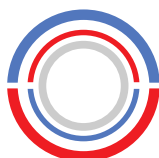
Subsidio de desempleo y probabilidad de acceso a un empleo

Finalmente y para terminar, incluimos el factor de si el desempleado cobra o no subsidio de desempleo. Tradicionalmente, esta variable ha sido empíricamente uno de los factores más determinantes en la salida del desempleo. Los individuos, a medida que se acerca el momento en que su prestación por desempleo se agota,

aceleran la búsqueda o aceptan ofertas que en otro momento no aceptarían. La tabla 4 muestra que la inclusión de esta variable es importante: Entre dos individuos desempleados con las mismas características, mismo tiempo desempleados, que difieren sólo en el hecho de cobrar o no subsidio, se observa que la probabilidad de acceso a un empleo del que no recibe subsidio es alrededor de un 96% mayor que la del que sí recibe algún tipo de prestación.

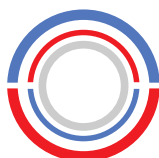
RESUMEN DEL ACCESO AL EMPLEO DE LOS DESEMPLEADOS

- ♦ Se produce un ligero incremento en el acceso al empleo respecto al trimestre anterior. De cada 100 desempleados en el trimestre anterior, 26 han accedido a un empleo en este trimestre, frente a 23 en el trimestre anterior. Este incremento es sin embargo, más leve que el esperado, si tenemos en cuenta el comienzo de la temporada estival y los fondos que el Gobierno ha puesto en manos de los entes locales para revitalizar la economía.
- ♦ Acceden con mayor facilidad a un empleo los hombres frente a las mujeres y los individuos más educados.
- ♦ Los trabajos a los que se accede son mayoritariamente con contratos temporales, en ocupaciones manuales y en los sectores de Servicios (47 de cada 100) y en Construcción (18 de cada 100).
- ♦ La duración del desempleo es el factor más determinante para entender el acceso a un empleo. Si comparamos dos individuos de la misma edad, educación, nacionalidad, género que difieren sólo en el tiempo que llevan desempleados, se observa que aquel que lleva desempleado menos de un mes tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es casi 5 veces mayor que el que lleva un año desempleado o más.
- ♦ Los individuos que no cobran subsidio de desempleo acceden a un empleo con mucha más facilidad que los que, teniendo similares características no disfrutan de dicha prestación.



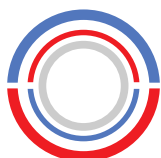
Apéndice - Tabla 1

Características de los trabajadores empleados y de los que han perdido su empleo en ese trimestre						
	2009:1			2009:2		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
<i>Características demográficas</i>						
<i>Género</i>						
Mujer	18949	887	19836	19121	760	19881
%	95,5%	4,5%	100,0%	96,2%	3,8%	100,0%
Hombre	24829	1307	26136	24658	1079	25737
%	95,0%	5,0%	100,0%	95,8%	4,2%	100,0%
<i>Edad</i>						
16-24 años	2965	416	3381	2736	349	3085
%	87,7%	12,3%	100,0%	88,7%	11,3%	100,0%
25-34 años	9660	658	10318	9694	510	10204
%	93,6%	6,4%	100,0%	95,0%	5,0%	100,0%
35-44 años	12557	599	13156	12733	500	13233
%	95,4%	4,6%	100,0%	96,2%	3,8%	100,0%
45-59 años	15962	485	16447	15994	442	16436
%	97,1%	2,9%	100,0%	97,3%	2,7%	100,0%
<i>Educación</i>						
Primaria o menos	5643	381	6024	5439	365	5804
%	93,7%	6,3%	100,0%	93,7%	6,3%	100,0%
Secundaria - 1a etapa	12033	900	12933	12073	733	12806
%	93,0%	7,0%	100,0%	94,3%	5,7%	100,0%
Secundaria - 2a etapa	9851	472	10323	9964	372	10336
%	95,4%	4,6%	100,0%	96,4%	3,6%	100,0%
Universidad o más	16251	441	16692	16303	369	16672
%	97,4%	2,6%	100,0%	97,8%	2,2%	100,0%
<i>Estado Civil</i>						
Casado	27239	960	28199	27420	848	28268
%	96,6%	3,4%	100,0%	97,0%	3,0%	100,0%
Soltero	13572	1086	14658	13373	846	14219
%	92,6%	7,4%	100,0%	94,1%	5,9%	100,0%
Separado o viudo	2967	148	3115	2986	145	3131
%	95,2%	4,8%	100,0%	95,4%	4,6%	100,0%
<i>Nacionalidad</i>						
Extranjero	2191	342	2533	2139	223	2362
%	86,5%	13,5%	100,0%	90,6%	9,4%	100,0%
Español	41587	1852	43439	41640	1616	43256
%	95,7%	4,3%	100,0%	96,3%	3,7%	100,0%



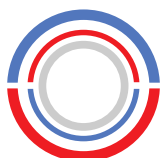
Apéndice - Tabla 1 (Cont.)

