

**OBSERVATORIO LABORAL DE LA CRISIS**

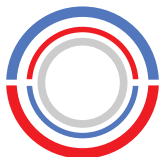
**Boletín Electrónico V**

**Octubre 2009**



**fedea**

Fundación de  
Estudios de  
Economía Aplicada



### Introducción

El 23 de Octubre de 2009, el INE ofrece una Nota de Prensa en la que describe los principales resultados que la Encuesta de Población Activa arroja en el tercer trimestre de 2009. Un resumen de los mismos puede ser el siguiente:

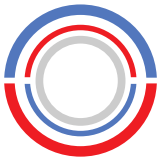
#### RESUMEN NOTA DE PRENSA DEL INE - Octubre 2009

- ♦ El número de ocupados desciende en 74.800 personas en el tercer trimestre de 2009 respecto al trimestre anterior y se sitúa en 18.870.000 personas.
- ♦ La tasa de actividad se sitúa en el 59,81%, un cuarto de punto menos que en el segundo trimestre. La de los varones es del 68,44% (45 centésimas inferior) y la de las mujeres del 51,51 % (cuatro centésimas superior).
- ♦ El número de parados desciende en 14.100 personas respecto al trimestre anterior. Se sitúa en 4.123.300 personas. La tasa de desempleo prácticamente permanece inalterada (crece una centésima), alcanzando el 17,93%.

En este boletín, complementamos esta información mediante la explotación de las Estadísticas de Flujos de la Población Activa ofrecidas por el INE. Estas Estadísticas de Flujos analizan la evolución y por tanto los cambios de cada individuo entrevistado en la Encuesta de Población Activa en cuanto a su situación laboral, al recogerse información sobre la misma a lo largo de seis trimestres consecutivos. Esto nos permite analizar las transiciones laborales de los individuos. Como en boletines anteriores, este boletín se centra en dos grandes cuestiones:

Pérdida de Empleo por parte de los individuos ocupados

Acceso al empleo por parte de individuos que han perdido su empleo.



## Pérdida de empleo de los individuos ocupados

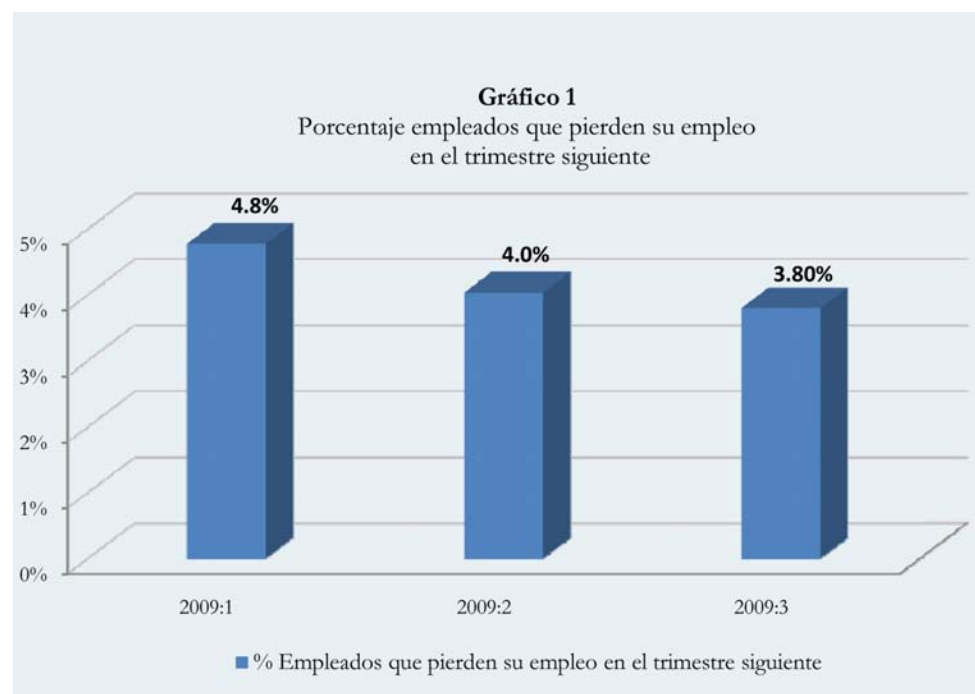
### Descripción de la evolución de la pérdida de empleo

La observación de las transiciones Empleo-Desempleo de la Encuesta de Población Activa en un trimestre particular requiere de la información individualizada de cada individuo en dos trimestres consecutivos. Se escoge, en consecuencia, a aquellos individuos ocupados en el segundo trimestre de 2009 y se observa su situación laboral en el trimestre siguiente<sup>1</sup>. El gráfico 1 nos permite anotar que en el último trimestre observado, un 3.8 % de los individuos ocupados en el trimestre anterior ha perdido su empleo. Para facilitar la comparación con trimestres

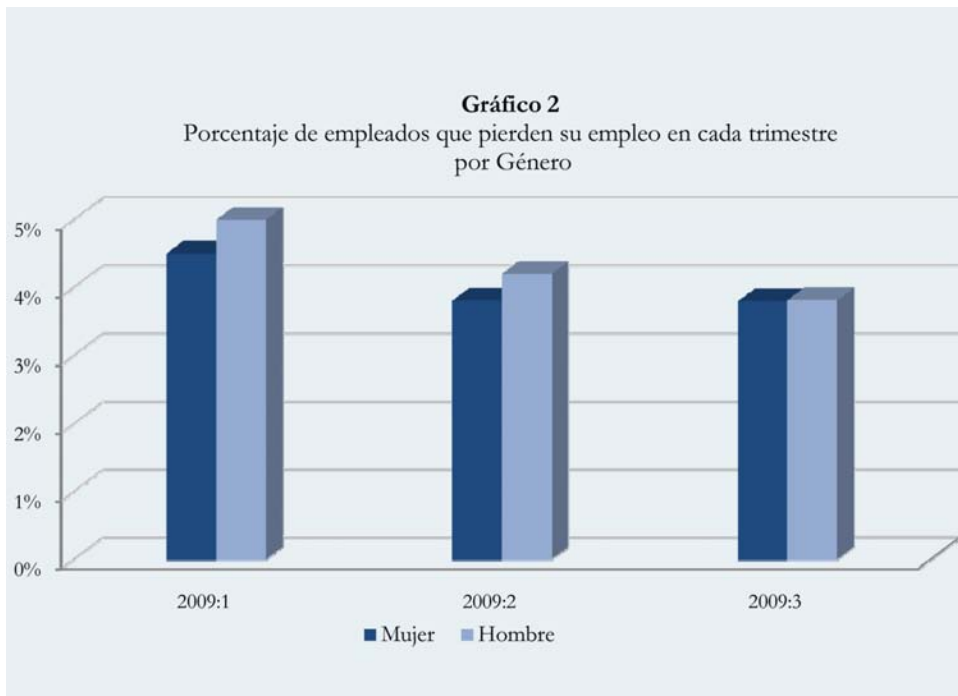
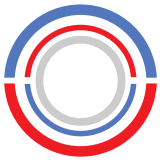
anteriores, el gráfico 1 muestra también las transiciones observadas en los trimestres anteriores. Se observa que, si bien seguimos asistiendo a pérdidas de empleo positivas, la tendencia a la suavización de dicha pérdida, que ya se observó en el segundo trimestre, continua. Tanto la temporada estival como las ayudas del Gobierno a las corporaciones locales han sido sin duda un componente a tener en cuenta para estas menores caídas, pero en cualquier caso, constituye una buena noticia.

Tras esta descripción agregada, mostramos a continuación cómo ha sido esta pérdida de empleo atendiendo a los diversos colectivos laborales.

**A pesar de que seguimos asistiendo a pérdidas de empleo positivas (3.8 trabajadores de cada 100 empleados en el trimestre anterior), se observa un descenso en la incidencia de la pérdida de empleo.**



<sup>1</sup> Como en trimestres anteriores, sólo se consideran aquellos trabajadores que, estando ocupados en el trimestre anterior, forman parte de la población activa en el trimestre siguiente. No consideramos, en consecuencia, aquellos individuos que transicionan hacia la inactividad desde el empleo..

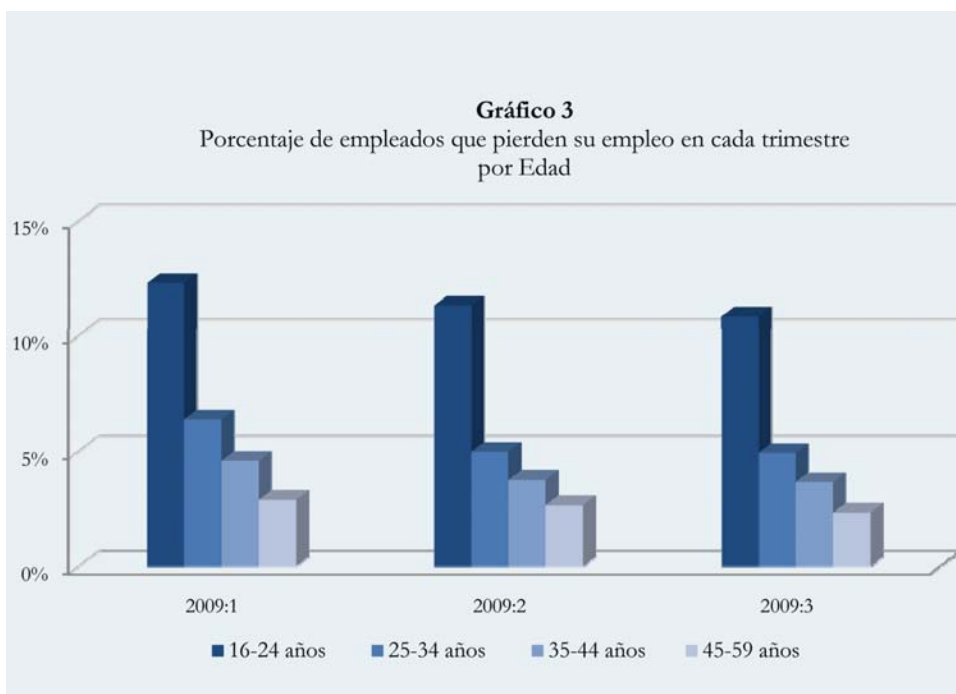


La pérdida de empleo entre hombres y mujeres es prácticamente idéntica en términos porcentuales, no así en términos totales, dado el mayor volumen de hombres ocupados relativamente al de mujeres.

