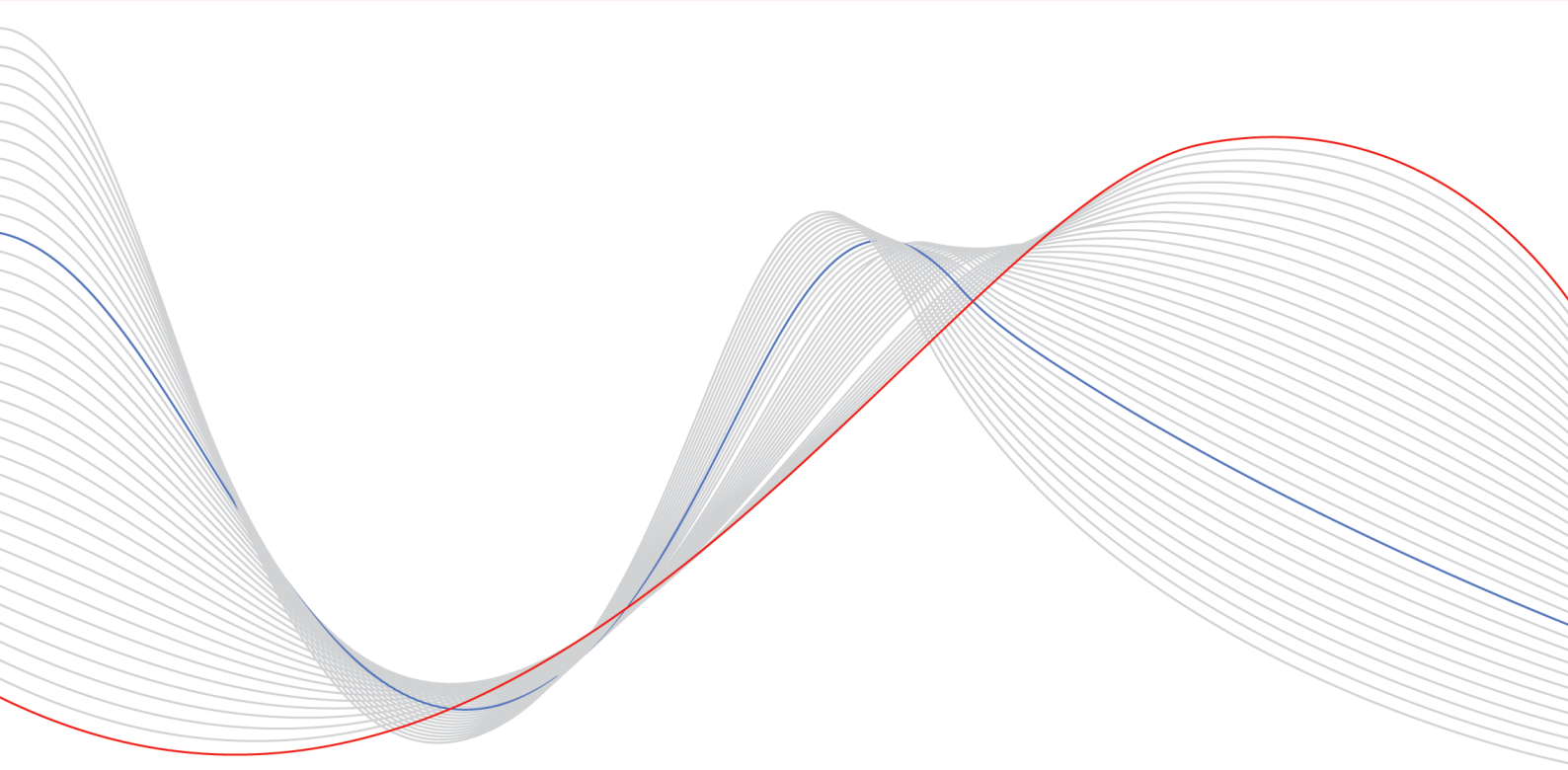


OBSERVATORIO LABORAL DE LA CRISIS

Boletín Electrónico IX
Octubre 2010

fedea
Fundación de
Estudios de
Economía Aplicada

Introducción

El viernes pasado, día 29 de Octubre de 2010, el INE hizo pública una "Nota de Prensa" en la que resumía los principales resultados sobre el panorama laboral que arrojaba la EPA del tercer trimestre. Reproducimos, al igual que otros trimestres, algunos de los datos que el INE ofrecía en su rueda de prensa:

Resumen nota de prensa INE - 29 octubre 2010

- El tercer trimestre de 2010 registra un nuevo incremento de la ocupación, de 69.900 personas, llegando hasta 18.546.800 ocupados. La tasa interanual de variación de la ocupación es del –1,71%.