Características de los trabajadores empleados y de los que han perdido su empleo en ese trimestre						
	2009:1			2009:2		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
<i>Características del empleo perdido</i>						
<i>Tipo de contrato y situación profesional</i>						
Temporal sector público	1881	182	2063	1904	129	2033
%	91,2%	8,8%	100,0%	93,7%	6,3%	100,0%
Temporal sector privado	5333	1263	6596	4941	992	5933
%	80,9%	19,1%	100,0%	83,3%	16,7%	100,0%
Indefinido sector público	6758	12	6770	6873	16	6889
%	99,8%	0,2%	100,0%	99,8%	0,2%	100,0%
Indefinido sector privado	21627	558	22185	21838	538	22376
%	97,5%	2,5%	100,0%	97,6%	2,4%	100,0%
<i>Sector de Actividad</i>						
Agricultura	1900	144	2044	1892	223	2115
%	93,0%	7,0%	100,0%	89,5%	10,5%	100,0%
Industria	7024	300	7324	6909	265	7174
%	95,9%	4,1%	100,0%	96,3%	3,7%	100,0%
Construcción	4034	511	4545	3910	359	4269
%	88,8%	11,2%	100,0%	91,6%	8,4%	100,0%
Servicios	20276	997	21273	20375	793	21168
%	95,3%	4,7%	100,0%	96,3%	3,7%	100,0%
Administración Pública	10544	242	10786	10693	199	10892
%	97,8%	2,2%	100,0%	98,2%	1,8%	100,0%
<i>Ocupación</i>						
Directivo de empresa	3768	39	3807	3762	39	3801
%	99,0%	1,0%	100,0%	99,0%	1,0%	100,0%
Técnicos y Profesionales	12244	266	12510	12277	239	12516
%	97,9%	2,1%	100,0%	98,1%	1,9%	100,0%
Administrativos	4096	146	4242	4094	125	4219
%	96,6%	3,4%	100,0%	97,0%	3,0%	100,0%
Servicios y Comercio	6849	383	7232	6970	293	7263
%	94,7%	5,3%	100,0%	96,0%	4,0%	100,0%
Trab. manuales cualificados	7478	559	8037	7444	430	7874
%	93,0%	7,0%	100,0%	94,5%	5,5%	100,0%
Trab. manuales no cualificados	9084	799	9883	8946	710	9656
%	91,9%	8,1%	100,0%	92,6%	7,4%	100,0%
<i>Observaciones</i>	43778	2194	45972	43779	1839	45618



Apéndice - Tabla 2

Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo siendo empleado en el trimestre anterior						
Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0						
	2009:1			2009:2		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
<i>Características del trabajador y variables de capital humano</i>						
<i>Características del trabajador</i>						
Edad 25-34	0.577*** (0.050)	0.761*** (0.075)	0.841* (0.083)	0.554*** (0.051)	0.814** (0.085)	0.890 (0.094)
Edad 35-44	0.434*** (0.038)	0.796** (0.081)	0.992 (0.102)	0.423*** (0.039)	0.821* (0.087)	1.023 (0.110)
Edad 45-59	0.279*** (0.026)	0.629*** (0.070)	0.884 (0.102)	0.260*** (0.025)	0.672*** (0.077)	0.955 (0.112)
Mujer	0.879** (0.052)	1.023 (0.081)	0.984 (0.078)	0.921 (0.058)	1.078 (0.091)	1.027 (0.087)
Extranjero	2.676*** (0.213)	1.589*** (0.147)	1.412*** (0.131)	2.109*** (0.203)	1.117 (0.128)	0.997 (0.114)
<i>Capital humano</i>						
Primaria o menos	2.905*** (0.288)	1.814*** (0.224)	1.828*** (0.228)	3.125*** (0.331)	1.664*** (0.216)	1.682*** (0.223)
Secundaria - 1a etapa	2.531*** (0.190)	1.867*** (0.174)	1.860*** (0.175)	2.583*** (0.213)	1.769*** (0.178)	1.755*** (0.178)
Secundaria - 2a etapa	1.566*** (0.135)	1.425*** (0.150)	1.429*** (0.151)	1.500*** (0.140)	1.321** (0.151)	1.322** (0.152)
<i>Sector de actividad</i>						
Agricultura		1.007 (0.358)	0.900 (0.318)		1.680* (0.510)	1.462 (0.449)
Construcción		3.159*** (0.521)	2.760*** (0.460)		2.684*** (0.460)	2.335*** (0.403)
Servicios		1.041 (0.147)	0.895 (0.127)		0.852 (0.117)	0.736** (0.103)
<i>Tipo de contrato</i>						
Temporal		7.913*** (1.240)	4.102*** (0.688)		6.488*** (1.093)	3.384*** (0.611)
Temporal*Construcción		0.403*** (0.085)	0.468*** (0.100)		0.429*** (0.098)	0.489*** (0.112)
Temporal*Servicios		0.760 (0.140)	0.853 (0.158)		0.924 (0.181)	1.047 (0.206)
Temporal*Agricultura		1.150 (0.450)	1.163 (0.452)		1.593 (0.546)	1.582 (0.549)



Apéndice - Tabla 2 (Cont.)

Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo siendo empleado en el trimestre anterior						
Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0						
2009:1			2009:2			
(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)	
<i>Antigüedad en la empresa</i>						
Antigüedad en la empresa 6-12 meses		0.709*** (0.076)	0.556*** (0.070)			
Antigüedad en la empresa 12 meses-3 años		0.577*** (0.059)	0.608*** (0.062)			
Antigüedad en la empresa 3 años-10 años		0.363*** (0.045)	0.339*** (0.043)			
Antigüedad en la empresa más de 10 años		0.162*** (0.029)	0.176*** (0.029)			
Observaciones	43302	25579	25579	42958	25609	25609

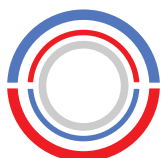
Notas:

1. Errores estándar robustos entre paréntesis

2. * Significativo al 10%; ** Significativo al 5%; *** Significativo al 1%

3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Edad 16-24 años, Hombre, Nacional, Educación universitaria, Industria, Contrato indefinido, Antigüedad en la empresa menos de 6 meses

4. Los coeficientes reportados son odd-ratios. Un coeficiente mayor que la unidad debe ser interpretado en el sentido de que la probabilidad de caída aumenta en (coef-1)% respecto a la categoría de referencia. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en el sentido de que la probabilidad de pérdida es (1-coef.)% menor al del grupo de referencia.



Apéndice - Tabla 3

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre						
	2009:1			2009:2		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
<i>Características demográficas</i>						
<i>Género</i>						
Mujer	2037	695	2732	2407	845	3252
%	74,6%	25,4%	100,0%	74,0%	26,0%	100,0%
Hombre	2420	673	3093	2954	1060	4014
%	78,2%	21,8%	100,0%	73,6%	26,4%	100,0%
<i>Edad</i>						
16-24 años	970	298	1268	1094	382	1476
%	76,5%	23,5%	100,0%	74,1%	25,9%	100,0%
25-34 años	1190	394	1584	1475	615	2090
%	75,1%	24,9%	100,0%	70,6%	29,4%	100,0%
35-44 años	1123	359	1482	1327	482	1809
%	75,8%	24,2%	100,0%	73,4%	26,6%	100,0%
45-59 años	1062	296	1358	1334	389	1723
%	78,2%	21,8%	100,0%	77,4%	22,6%	100,0%
<i>Educación</i>						
Primaria o menos	987	246	1233	1123	328	1451
%	80,0%	20,0%	100,0%	77,4%	22,6%	100,0%
Secundaria - 1a etapa	1837	530	2367	2233	761	2994
%	77,6%	22,4%	100,0%	74,6%	25,4%	100,0%
Secundaria - 2a etapa	886	285	1171	1077	375	1452
%	75,7%	24,3%	100,0%	74,2%	25,8%	100,0%
Universidad o más	747	307	1054	928	441	1369
%	70,9%	29,1%	100,0%	67,8%	32,2%	100,0%
<i>Estado Civil</i>						
Casado	1882	633	2515	2289	796	3085
%	74,8%	25,2%	100,0%	74,2%	25,8%	100,0%
Soltero	2229	637	2866	2641	972	3613
%	77,8%	22,2%	100,0%	73,1%	26,9%	100,0%
Separado o viudo	346	98	444	431	137	568
%	77,9%	22,1%	100,0%	75,9%	24,1%	100,0%
<i>Nacionalidad</i>						
Extranjero	494	141	635	595	248	843
%	77,8%	22,2%	100,0%	70,6%	29,4%	100,0%
Español	3963	1227	5190	4766	1657	6423
%	76,4%	23,6%	100,0%	74,2%	25,8%	100,0%

Apéndice - Tabla 3 (Cont.)