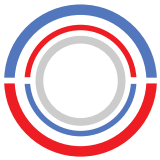
### Riesgo de Pérdida de Empleo por género

El gráfico 2 revela que la pérdida de empleo se produce por igual entre hombres y mujeres. Este dato podría parecer contradictorio con la nota de prensa difundida por el INE, donde se destaca

que el número de varones parados aumenta mientras que el de mujeres paradas disminuye. Sin embargo, el número de parados puede variar por una parte, porque algunos empleados pierden su empleo, o bien porque algunas personas se incorporan a la población activa y no encuentran trabajo. En nuestro análisis,



De cada 100 jóvenes menores de 25 años empleados en Junio de 2009, 11 han perdido su empleo en el segundo trimestre de este año.



sólo analizamos la primera de las razones, y se observa que la pérdida de empleo entre hombres y mujeres ha sido muy similar.

## Riesgo de Pérdida de Empleo según Edad

El cuadro de pérdida de empleo por edad es idéntico al observado en el trimestre anterior. No se produce variación en este sentido. Se sigue observando, por tanto, que los jóvenes empleados (entre 16-24 años) son la categoría de edad más afectada por la pérdida de empleo. De cada 100 jóvenes menores de 25 años empleados en el primer trimestre de 2009, 11 han perdido su empleo en este segundo trimestre. Estos porcentajes se reducen de modo importante a partir de los 25 años.

## Riesgo de Pérdida de Empleo según Nivel de Estudios

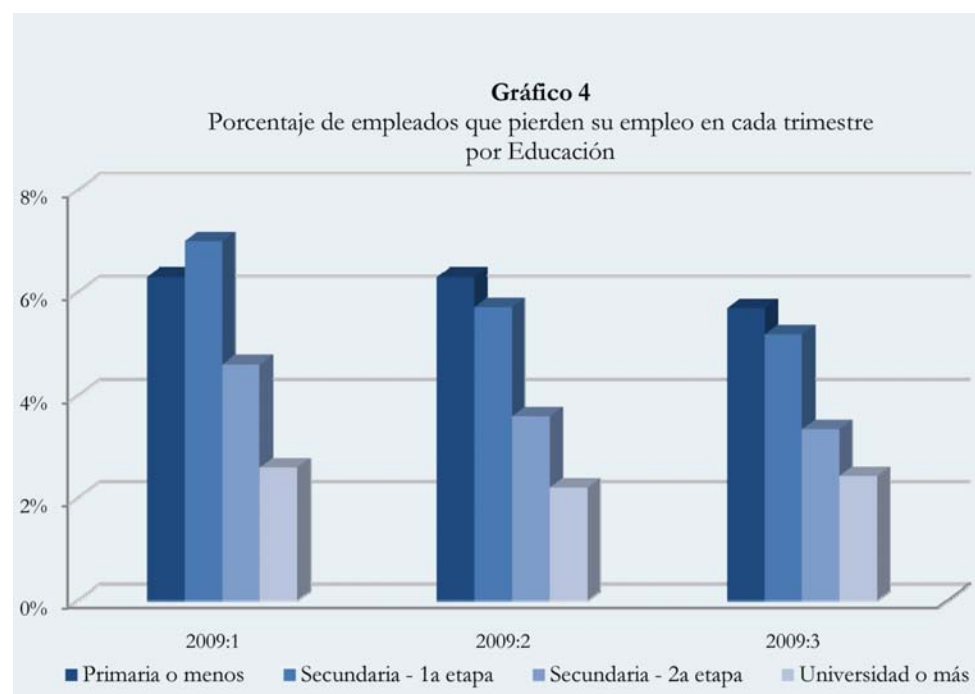
Otro aspecto importante a señalar es cómo varía la pérdida de empleo según

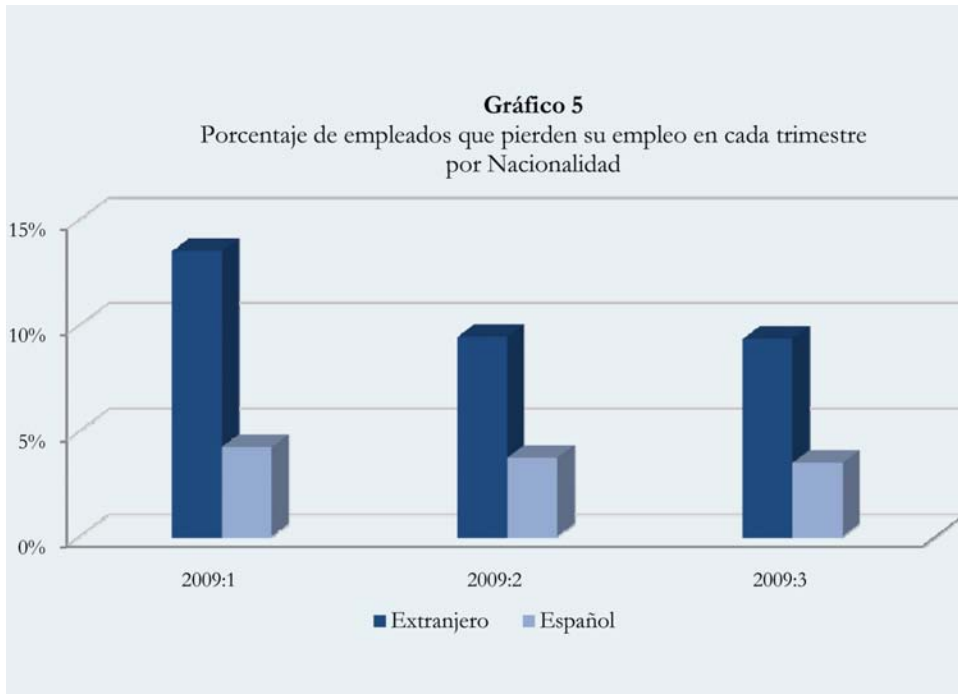
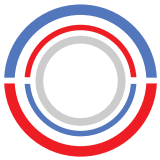
el nivel de formación de los trabajadores. La crisis económica sigue afectando de manera muy especial a los trabajadores menos educados, aunque se observa un incremento en la pérdida de empleo de los trabajadores con educación universitaria. Será preciso observar en las estimaciones posteriores si en efecto, el tener educación universitaria es en sí mismo un factor que “protege” menos al trabajador que en trimestres precedentes.

## Riesgo de Pérdida de Empleo por Nacionalidad

Se va observando a lo largo de los trimestres de 2009 un descenso en la caída al desempleo de los inmigrantes, lo cual en parte viene explicado debido a que el stock de empleados inmigrantes es cada vez menor. Aun así, siguen existiendo diferencias notables entre inmigrantes y trabajadores españoles en cuanto a la incidencia de pérdida de empleo. Se mantienen las proporciones observadas en el trimestre anterior: De

**La pérdida de empleo es mucho más intensa entre la población con bajos niveles de estudios. Se observa, sin embargo, un ligero incremento en la pérdida de empleo de los trabajadores con educación universitaria y un decrecimiento para los de menor educación.**



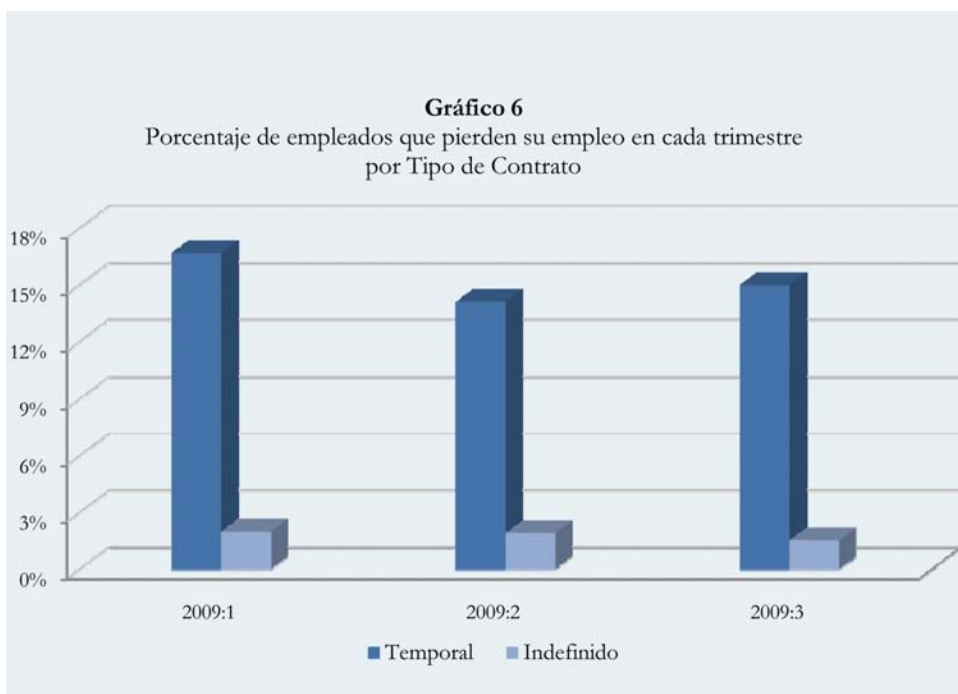


cada 100 trabajadores extranjeros, entre 9-10 de ellos pierden su empleo en el trimestre siguiente, por 3 de los nacionales.