- Dado que la población activa permanece prácticamente inalterada este trimestre, el aumento del número de ocupados se traduce en un descenso muy similar del paro, que baja en 70.800 personas, lo que sitúa el total de desempleados en 4.574.700.

- La tasa de paro desciende más de tres décimas y se sitúa en el 19,79%. Por su parte, la tasa de actividad continúa por encima del 60%, prácticamente igual que en el trimestre anterior.

- La evolución del mercado laboral ha sido más favorable para los varones que para las mujeres en este trimestre. El sector Servicios presenta 144.000 ocupados más. El resto de los sectores pierde empleo. Los asalariados con contrato temporal aumentan en 127.800 mientras que los asalariados con contrato indefinido bajan en 34.900.

Este boletín nº 9 complementa la información que ofrecen los datos del tercer trimestre de 2010 ofrecidos por la EPA trimestral mediante la explotación de las Estadísticas de Flujos de la Población Activa durante el período 2010:2 - 2010:3. Estas Estadísticas de Flujos analizan la evolución y por tanto los cambios de cada individuo entrevistado en la Encuesta de Población Activa en cuanto a su situación laboral, ya que se sigue a los individuos entrevistados a lo largo de seis trimestres consecutivos.

Al igual que en los boletines anteriores, analizamos en detalle los dos grandes aspectos que cubre principalmente este Observatorio:

A. Pérdida de Empleo por parte de los individuos ocupados.

B. Acceso al Empleo por parte de individuos desempleados

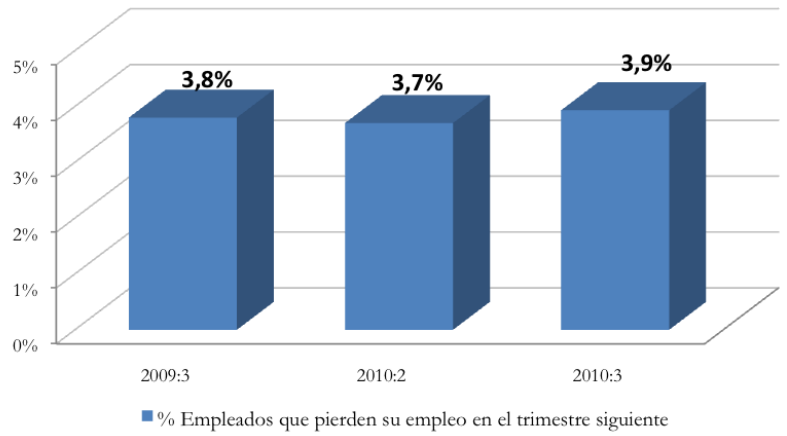
A. Pérdida de empleo de los individuos ocupados

A.1. Descripción de la evolución de la pérdida de empleo

Mostraremos en primer lugar cuál es la proporción de trabajadores que, estando empleados en el segundo trimestre de 2010 (Abril-Junio), pierden su empleo en el siguiente trimestre, el tercero de 2010 (Julio-Septiembre). Realizaremos este análisis descriptivo por grupos demográficos - género, edad, educación, nacionalidad, y, en segundo lugar desagregaremos a los trabajadores según características del empleo, básicamente tipo de contrato y tipo de sector de actividad. Una vez descritas estas transiciones, estimaremos cuáles son los factores más determinantes para la pérdida de empleo de los trabajadores ocupados. Este segundo análisis nos permitirá valorar la importancia relativa de factores como el género, nacionalidad, edad, educación, tipo de contrato y sector de actividad en la pérdida de empleo de los trabajadores ocupados. Escogemos en consecuencia una muestra en la que forman parte todos aquellos individuos entre 16 y 59 años que estaban ocupados en el segundo trimestre de 2010 y que se mantienen activos (ocupados o desempleados) en el siguiente trimestre (Julio-Septiembre de 2010). El gráfico 1 muestra que de cada 100 ocupados en el trimestre anterior casi 4 han perdido su empleo en este trimestre. Al compararlo con el trimestre anterior, se observa un ligerísimo incremento en el porcentaje de trabajadores ocupados que han perdido su empleo este trimestre, similar al que se observa al comparar la pérdida de empleo de este trimestre con las que se produjeron en el mismo trimestre del año pasado (lo cual tiene su interés al compartir los factores estacionales). En consecuencia, debemos por desgracia confirmar que la destrucción de empleo sigue produciéndose al mismo ritmo, incluso ligeramente superior, al que se ha producido en el trimestre anterior.