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre						
	2009:1			2009:2		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
<i>Inscripción en la oficina de empleo</i>						
Estaba inscrito y recibía algún tipo de prestación	1742	475	2217	2215	803	3018
%	78,6%	21,4%	100,0%	73,4%	26,6%	100,0%
Estaba inscrito sin recibir subsidio o prestación por desempleo	2064	576	2640	2484	740	3224
%	78,2%	21,8%	100,0%	77,0%	23,0%	100,0%
No estaba inscrito ni percibía ningún tipo de prestación/subsidio	614	299	913	615	335	950
%	67,3%	32,7%	100,0%	64,7%	35,3%	100,0%
<i>Tiempo que llevaba desempleado (%)</i>						
Menos de 1 mes	118	242	360	96	265	361
%	32,8%	67,2%	100,0%	26,6%	73,4%	100,0%
De 1 a 3 meses	415	433	848	359	537	896
%	48,9%	51,1%	100,0%	40,1%	59,9%	100,0%
De 3 a 6 meses	1170	298	1468	1274	499	1773
%	79,7%	20,3%	100,0%	71,9%	28,1%	100,0%
De 6 meses a 1 año	1281	177	1458	1725	316	2041
%	87,9%	12,1%	100,0%	84,5%	15,5%	100,0%
Más de 1 año	1473	218	1691	1907	288	2195
%	87,1%	12,9%	100,0%	86,9%	13,1%	100,0%
<i>Características del empleo encontrado</i>						
<i>Tipo de contrato (%)</i>						
Temporal		80,0%			79,1%	
Indefinido		12,3%			12,8%	
<i>Sector de Actividad (%)</i>						
Agricultura		17,0%			7,8%	
Industria		10,0%			11,0%	
Construcción		13,0%			18,0%	
Servicios		42,2%			47,3%	
Administración Pública		17,8%			15,9%	
<i>Ocupación (%)</i>						
Directivo de empresa		1,3%			1,9%	
Técnicos y Profesionales		14,9%			14,4%	
Administrativos		5,8%			7,5%	
Servicios y Comercio		18,9%			19,7%	
Trab. Manuales cualificados		18,1%			21,7%	
Trab. Manuales no cualificados		40,5%			34,6%	
<i>Situación profesional (%)</i>						
Asalariado sector público		13,6%			12,9%	
Asalariado sector privado		78,4%			79,0%	
<i>Observaciones</i>	4457	1368	5825	5361	1905	7266

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice - Tabla 4

Estimación de la probabilidad de acceder a un empleo desde el desempleo				
Variable dependiente: Acceso al empleo=1; Mantenerse en desempleo=0				
	2009:1		2009:2	
	(1)	(2)	(1)	(2)
<i>Género</i>				
Mujer	1.193** (0.098)	0.923 (0.083)	0.945 (0.066)	0.716*** (0.056)
<i>Edad</i>				
Edad 25-34	0.982 (0.119)	1.346** (0.171)	1.130 (0.115)	1.648*** (0.179)
Edad 35-44	0.850 (0.122)	1.227 (0.189)	0.989 (0.121)	1.586*** (0.214)
Edad 45-59	0.748* (0.116)	1.148 (0.194)	0.894 (0.117)	1.443** (0.208)
<i>Estado civil</i>				
Soltero	0.746*** (0.083)	0.616*** (0.076)	0.906 (0.083)	0.731*** (0.078)
Separado o viudo	0.829 (0.130)	0.840 (0.142)	1.087 (0.142)	1.056 (0.147)
<i>Educación</i>				
Primaria o menos	0.667*** (0.088)	0.648*** (0.093)	0.659*** (0.076)	0.693*** (0.087)
Secundaria - 1a etapa	0.697*** (0.074)	0.701*** (0.080)	0.749*** (0.068)	0.786** (0.078)
Secundaria - 2a etapa	0.831 (0.104)	0.796* (0.106)	0.721*** (0.076)	0.789** (0.092)
<i>Nacionalidad</i>				
Extranjero	0.947 (0.113)	0.784* (0.101)	1.114 (0.108)	0.917 (0.099)
<i>Tiempo que llevaba desempleado</i>				
Menos de 1 mes	2.566*** (0.351)	4.791*** (0.702)	2.699*** (0.344)	4.937*** (0.687)
De 1 a <3 meses	2.342*** (0.275)	3.608*** (0.445)	2.345*** (0.247)	3.493*** (0.398)
De 3 a <6 meses	1.896*** (0.241)	2.588*** (0.345)	2.042*** (0.213)	2.838*** (0.315)
De 6 a <1 año	1.299* (0.183)	1.520*** (0.222)	1.317** (0.147)	1.692*** (0.198)
<i>Situación en relación con la inscripción en la oficina de empleo</i>				
Recibía algún tipo de prestación		0.049*** (0.008)		0.049*** (0.007)
Observaciones	5692	5692	7098	7098

Notas:

1. Errores estándar robustos entre paréntesis.
2. * Significativo al 10%; ** Significativo al 5%; *** Significativo al 1%
3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Hombre, Edad 16-24 años, Casado, Educación universitaria, Nacional, Más de 1 año, No recibía subsidio o prestación por desempleo