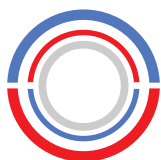
### Riesgo de Pérdida de Empleo según el Tipo de Contrato

Aunque parezca difícil de creer, tras

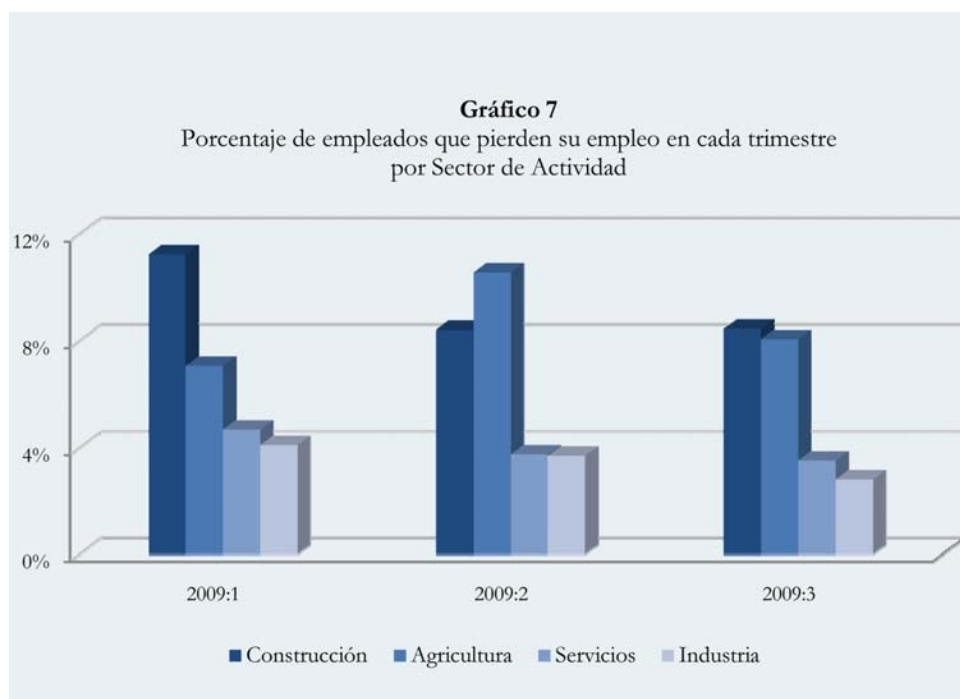
varios trimestres consecutivos perdiendo empleo los trabajadores temporales, la pérdida de empleo de estos trabajadores no se suaviza. De hecho, se incrementa con respecto al trimestre anterior, lo cual es difícil de entender ante la época estival y el impulso fiscal del Gobierno para con las corporaciones locales.



La pérdida de empleo sigue centrada en los trabajadores con contratos temporales. Esta diferencia es mayor incluso que la observada en el trimestre anterior, lo que sigue reforzando la idea de que los trabajadores temporales son los “grandes perdedores” en esta crisis.



La pérdida de empleo se suaviza ligeramente en Industria y Servicios, pero se mantiene al nivel del trimestre anterior en Construcción.



Estos trabajadores siguen siendo los grandes castigados de esta crisis. Además, la pérdida de empleo de los trabajadores con contrato indefinido sí que se suaviza, lo cual acentúa más la dualidad existente, que tanto perjudica a los trabajadores con contratos precarios. Los trabajadores con contrato temporal continúan siendo los que en mayor medida están soportando esta crisis. De cada 100 trabajadores con contrato temporal en Junio de 2009, 15 (frente a 14 en el trimestre anterior) han perdido su empleo en el segundo trimestre por 1.5 (2 en el trimestre anterior) con contrato indefinido.

### Riesgo de Pérdida de Empleo según Sector de Actividad

El gráfico 7 muestra que si bien se producen pérdidas de empleo en todos los sectores de actividad, estas pérdidas se suavizan (ligeramente) en industria y en servicios. Se mantiene la intensidad de pérdida de empleo en Construcción. Finalmente, en Agricultura, tras un tri-

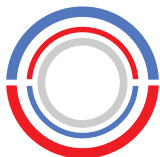
mestre (el 2º de 2009) muy negativo, se vuelve a los niveles de pérdida de trimestres anteriores, que siguen siendo, en cualquier caso, altísimos.

### Factores que determinan la probabilidad de pérdida de empleo – Estimación Multivariante

Procedemos ahora a cuantificar la importancia relativa de cada factor como determinante de la caída del empleo, mediante sencillas técnicas de estimación que utilizan el modelo logit de elección discreta. Todos los resultados están descritos en la tabla 2 del apéndice.

### Factores demográficos y probabilidad de pérdida de empleo

En la columna 3 del tercer trimestre de 2009 se puede observar que ni la edad, ni ser extranjero son factores que contribuyen a explicar la probabilidad de pérdida de empleo. Sin embargo, una vez controlados tanto factores demográficos, como de capital humano (educación), así como tipo de contrato,



sector de actividad y antigüedad en la empresa, sí se observa que las mujeres tienen una probabilidad de perder su empleo un poco más elevada (un 16% más elevada, concretamente) que los hombres. Este hecho no se había observado en el trimestre anterior.

### **Nivel educativo y probabilidad de pérdida de empleo**

Sin embargo, la misma columna revela asimismo que tener estudios universitarios favorece el mantenimiento del empleo. Si tomamos a dos individuos de las mismas características demográficas y de empleo (mismo contrato, mismo sector de actividad y misma antigüedad en la empresa) que se diferencian por el hecho de que uno es universitario y el otro tiene sólo estudios primarios o menos, los resultados revelan que el primero tiene una probabilidad de perder su empleo que es el 60% (68% en el trimestre anterior) mayor que el segundo. Esta diferencia se reduce a un 27% (32% en el trimestre anterior) si comparamos un universitario con un trabajador similar pero con estudios secundarios de segunda etapa. Por lo tanto, destacaríamos en este trimestre, que la educación universitaria sigue protegiendo de la pérdida de empleo, pero “menos” que en trimestres anteriores, hecho que se ha señalado ya en la descripción anterior de la evolución de la pérdida de empleo.

### **Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo**

El impacto de tener un contrato temporal para la pérdida de empleo, lejos de

disminuir, aumenta con el paso de los trimestres. Un trabajador con contrato temporal en cualquier sector se enfrenta a una probabilidad de pérdida de empleo 4.3 veces (3.3 en el trimestre anterior) mayor que a la que se enfrenta otro trabajador con las mismas características pero cuyo contrato es indefinido. Este dato se mantiene para cualquier sector de actividad.

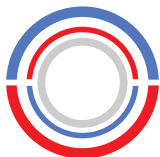
### **Sector de actividad y probabilidad de pérdida de empleo**

La probabilidad de pérdida de empleo es máxima en Agricultura, y seguida de construcción. El trabajar en la Agricultura implica un riesgo 3.8 veces mayor que trabajar en Industria y duplica el riesgo de pérdida de empleo con respecto a trabajar en Servicios. El riesgo de pérdida en Construcción es doble del de Industria y Servicios, cuyo riesgo es, según los resultados, similar.

### **Antigüedad en la Empresa y probabilidad de pérdida de empleo**

Como segundo trimestre consecutivo, hemos introducido la variable “Antigüedad en la empresa” como factor determinante de la pérdida de empleo. Si bien esta variable está bastante relacionada con el tipo de contrato que el trabajador posee, ofrece una información adicional relevante. La última columna de la tabla 3 ofrece la importancia de este factor en la probabilidad de pérdida de empleo. En particular, y dado que la categoría de referencia es llevar menos de 6 meses, se observa que la probabilidad de pérdida claramente disminuye a medida que la antigüedad en la empresa aumenta. Además, dado que el



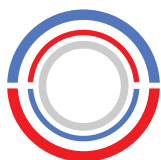


tipo de contrato está incluido en la estimación, los valores de la variable antigüedad comparan a individuos de diferente antigüedad pero con el mismo tipo de contrato. A medida que la antigüedad crece, la probabilidad de perder el empleo disminuye sensiblemente. Por poner unas cifras, la pro-

babilidad de ser despedido disminuye un 35% si en lugar de menos de 6 meses el trabajador lleva entre 6 y 12 meses. En el caso extremo, la probabilidad de ser despedido disminuye un 82% si en lugar de menos de seis meses el trabajador lleva más de 10 años en la empresa.