La destrucción de empleo no parece remitir, no solo al compararla con el trimestre anterior, sino incluso al compararla con el mismo trimestre del año pasado, donde la crisis estaba en su momento más agudo.

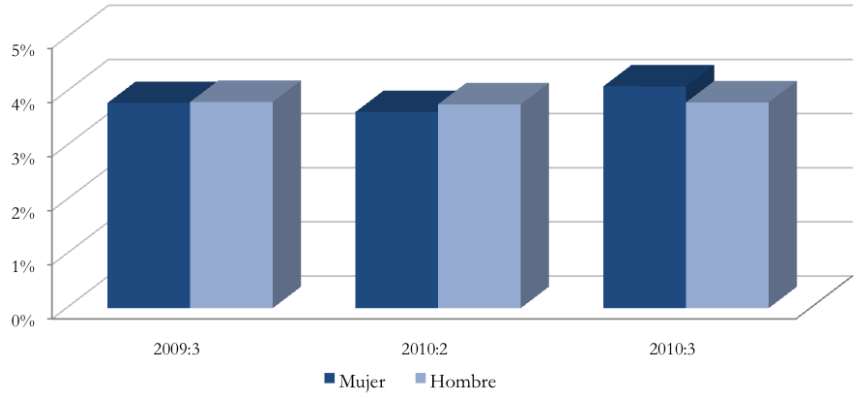
Gráfico 1
Porcentaje empleados que pierden su empleo en el trimestre siguiente



1.1. Pérdida de empleo por Género

El gráfico 2 revela que en el tercer trimestre de 2010 la pérdida de empleo de mujeres es superior en 4 décimas a la sufrida por los varones. Esto supone un ligero cambio con respecto a trimestres anteriores, donde se observaba que los hombres perdían el empleo en mayor medida que las mujeres.

Gráfico 2
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Género



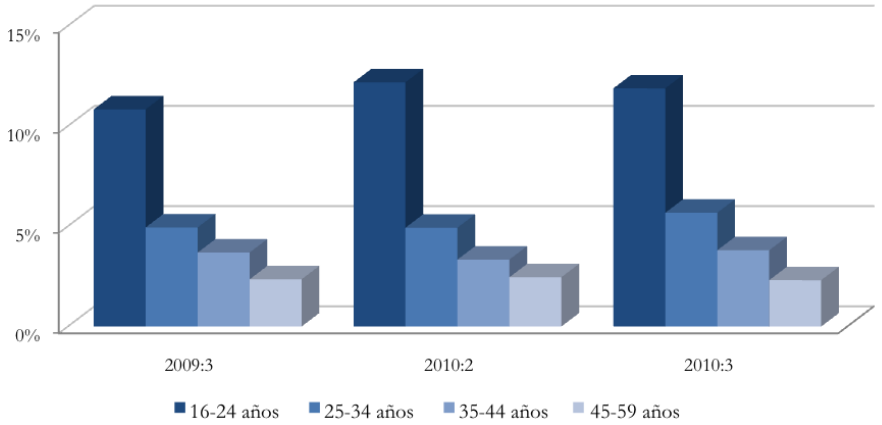
La pérdida de empleo entre hombres y mujeres es muy similar en este trimestre, lo cual contrasta con lo observado en el trimestre anterior, así como en el mismo trimestre del año pasado.

1.2. Pérdida de empleo por Edad

El gráfico 3 muestra que los empleados más jóvenes – menores de 25 años, continúan siendo el colectivo más afectado por la pérdida de empleo, lo cual constituye un hecho observado una y otra vez a lo largo de esta crisis. Un hecho diferencial que se observa en este trimestre es que aumenta ligeramente (un punto porcentual) la pérdida de empleo en el colectivo de 25-34 años con respecto a trimestres anteriores, e incluso con respecto al tercer trimestre de 2009. En cualquier caso, la destrucción máxima se produce en el colectivo menor de 25 años, lo que no hace sino reafirmar la necesidad de emprender acciones para tratar de emplear a este colectivo de jóvenes, para los cuales la tasa de desempleo alcanza el 40%.

La pérdida de empleo de los menores de 25 años es más del doble que la del tramo de edad siguiente (25-34) y la diferencia con respecto a edades superiores es aún mayor. Aumenta ligeramente la pérdida de empleo entre los trabajadores de 25-34 años con respecto a trimestres anteriores.

Gráfico 3
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Edad

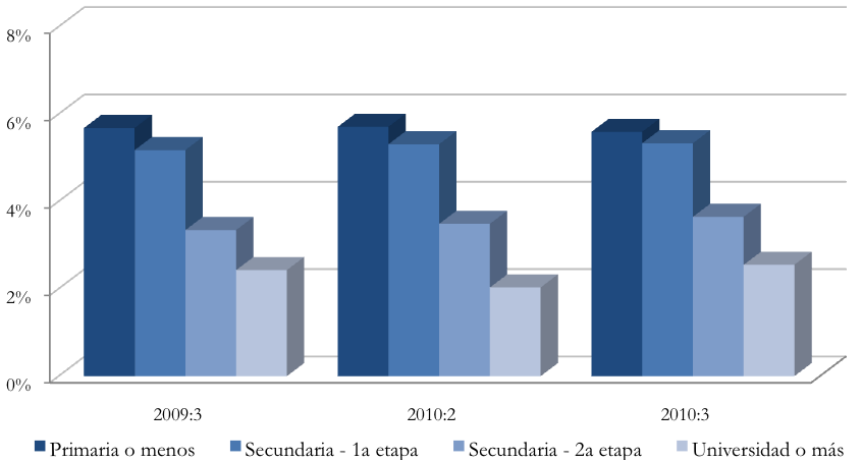


1.3. Pérdida de empleo por Nivel de Estudios

Es curioso observar cómo la distribución de la pérdida de empleo según el nivel de estudios es prácticamente idéntica a la del trimestre anterior, e incluso a la del mismo trimestre del año pasado. Los individuos cuyo nivel educativo es menor que secundaria (2ª etapa) son los que más expuestos están a la pérdida de empleo.

Los trabajadores con menores niveles de estudios siguen siendo los más afectados por la pérdida de empleo.

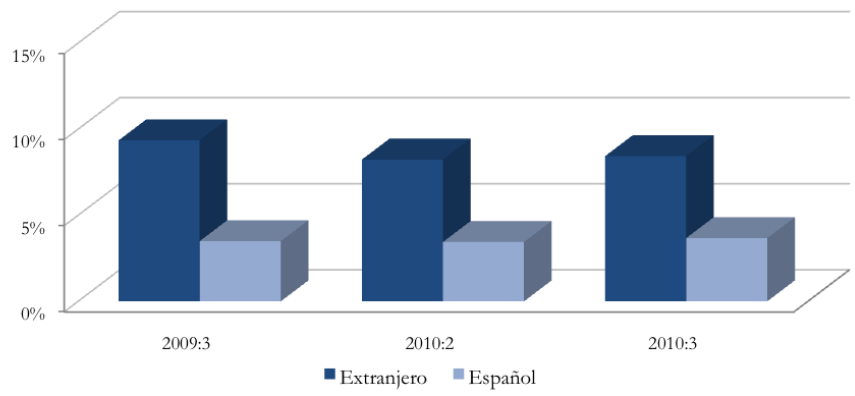
Gráfico 4
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Educación



1.4. Pérdida de empleo por nacionalidad

Los boletines laborales anteriores han puesto de manifiesto que los trabajadores extranjeros están sufriendo la pérdida de empleos con mucha más intensidad que los nativos, pero que esto se debe fundamentalmente al tipo de trabajo que tienen y no a su condición de inmigrantes. En el gráfico 5 se muestra que de cada 100 trabajadores nacionales (inmigrantes) empleados en el trimestre anterior, 3,5 (8,5) han perdido su empleo, lo cual destaca claramente que los inmigrantes están más expuestos al riesgo de pérdida que los nacionales.