### RESUMEN DE LA TRANSICIÓN EMPLEO-DESEMPLEO

- ♦ Ni la nacionalidad ni la edad son factores que explican por sí mismos la probabilidad de pérdida de empleo.
- ♦ Al comparar un hombre con una mujer de similares características personales y del mismo tipo de empleo, la mujer se enfrenta a una probabilidad de perder su empleo que es un 16% mayor que la del hombre.
- ♦ Tener estudios universitarios favorece el mantenimiento del empleo, especialmente frente a tener estudios primarios o menos, pero en este trimestre, los estudios universitarios parece que “protegen menos” frente a la pérdida de empleo que en los trimestres anteriores.
- ♦ El tipo de contrato continúa siendo, incluso en mayor medida que los trimestres anteriores, el factor que en mayor medida explica quién pierde un empleo. Un trabajador con contrato temporal en cualquier actividad se enfrenta a una probabilidad de pérdida de empleo 4.4 veces mayor que a la que se enfrenta otro trabajador con las mismas características pero cuyo contrato es indefinido.
- ♦ La pérdida de empleo es máxima si se trabaja en Agricultura, seguida del sector Construcción. En el primero, se triplica la probabilidad de pérdida de empleo frente a Industria y se duplica frente a Servicios. En el segundo – Construcción, la probabilidad de pérdida de empleo se duplica con respecto a Industria o Servicios.
- ♦ Finalmente, a mayor antigüedad en la empresa se reduce el riesgo de pérdida de empleo. Sin embargo, el tipo de contrato se manifiesta como un factor mucho más relevante en términos cuantitativos que el mero hecho de llevar más o menos tiempo en la empresa.



## Acceso al Empleo desde el Desempleo

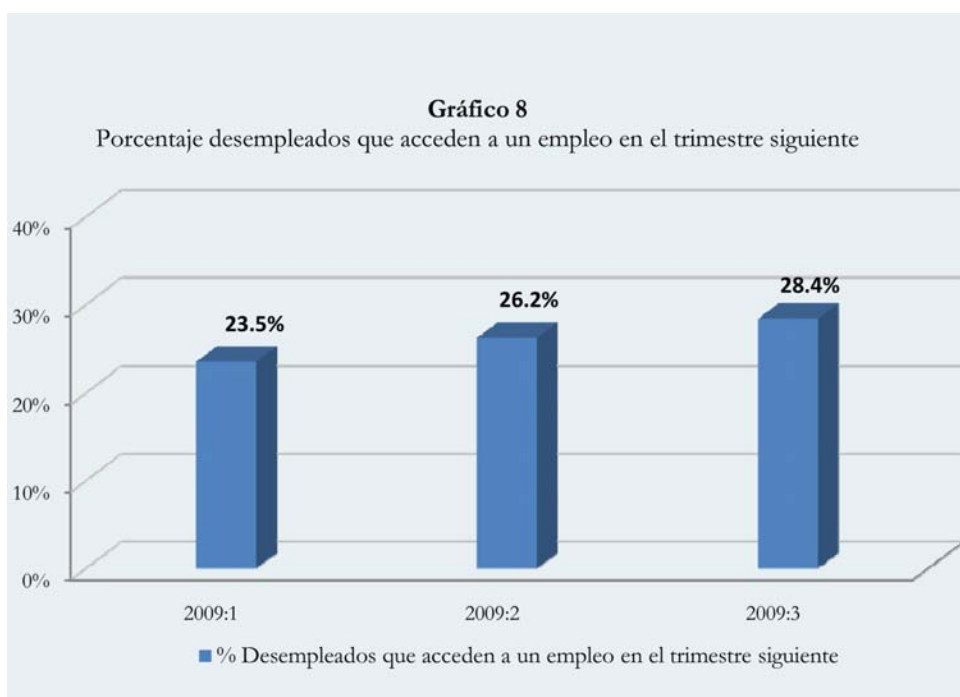
Como en trimestres anteriores, el segundo gran bloque del boletín consiste en el análisis de quien accede al empleo desde el desempleo. Nos interesa observar la evolución de este acceso al empleo, tanto en términos cuantitativos (cuántos acceden) como cualitativos (quienes acceden). Para esto, observamos a los individuos que se encontraban desempleados en el segundo trimestre de 2009 – en Junio, y observamos su trayectoria laboral tres meses después – Octubre de 2009.

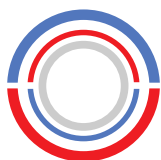
La tabla 3 en el apéndice nos muestra la evolución detallada del acceso al empleo por parte de los individuos desempleados en los dos últimos trimestres. Una inspección más visual

nos la proporcionan los gráficos que ofrecemos a continuación.

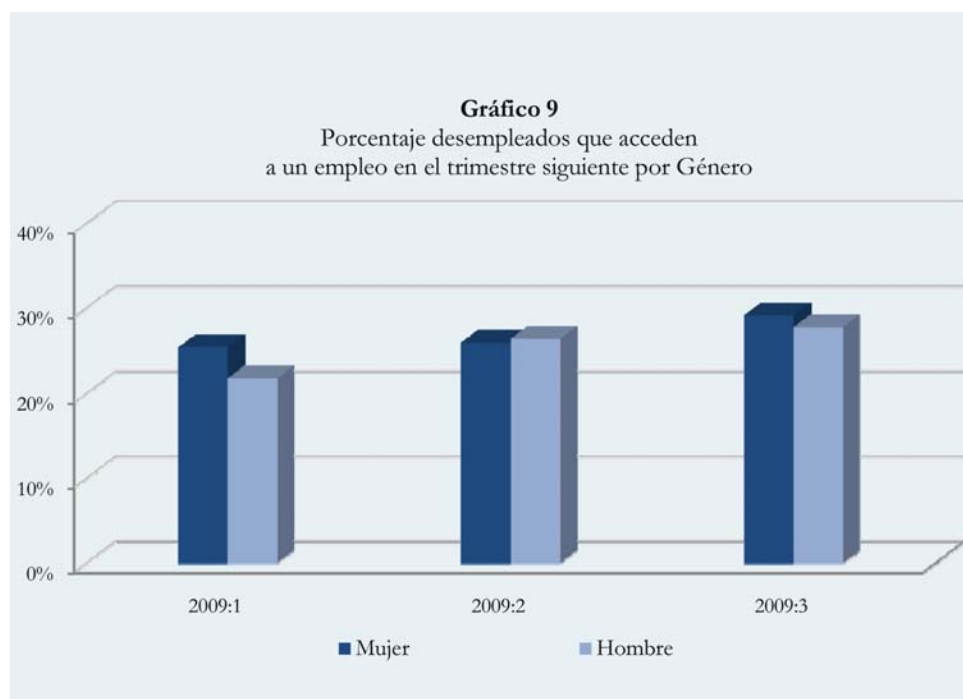
### ¿Cuántos acceden al empleo?

El gráfico 8 nos muestra una evolución todavía más alentadora que en el trimestre anterior. De cada 100 individuos desempleados en el trimestre anterior, 28 han accedido a un empleo en este trimestre. Si tenemos en cuenta que el porcentaje de acceso a un empleo en el segundo trimestre fue de 26 de cada 100 (y 23 de cada 100 en el previo), podemos concluir que se incrementa ligeramente el acceso al empleo, continuando un incremento que ya se había





**El 28 % de los hombres desempleados en el trimestre anterior han encontrado un trabajo en este trimestre, frente a un 29% de las mujeres.**



observado en el trimestre anterior. El dato es en sí positivo, aunque es preciso matizarlo debido a que es preciso considerar que en este trimestre se facilita el acceso al empleo tanto por la temporada estival como por la dotación de fondos que el Gobierno ha puesto en manos de los entes locales para activar la economía.

### ¿Quiénes acceden al empleo?

Para entender quién accede al empleo, presentamos a continuación las diferencias en el acceso al empleo por colectivos:

#### **Acceso al empleo por Género:**

El gráfico 9 revela que las mujeres desempleadas parecen acceder a un empleo en mayor porcentaje que los hombres - 29.1 de cada 100 comparado con 27.7 de cada 100. Con respecto al trimestre anterior, se puede observar un aumento ligero en la probabilidad de

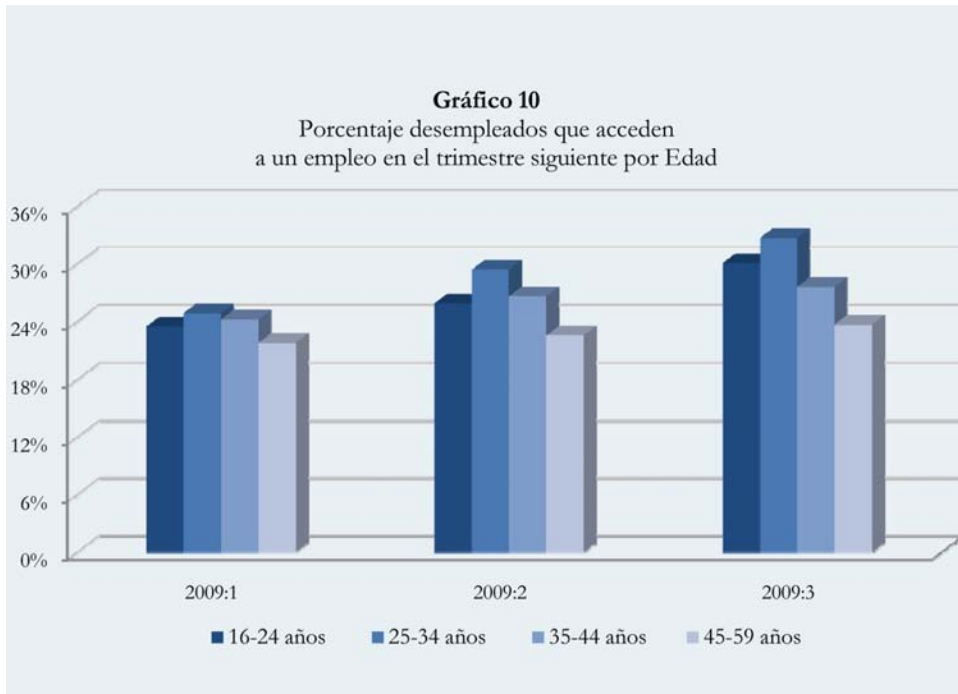
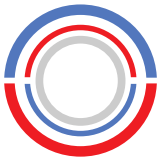
acceder a un empleo para mujeres con respecto a hombres. Sin embargo, el análisis más detallado de la siguiente sección confirmará si este aumento sigue siendo significativo una vez controladas otras características de los individuos.

#### **Acceso al empleo por Edad:**

El gráfico 10 revela que el intervalo de edad en el cual la intensidad de acceso al empleo desde el desempleo es mayor son los 25-34 años.

#### **Acceso al empleo por Educación:**

El gráfico 11 muestra cómo a medida que el nivel educacional aumenta, el acceso al empleo también. Los individuos menos educados encuentran mayores dificultades para acceder a un empleo desde el desempleo. Este resultado se mantiene trimestre tras trimestre, aunque es cierto que las diferencias por niveles educativos parece que se van suavizando.

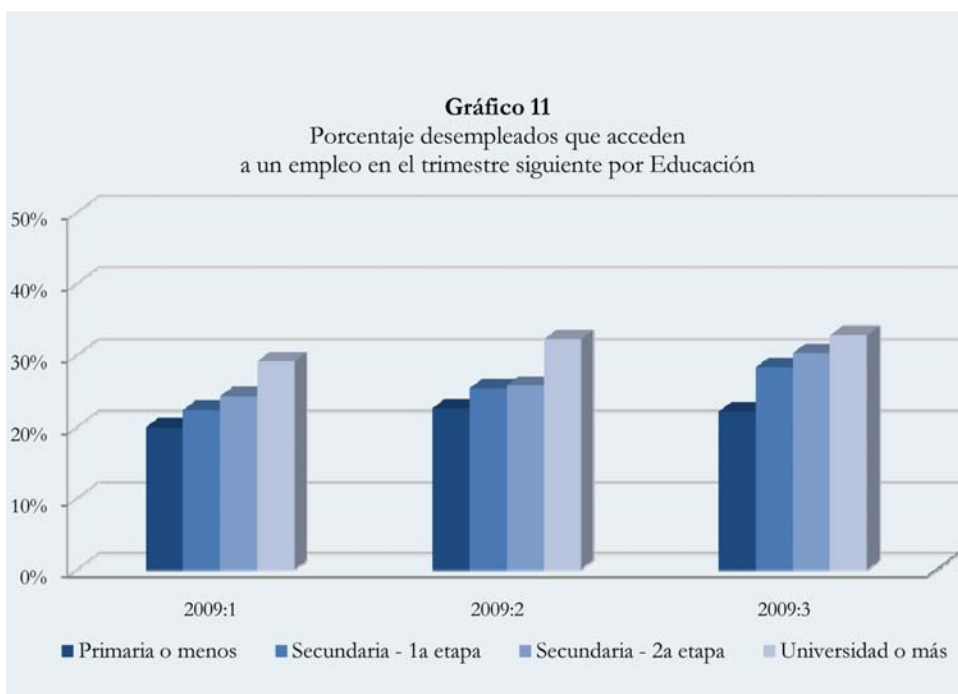


Se observan diferencias relativamente pequeñas en el acceso al empleo por edades, aunque parece que se acentúan ligeramente trimestre a trimestre. Estas diferencias parecen perjudicar incluso en los de mayor edad.

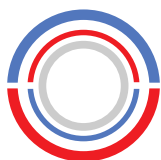
**Acceso al empleo por Nacionalidad:**

En el gráfico 12 se observa que volvemos a recuperar un patrón observado en los trimestres anteriores y que dejamos de observar en el primer trimestre de 2009 – los trabajadores extranjeros encuentran empleo más fácilmente que los trabajadores

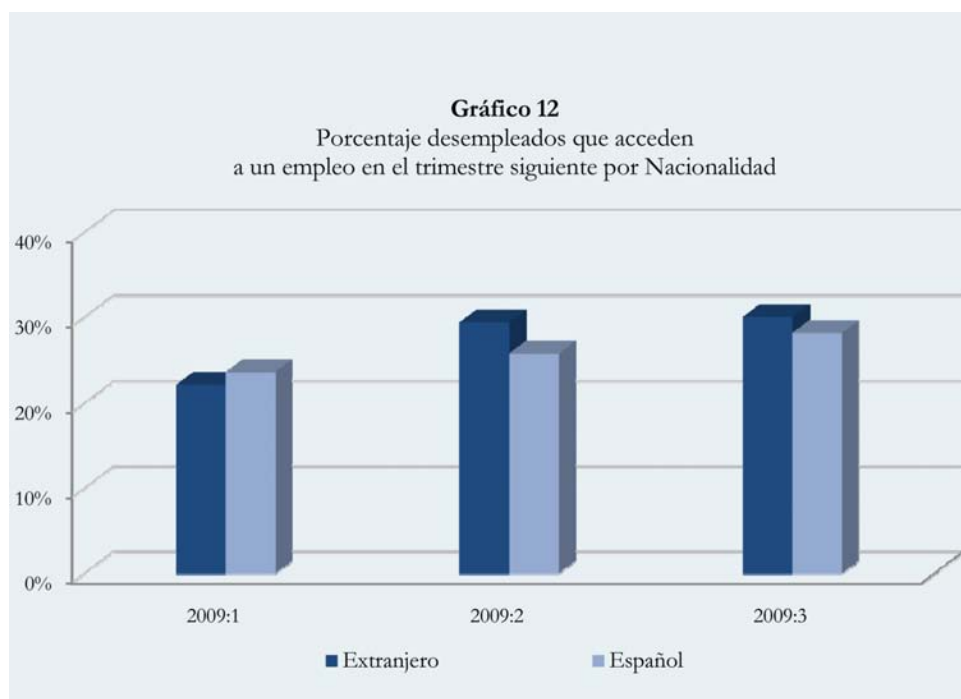
nacionales. Esto tiene sin duda mucho que ver con el hecho de que los trabajadores extranjeros, debido posiblemente a la falta de una red familiar más establecida entre los trabajadores nacionales, necesitan aceptar “malos” empleos en mayor medida que los nacionales.



Tener estudios universitarios sigue facilitando de modo significativo el acceso al empleo por parte de los desempleados. De cada 100 desempleados con estudios universitarios, 33 han accedido a un empleo en este trimestre, frente a 22 si tienen estudios primarios o menos.



Los inmigrantes vuelven a mostrar mayores tasas de salida hacia el empleo. Este hecho ya se había mostrado en el trimestre anterior.



### Acceso al empleo según duración del desempleo:

Al igual que en el trimestre anterior, este es el factor que por encima del resto diferencia la probabilidad de acceso a un empleo, aunque en este trimestre se observa una menor diferencia en cuanto al acceso al empleo según la duración en el desempleo.

Para dar unas cifras indicativas, de cada 100 desempleados en el trimestre anterior con una duración menor de un mes, 63 (73 en el trimestre anterior) acceden a un empleo en Julio 2009. De 100 desempleados con duración entre uno y tres meses, encuentran empleo 52 (60 en el trimestre anterior). Finalmente, de cada 100 desempleados con una duración mayor de un año, sólo se observa que acceden a un empleo 15.

### ¿Cómo es el empleo al que acceden?

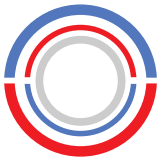
En la tabla 3 se ven con claridad las características principales del empleo al que los desempleados acceden en este tercer trimestre de 2009.

#### Diferencias por Tipo de contrato:

Un 83% de los trabajos a los que acceden los desempleados tienen un carácter temporal, porcentaje que es similar a los porcentajes de los trimestres anteriores. Un 10% accede desde el desempleo a un contrato indefinido.

#### Diferencias por Sector de Actividad:

Habíamos observado en la sección de caída al desempleo que en Agricultura y en Construcción era donde se daban las pérdidas de empleo más acusadas en términos de porcentaje – aunque en término de número de trabajadores, el sector Servicios, por su magnitud, es claramente el sector de actividad donde se pierden un mayor número de empleos. La tabla 3 del apéndice muestra



la distribución de los trabajadores que acceden a un empleo desde el desempleo. Se observa que el sector Servicios no es solamente el que mayor número de trabajadores emplea, sino también aquel que tanto en términos absolutos como relativos da acceso a un mayor número de trabajadores. De todos los trabajadores que acceden a un empleo desde el desempleo, el 50% encuentra un empleo en Servicios, seguido de la Administración Pública (20%), de Construcción (17%), Industria (8.4%) y finalmente Agricultura (4.9%).

### Diferencias por Ocupación:

La tabla 3 del apéndice refleja un cambio con respecto al trimestre anterior en cuanto a las ocupaciones en las cuales los desempleados han encontrado empleo: Aumenta el acceso al empleo en comercio y en ocupaciones manuales cualificadas y desciende el acceso en ocupaciones no manuales cualificadas (profesionales y técnicos) así como en

manuales no cualificados (peones, servicio doméstico).