Gráfico 5
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Nacionalidad



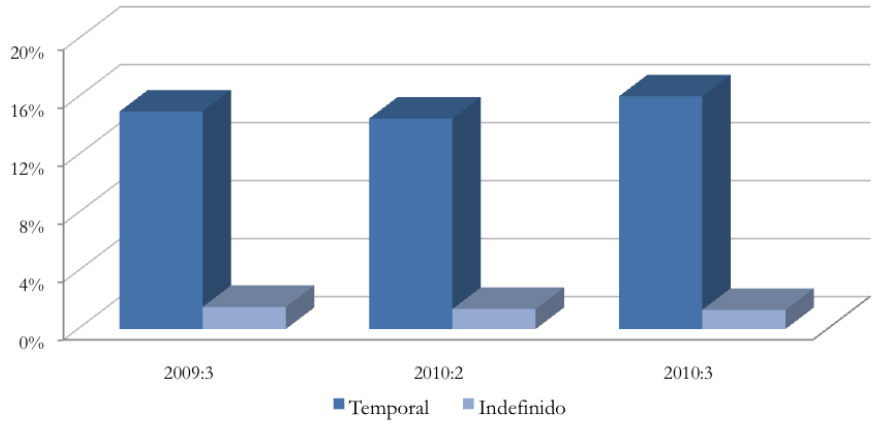
De cada 100 trabajadores nacionales (extranjeros) empleados en el trimestre anterior, 3,5 (8,5) han perdido su empleo en este trimestre. Los trabajadores extranjeros están más expuestos al riesgo de pérdida de empleo que los trabajadores nacionales.

1.5. Pérdida de empleo por Tipo de Contrato

El tipo de contrato sigue marcando la diferencia básica en cuanto a pérdida de empleo. El gráfico 6 es muy contundente en este aspecto. La destrucción de empleo se centra de modo muy claro en trabajadores con contratos temporales. De cada 100 trabajadores ocupados en el trimestre anterior con un contrato temporal, 16 de ellos han perdido su empleo en el primer trimestre de 2010 por 1,3 de cada 100 con contrato indefinido. Estas diferencias se mantienen trimestre a trimestre, y se deben al marcado carácter dual de nuestro mercado laboral, con dos segmentos de trabajadores que se enfrentan a condiciones de costes de despido muy dispares, y en consecuencia, el despido recae prácticamente por completo en los trabajadores “más baratos” de despedir.

16 de cada 100 trabajadores con contrato temporal han perdido su empleo en este trimestre, frente a 1,3 de cada 100 entre los que tienen contrato indefinido. Estos diferenciales se mantienen prácticamente inalterables a lo largo de la crisis. La dualidad contractual de nuestro mercado laboral es la principal responsable de estas diferencias

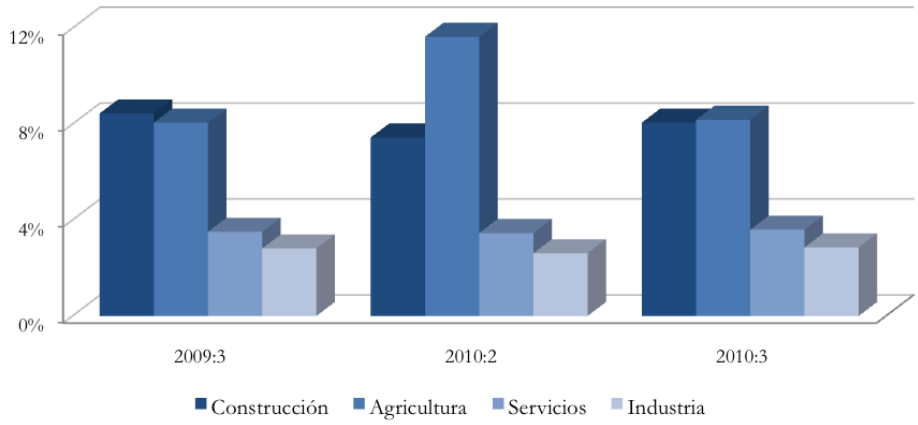
Gráfico 6
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Tipo de Contrato