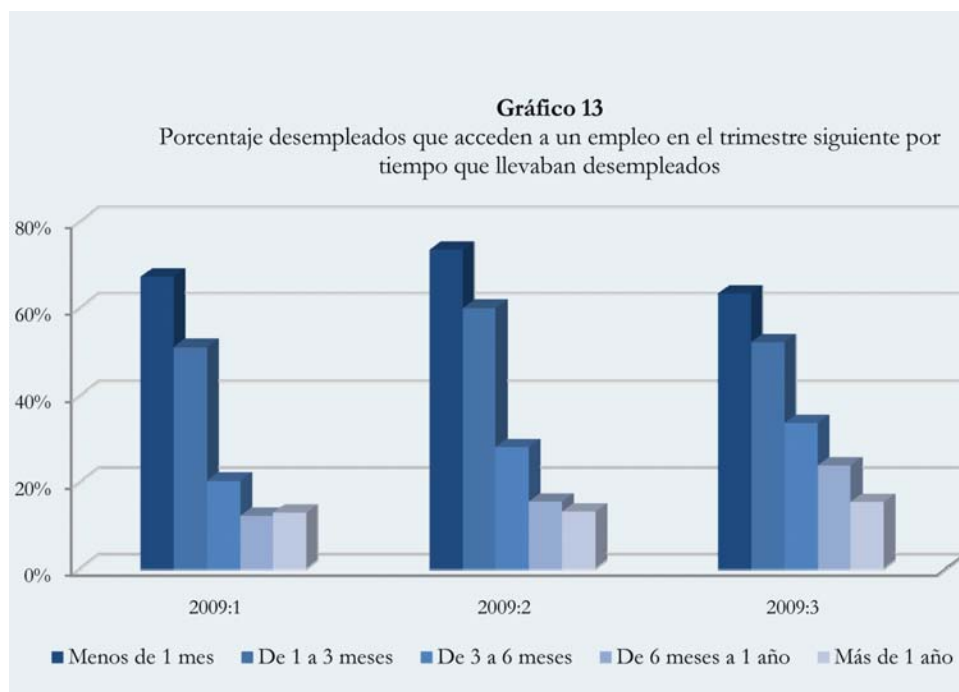
### Factores determinantes del Acceso al Empleo - Estimación Multivariante

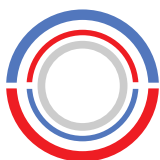
Una vez mostrados los porcentajes de desempleados que acceden a un empleo según sus características demográficas y según el tipo de empleo, es interesante observar cuáles son los factores que determinan el acceso al empleo y en qué magnitud. Para esto, es necesario realizar una estimación Multivariante, en la cual se estima la probabilidad de acceder a un empleo y se contemplan como posibles factores tanto características demográficas como de situación en el desempleo. Los principales resultados, que ahora resumimos, se presentan en la tabla 4 del apéndice.

### Género y Probabilidad de Acceso al Empleo:

La tabla 4 establece que una mujer desempleada se enfrenta a una probabilidad

**Llevar poco tiempo desempleado (menos de tres meses) continua siendo la característica que en mayor medida facilita el acceso a un empleo por parte de los desempleados.**





**Aumenta el acceso al empleo en Servicios y comercio – justificado por la etapa estival, así como en las ocupaciones manuales cualificadas, en detrimento de las manuales no cualificadas.**

de acceder a un empleo que es prácticamente la misma (no es significativamente diferente al 5%) que un hombre con características similares en términos de educación, estado civil, nacionalidad y tiempo que lleva desempleado. El factor género no parece ser por tanto muy determinante en sí mismo para entender quién accede a un empleo y quien no en este trimestre.

### **Edad y Probabilidad de Acceso al Empleo:**

Los números de la tabla indican que entre dos desempleados de similares características pero que difieren sólo en edad, aquellos que tienen entre 25 y 44 años son los que más fácilmente están accediendo a un empleo desde el desempleo. Los tramos de edad extremos (menores de 25 y mayores de 45) parecen constituir un impedimento para el acceso al empleo.

### **Educación y Probabilidad de Acceso al Empleo:**

La tabla 4 refleja que entre dos individuos de similares características en términos de género, edad y nacionalidad, pero que difieren en el nivel educativo, el individuo que tiene estudios primarios se enfrenta a una menor probabilidad de acceder a un empleo – en concreto, a un 31% menos - que el otro individuo con un nivel educativo más alto (secundaria (primera o segunda etapa) o universitaria). Las diferencias en la probabilidad de acceder a un empleo no son estadísticamente significativas entre los individuos con estudios de secundaria (primera o segunda etapa) o con estudios universitarios. Un

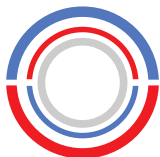
hecho que se observa por primera vez en este trimestre es que la Universidad, respecto a tener estudios secundarios, deja de ser un factor decisivo para acceder a un empleo (el gráfico por educación de la sección anterior también confirma que las diferencias por niveles educativos parece que se van suavizando).

### **Nacionalidad y Probabilidad de Acceso al Empleo:**

La tabla 4 muestra que una vez controladas las características demográficas de los desempleados, la nacionalidad no es un factor que diferencia la probabilidad de acceso a un empleo. Este hecho ya había sido observado en trimestres anteriores.

### **Duración del Desempleo y Probabilidad de Acceso al Empleo:**

El factor que se revela como el que genera mayores diferencias para acceder a un empleo es, al igual que en el trimestre anterior, la duración que el individuo lleva desempleado. Si se comparan dos individuos de la misma edad, educación, nacionalidad, género que difieren sólo en el tiempo que llevan desempleados, se observa que aquel que lleva desempleado menos de un mes tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es 4.57 veces mayor que el que lleva un año desempleado o más. Entre un desempleado que lleva más de un año y aquel que lleva entre 6 meses y un año, las diferencias disminuyen pero siguen siendo importantes – el primero tiene una probabilidad de acceso que es casi la mitad que la del segundo.



### **Subsidio de desempleo y probabilidad de acceso a un empleo**

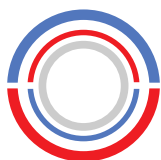
Finalmente se analiza la importancia del tener subsidio de desempleo para el acceso a un empleo desde el desempleo. Como ya se comentó en el trimestre anterior, tradicionalmente esta variable ha sido empíricamente uno de los factores más determinantes en la salida del desempleo. Los individuos, a medida que se acerca el momento en que su prestación por desempleo se

agota, aceleran la búsqueda o aceptan ofertas que en otro momento no aceptarían. La tabla 4 muestra que la inclusión de esta variable es importante: Entre dos individuos desempleados con las mismas características, mismo tiempo desempleados, que difieren sólo en el hecho de cobrar o no subsidio, se observa que la probabilidad de acceso a un empleo del que no recibe subsidio es casi el doble de la del individuo que sí recibe algún tipo de prestación.

## **RESUMEN DEL ACCESO AL EMPLEO DE LOS DESEMPLEADOS**

- ◆ Se produce un ligero incremento en el acceso al empleo respecto al trimestre anterior. De cada 100 desempleados en el trimestre anterior, 28 han accedido a un empleo en este trimestre, frente a 26 en el trimestre anterior.
- ◆ Las mujeres desempleadas parecen acceder a un empleo en mayor porcentaje que los hombres – 29.1 de cada 100 comparado con 27.7 de cada 100.
- ◆ Los trabajos a los que se accede son mayoritariamente con contratos temporales (el 83% frente al 10% con contratos indefinidos), en ocupaciones manuales y en los sectores de Servicios (50 de cada 100) seguido de Administración pública (20 de cada 100) y de Construcción (17 de cada 100).
- ◆ La duración del desempleo es el factor más determinante para entender el acceso a un empleo. Si comparamos dos individuos de la misma edad, educación, nacionalidad, género que difieren sólo en el tiempo que llevan desempleados, se observa que aquel que lleva desempleado menos de un mes tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es 4.5 veces mayor que el que lleva un año desempleado o más. Incluso un individuo que lleva desempleado entre 6 y 12 meses tiene una probabilidad de acceder a un empleo que es el doble que la de aquel que lleva más de 12 meses (con similares características).
- ◆ Los individuos que no cobran subsidio de desempleo acceden a un empleo con mucha más probabilidad – el doble, que los que, teniendo similares características, no disfrutaban de dicha prestación.





### RECONSIDERACIONES FINALES

#### Cuantificación de las Transiciones Empleo-Desempleo y Desempleo-Empleo 3<sup>a</sup> Trimestre de 2009

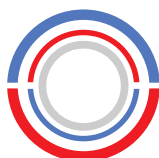
Nuestro análisis de las Estadísticas de Flujos de la población activa del INE también permite realizar una estimación global del número total de trabajadores que han (i) perdido su empleo y (ii) accedido a un empleo desde el desempleo en este tercer trimestre de 2009, además de los porcentajes de pérdida y acceso, que es lo que habitualmente se ofrece desde este Observatorio Laboral.

Sin embargo, para poder realizar estos cálculos es preciso reformular ligeramente los porcentajes de pérdida y de acceso al empleo publicados en el boletín. En este punto, hay que recordar que los boletines que el Observatorio Laboral de la Crisis presenta trimestre a trimestre consideran como unidad de análisis aquellos individuos que pertenecen a la población activa – es decir están ocupados o desempleados, durante los dos periodos cuya situación laboral se observa, es decir, el trimestre anterior y el último observado. Esto elimina de nuestro análisis a todos aquellos individuos que transitan hacia la inactividad desde el empleo o desde el desempleo en los dos periodos considerados. Para estimar el volumen total de trabajadores que han (i) perdido su empleo y que han (ii) accedido a un empleo desde el desempleo tenemos que “recuperar” a estos individuos que transitan desde el empleo hacia la inactividad (ya que estaban ocupados en el momento t-1) y a aquellos que transitan desde el desempleo a la inactividad (puesto que estaban desempleados en el momento t-1).

Una vez re-calculados los porcentajes de pérdida de empleo y de acceso al empleo (los cambios con respecto a lo mostrado en el Observatorio son bastante pequeños), simplemente es necesario aplicarlos a los números totales de ocupados y parados del segundo trimestre que ofrece la EPA, para dar como resultado el volumen total de individuos que en este trimestre han perdido su empleo o han accedido al empleo desde el desempleo.

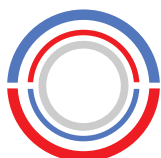
Las tablas siguientes muestran los volúmenes totales de pérdida de empleo así como de acceso al empleo desde el desempleo – agregados y según ciertos colectivos, una vez que los porcentajes de pérdida y acceso han sido re-calculados tras haber añadido los trabajadores mencionados arriba<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Si se quisiera conocer todo el abanico de transiciones de los trabajadores en el mercado de trabajo en cada trimestre, y no solamente las de caída al desempleo desde el empleo y acceso al empleo desde el desempleo – lo cual no es el objetivo de este boletín, sería necesario contabilizar también las transiciones desde el empleo hacia la inactividad, por una parte, así como las transiciones desde la inactividad hacia el empleo y hacia el desempleo y las que se producen desde el desempleo hacia la inactividad. De esta manera, es posible obtener el número de empleados en un momento de tiempo t como el número de trabajadores ocupados en el trimestre anterior más la suma neta de todas las transiciones laborales que se observan en ese trimestre.



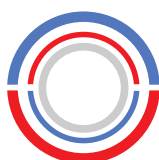
Número total de trabajadores que han perdido su empleo en 2009:3			
	% Pierden su empleo	No. Total Ocupados en 2009:2	No. trabajadores que han perdido su empleo en 2009:3
Total	3,66%	18945000	693387
<b>Por Género</b>			
Hombres	3,71%	10700000	396554
Mujeres	3,61%	8244100	297326
<b>Por Nacionalidad</b>			
Español	3,37%	16273200	548432
Extranjero	8,91%	2671600	237956
<b>Por Tipo de Contrato</b>			
Temporal	13,67%	4046000	553217
Indefinido	1,49%	11765300	175105
<b>Por Sector de Actividad</b>			
Industria	2,73%	2799400	76291
Servicios	3,38%	13436900	454724
Construcción	8,16%	1922100	156888
Agricultura	7,33%	786600	57620

Número Total de Trabajadores que acceden al empleo desde el desempleo en 2009:3			
	% Acceden a un empleo desde el desempleo	No. Total Desempleados en 2009:2	No. trabajadores que han accedido a un empleo desde el desempleo en 2009:3
Total	23,05%	4137500	953735
<b>Por Género</b>			
Hombres	23,86%	2289100	546173
Mujeres	22,17%	1848400	409742
<b>Por Nacionalidad</b>			
Español	22,77%	3098600	705429
Extranjero	25,48%	1038900	264730



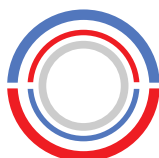
Apéndice - Tabla 1

	2009:2			2009:3		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
<i>Características demográficas</i>						
<i>Género</i>						
Mujer	19121	760	19881	18910	745	19655
%	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>100,0%</b>
Hombre	24658	1079	25737	24490	970	25460
%	<b>95,8%</b>	<b>4,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Edad</i>						
16-24 años	2736	349	3085	2444	297	2741
%	<b>88,7%</b>	<b>11,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>89,2%</b>	<b>10,8%</b>	<b>100,0%</b>
25-34 años	9694	510	10204	9554	497	10051
%	<b>95,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>95,1%</b>	<b>4,9%</b>	<b>100,0%</b>
35-44 años	12733	500	13233	12764	489	13253
%	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,3%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>
45-59 años	15994	442	16436	16049	387	16436
%	<b>97,3%</b>	<b>2,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,6%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Educación</i>						
Primaria o menos	5439	365	5804	5330	321	5651
%	<b>93,7%</b>	<b>6,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>94,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>100,0%</b>
Secundaria - 1a etapa	12073	733	12806	11764	642	12406
%	<b>94,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>94,8%</b>	<b>5,2%</b>	<b>100,0%</b>
Secundaria - 2a etapa	9964	372	10336	10029	347	10376
%	<b>96,4%</b>	<b>3,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,7%</b>	<b>3,3%</b>	<b>100,0%</b>
Universidad o más	16303	369	16672	16277	405	16682
%	<b>97,8%</b>	<b>2,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,6%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Estado Civil</i>						
Casado	27420	848	28268	27432	788	28220
%	<b>97,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,2%</b>	<b>2,8%</b>	<b>100,0%</b>
Soltero	13373	846	14219	12934	815	13749
%	<b>94,1%</b>	<b>5,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>94,1%</b>	<b>5,9%</b>	<b>100,0%</b>
Separado o viudo	2986	145	3131	3034	112	3146
%	<b>95,4%</b>	<b>4,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,4%</b>	<b>3,6%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Nacionalidad</i>						
Extranjero	2139	223	2362	2133	220	2353
%	<b>90,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>90,7%</b>	<b>9,3%</b>	<b>100,0%</b>
Español	41640	1616	43256	41267	1495	42762
%	<b>96,3%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>100,0%</b>



Apéndice - Tabla 1 (Cont.)

Características de los trabajadores empleados y de los que han perdido su empleo en ese trimestre						
	2009:2			2009:3		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
<i>Características del empleo perdido</i>						
<i>Tipo de contrato y situación profesional</i>						
Temporal sector público	1904	129	2033	1851	157	2008
%	<b>93,7%</b>	<b>6,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>92,2%</b>	<b>7,8%</b>	<b>100,0%</b>
Temporal sector privado	4941	992	5933	4655	991	5646
%	<b>83,3%</b>	<b>16,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>82,4%</b>	<b>17,6%</b>	<b>100,0%</b>
Indefinido sector público	6873	16	6889	6877	11	6888
%	<b>99,8%</b>	<b>0,2%</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,8%</b>	<b>0,2%</b>	<b>100,0%</b>
Indefinido sector privado	21838	538	22376	21723	431	22154
%	<b>97,6%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>98,1%</b>	<b>1,9%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Sector de Actividad</i>						
Agricultura	1892	223	2115	1767	155	1922
%	<b>89,5%</b>	<b>10,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>91,9%</b>	<b>8,1%</b>	<b>100,0%</b>
Industria	6909	265	7174	6771	196	6967
%	<b>96,3%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,2%</b>	<b>2,8%</b>	<b>100,0%</b>
Construcción	3910	359	4269	3839	354	4193
%	<b>91,6%</b>	<b>8,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>91,6%</b>	<b>8,4%</b>	<b>100,0%</b>
Servicios	20375	793	21168	20511	746	21257
%	<b>96,3%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>100,0%</b>
Administración Pública	10693	199	10892	10512	264	10776
%	<b>98,2%</b>	<b>1,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,6%</b>	<b>2,4%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Ocupación</i>						
Directivo de empresa	3762	39	3801	3810	31	3841
%	<b>99,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>99,2%</b>	<b>0,8%</b>	<b>100,0%</b>
Técnicos y Profesionales	12277	239	12516	12169	284	12453
%	<b>98,1%</b>	<b>1,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,7%</b>	<b>2,3%</b>	<b>100,0%</b>
Administrativos	4094	125	4219	4113	123	4236
%	<b>97,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>97,1%</b>	<b>2,9%</b>	<b>100,0%</b>
Servicios y Comercio	6970	293	7263	7024	287	7311
%	<b>96,0%</b>	<b>4,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>96,1%</b>	<b>3,9%</b>	<b>100,0%</b>
Trab. manuales cualificados	7444	430	7874	11159	552	11711
%	<b>94,5%</b>	<b>5,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>95,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>100,0%</b>
Trab. manuales no cualificados	8946	710	9656	4834	438	5272
%	<b>92,6%</b>	<b>7,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>91,7%</b>	<b>8,3%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Observaciones</i>	43779	1839	45618	43400	1715	45115

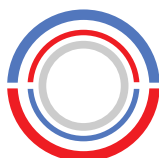


## Apéndice - Tabla 2

Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo  
siendo empleado en el trimestre anterior

Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0

	2009:2			2009:3		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
<i>Características del trabajador y variables de capital humano</i>						
<i>Características del trabajador</i>						
Edad 25-34	0.554*** (0.051)	0.814** (0.085)	0.890 (0.094)	0.497*** (0.050)	0.766** (0.093)	0.815* (0.098)
Edad 35-44	0.423*** (0.039)	0.821* (0.087)	1.023 (0.110)	0.392*** (0.039)	0.808* (0.099)	0.963 (0.119)
Edad 45-59	0.260*** (0.025)	0.672*** (0.077)	0.955 (0.112)	0.236*** (0.025)	0.672*** (0.089)	0.888 (0.120)
Mujer	0.921 (0.058)	1.078 (0.091)	1.027 (0.087)	0.975 (0.064)	1.180* (0.104)	1.159* (0.103)
Extranjero	2.109*** (0.203)	1.117 (0.128)	0.997 (0.114)	2.194*** (0.217)	1.128 (0.133)	1.030 (0.119)
<i>Capital humano</i>						
Primaria o menos	3.125*** (0.331)	1.664*** (0.216)	1.682*** (0.223)	2.643*** (0.285)	1.628*** (0.226)	1.606*** (0.227)
Secundaria - 1a etapa	2.583*** (0.213)	1.769*** (0.178)	1.755*** (0.178)	1.889*** (0.160)	1.442*** (0.158)	1.413*** (0.158)
Secundaria - 2a etapa	1.500*** (0.140)	1.321** (0.151)	1.322** (0.152)	1.244** (0.121)	1.282** (0.158)	1.273* (0.158)
<i>Sector de actividad</i>						
Agricultura		1.680* (0.510)	1.462 (0.449)		3.821*** (1.294)	3.385*** (1.149)
Construcción		2.684*** (0.460)	2.335*** (0.403)		3.048*** (0.684)	2.674*** (0.593)
Servicios		0.852 (0.117)	0.736** (0.103)		1.291 (0.232)	1.115 (0.199)
<i>Tipo de contrato</i>						
Temporal		6.488*** (1.093)	3.384*** (0.611)		8.758*** (1.789)	4.313*** (0.936)
Temporal*Construcción		0.429*** (0.098)	0.489*** (0.112)		0.600* (0.167)	0.657 (0.181)
Temporal*Servicios		0.924 (0.181)	1.047 (0.206)		0.781 (0.181)	0.895 (0.206)
Temporal*Agricultura		1.593 (0.546)	1.582 (0.549)		0.873 (0.338)	0.958 (0.375)



Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo  
siendo empleado en el trimestre anterior

Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0

	2009:2			2009:3		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
<i>Antigüedad en la empresa</i>						
Antigüedad en la empresa 6-12 meses			0.556*** (0.070)			0.643*** (0.084)
Antigüedad en la empresa 12 meses-3 años			0.608*** (0.062)			0.458*** (0.055)
Antigüedad en la empresa 3 años-10 años			0.339*** (0.043)			0.347*** (0.048)
Antigüedad en la empresa más de 10 años			0.176*** (0.029)			0.178*** (0.031)
Constante	0.055*** (0.006)	0.022*** (0.004)	0.058*** (0.011)	0.071*** (0.008)	0.015*** (0.003)	0.044*** (0.010)
Observaciones	42958	25609	25609	42481	25256	25256

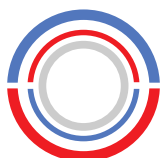
**Notas:**

1. Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.

2. \* Significativo al 10%; \*\* Significativo al 5%; \*\*\* Significativo al 1%

3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Edad 16-24 años, Hombre, Nacional, Educación universitaria, Industria, Contrato indefinido, Antigüedad en la empresa menos de 6 meses.

4. Los coeficientes reportados son odd-ratios. Un coeficiente mayor que la unidad debe ser interpretado en el sentido de que la probabilidad de caída aumenta en (coef-1)% respecto a la categoría de referencia. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en el sentido de que la probabilidad de pérdida es (1-coef.)% menor al del grupo de referencia.



Apéndice - Tabla 3

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre

	2009:2			2009:3		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
<i>Características demográficas</i>						
<i>Género</i>						
Mujer	2407	845	3252	2293	943	3236
%	74,0%	26,0%	100,0%	70,9%	29,1%	100,0%
Hombre	2954	1060	4014	2889	1109	3998
%	73,6%	26,4%	100,0%	72,3%	27,7%	100,0%
<i>Edad</i>						
16-24 años	1094	382	1476	1029	443	1472
%	74,1%	25,9%	100,0%	69,9%	30,1%	100,0%
25-34 años	1475	615	2090	1332	648	1980
%	70,6%	29,4%	100,0%	67,3%	32,7%	100,0%
35-44 años	1327	482	1809	1358	518	1876
%	73,4%	26,6%	100,0%	72,4%	27,6%	100,0%
45-59 años	1334	389	1723	1332	414	1746
%	77,4%	22,6%	100,0%	76,3%	23,7%	100,0%
<i>Educación</i>						
Primaria o menos	1123	328	1451	1119	319	1438
%	77,4%	22,6%	100,0%	77,8%	22,2%	100,0%
Secundaria - 1a etapa	2233	761	2994	2082	822	2904
%	74,6%	25,4%	100,0%	71,7%	28,3%	100,0%
Secundaria - 2a etapa	1077	375	1452	1055	459	1514
%	74,2%	25,8%	100,0%	69,7%	30,3%	100,0%
Universidad o más	928	441	1369	926	452	1378
%	67,8%	32,2%	100,0%	67,2%	32,8%	100,0%
<i>Estado Civil</i>						
Casado	2289	796	3085	2250	811	3061
%	74,2%	25,8%	100,0%	73,5%	26,5%	100,0%
Soltero	2641	972	3613	2502	1083	3585
%	73,1%	26,9%	100,0%	69,8%	30,2%	100,0%
Separado o viudo	431	137	568	430	158	588
%	75,9%	24,1%	100,0%	73,1%	26,9%	100,0%
<i>Nacionalidad</i>						
Extranjero	595	248	843	554	238	792
%	70,6%	29,4%	100,0%	69,9%	30,1%	100,0%
Español	4766	1657	6423	4628	1814	6442
%	74,2%	25,8%	100,0%	71,8%	28,2%	100,0%

## Apéndice - Tabla 3 (Cont.)

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre						
	2009:2			2009:3		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
<i>Inscripción en la oficina de empleo</i>						
Estaba inscrito y recibía algún tipo de prestación	2215	803	3018	2148	844	2992
%	<b>73,4%</b>	<b>26,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>71,8%</b>	<b>28,2%</b>	<b>100,0%</b>
Estaba inscrito sin recibir subsidio o prestación por desempleo	2484	740	3224	2404	856	3260
%	<b>77,0%</b>	<b>23,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>73,7%</b>	<b>26,3%</b>	<b>100,0%</b>
No estaba inscrito ni percibía ningún tipo de prestación/subsidio	615	335	950	581	332	913
%	<b>64,7%</b>	<b>35,3%</b>	<b>100,0%</b>	<b>63,6%</b>	<b>36,4%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Tiempo que llevaba desempleado (%)</i>						
Menos de 1 mes	96	265	361	133	229	362
%	<b>26,6%</b>	<b>73,4%</b>	<b>100,0%</b>	<b>36,7%</b>	<b>63,3%</b>	<b>100,0%</b>
De 1 a 3 meses	359	537	896	409	445	854
%	<b>40,1%</b>	<b>59,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>47,9%</b>	<b>52,1%</b>	<b>100,0%</b>
De 3 a 6 meses	1274	499	1773	1023	518	1541
%	<b>71,9%</b>	<b>28,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>66,4%</b>	<b>33,6%</b>	<b>100,0%</b>
De 6 meses a 1 año	1725	316	2041	1549	484	2033
%	<b>84,5%</b>	<b>15,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>76,2%</b>	<b>23,8%</b>	<b>100,0%</b>
Más de 1 año	1907	288	2195	2068	376	2444
%	<b>86,9%</b>	<b>13,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>84,6%</b>	<b>15,4%</b>	<b>100,0%</b>
<i>Características del empleo encontrado</i>						
<i>Tipo de contrato (%)</i>						
Temporal		79,1%			83,0%	
Indefinido		12,8%			10,6%	
<i>Sector de Actividad (%)</i>						
Agricultura		7,8%			4,9%	
Industria		11,0%			8,4%	
Construcción		18,0%			17,0%	
Servicios		47,3%			50,1%	
Administración Pública		15,9%			19,6%	
<i>Ocupación (%)</i>						
Directivo de empresa		1,9%			1,2%	
Técnicos y Profesionales		14,4%			12,3%	
Administrativos		7,5%			9,5%	
Servicios y Comercio		19,7%			23,2%	
Trab. Manuales cualificados		21,7%			24,0%	
Trab. Manuales no cualificados		34,6%			29,6%	
<i>Situación profesional (%)</i>						
Asalariado sector público		12,9%			16,7%	
Asalariado sector privado		79,0%			76,9%	
<i>Observaciones</i>	5361	1905	7266	5182	2052	7234

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)



## Apéndice - Tabla 4

Estimación de la probabilidad de acceder a un empleo desde el desempleo		
Variable dependiente: Acceso al empleo=1; Mantenerse en desempleo=0		
	2009:2	2009:3
	(1)	(2)
<i>Género</i>		
Mujer	0.716*** (0.056)	0.873* (0.069)
<i>Edad</i>		
Edad 25-34	1.648*** (0.179)	1.531*** (0.162)
Edad 35-44	1.586*** (0.214)	1.478*** (0.183)
Edad 45-59	1.443** (0.208)	1.216 (0.180)
<i>Estado civil</i>		
Soltero	0.731*** (0.078)	0.798** (0.085)
Separado o viudo	1.056 (0.147)	1.163 (0.182)
<i>Educación</i>		
Primaria o menos	0.693*** (0.087)	0.689*** (0.087)
Secundaria - 1a etapa	0.786** (0.078)	0.928 (0.093)
Secundaria - 2a etapa	0.789** (0.092)	0.927 (0.108)
<i>Nacionalidad</i>		
Extranjero	0.917 (0.099)	0.961 (0.108)
<i>Tiempo que llevaba desempleado</i>		
Menos de 1 mes	4.937*** (0.687)	4.572*** (0.660)
De 1 a <3 meses	3.493*** (0.398)	3.389*** (0.394)
De 3 a <6 meses	2.838*** (0.315)	2.588*** (0.282)
De 6 a <1 año	1.692*** (0.198)	1.956*** (0.207)
<i>Situación en relación con la inscripción en la oficina de empleo</i>		
Recibía algún tipo de prestación	0.049*** (0.007)	0.048*** (0.007)
Constante	0.325*** (0.063)	0.315*** (0.060)
Observaciones	7098	7074

### Notas:

1. Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.
2. \* Significativo al 10%; \*\* Significativo al 5%; \*\*\* Significativo al 1%
3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Hombre, Edad 16-24 años, Casado, Educación universitaria, Nacional, Más de 1 año, No recibía subsidio o prestación por desempleo.