1.6. Pérdida de empleo por sector de actividad

El gráfico 7 muestra que la construcción sigue siendo el sector de actividad donde se sigue destruyendo mayoritariamente empleo, y al comparar la situación de este trimestre con la del trimestre anterior, se observa una tendencia relativamente estable – pero no decreciente, en la destrucción del mismo. Estos números reflejan que todavía no hemos "tocado fondo" en la crisis inmobiliaria en nuestro país, dado que seguimos perdiendo una proporción muy importante de empleos (8 de cada 100) trimestre a trimestre. Por otra parte, los sectores de Servicios e Industria parecen ser aquellos donde la destrucción de empleos está siendo menor (alrededor de 2-3 de cada 100). La pérdida de empleos en el sector de la Agricultura es también notable, aunque ha bajado de modo importante con respecto al trimestre anterior, donde la pérdida de empleos fue muy significativa.

Gráfico 7
Porcentaje empleados que pierden su empleo en cada trimestre por Sector de Actividad



A.2.Los determinantes de la probabilidad de pérdida de empleo - Estimación Multivariante

Al igual que en los boletines anteriores, en este apartado "cuantificamos" la importancia relativa de cada una de las características analizadas previamente – género, edad, educación, nacionalidad, tipo de contrato y ocupación en la probabilidad de pérdida de empleo. El interés de este ejercicio consiste en que es posible medir la importancia relativa de cada una de estas características en la probabilidad de pérdida de empleo, lo cual no es posible de la simple observación de las proporciones de caída al desempleo de cada colectivo. Además, dado que el análisis es realizado cada trimestre, su mayor contribución es la de poder comparar cómo varía la importancia de cada uno de los factores en la explicación de la pérdida de empleo de los trabajadores ocupados a medida que la crisis avanza.

Para esto, estimamos la probabilidad de perder el empleo de cada individuo ocupado en el trimestre anterior[1]. Para el análisis comparativo, incluimos también los resultados del trimestre anterior. Los resultados se presentan en la tabla 2 del Apéndice, y cabe destacar lo siguiente[2]:

2.1 Género y probabilidad de pérdida de empleo

En el análisis descriptivo se ha visto que la pérdida de empleo ha sido ligeramente más intensa en mujeres que en hombres. Cuando se compara la probabilidad de pérdida de empleo de un hombre y una mujer que tienen similares características personales (edad, educación, nacionalidad) y el mismo tipo de empleo (tipo de contrato y sector donde trabajan) se observa que la probabilidad de pérdida de empleo de las mujeres es algo superior a la de los varones (alrededor de un 17% superior).

2.2. Edad y probabilidad de pérdida de empleo

Las estimaciones de la tabla 2 del apéndice señalan que las diferencias que se han destacado en la sección anterior en cuanto a pérdida de empleo por edad se deben no a las diferencias en edad en sí mismas, sino al tipo de trabajos que tienen los jóvenes (tanto sector de actividad como sobre todo tipo de contrato) con respecto a los de mayor edad. Este es también un hecho que hemos observado trimestre tras trimestre en este observatorio al analizar los determinantes de la pérdida de empleo.

2.3. Educación y probabilidad de pérdida de empleo

Si bien la edad no se ha mostrado como factor determinante en la pérdida de empleo, la educación sí parece ejercer de factor "protector" del empleo. La tabla 2 del Apéndice refleja que un individuo empleado en el segundo trimestre de 2010 con estudios primarios o secundarios de primera etapa tiene una probabilidad de perder su empleo en el trimestre siguiente que

Mayores niveles educativos "protegen" a los trabajadores de la pérdida de sus empleos.

1 Estas estimaciones se llevan a cabo mediante sencillas técnicas de estimación que utilizan los modelos de elección discreta - logit o probit, para obtener la importancia relativa de cada variable incluida en la estimación para explicar la caída al desempleo. Los resultados aquí comentados provienen de la estimación que se presenta en la tabla 2 del Apéndice.

2 Los resultados presentados en la tabla son "Odd-Ratios". Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en sentido de que "disminuye" la probabilidad de perder el empleo mientras que un coeficiente mayor de la unidad se interpreta en el sentido de que "aumenta" la probabilidad de perder el empleo.

es un 85-86% veces mayor que otro de similares características en términos de género, edad, nacionalidad y tipo de contrato pero que tiene estudios secundarios de segunda etapa o estudios universitarios.

2.4. Nacionalidad y probabilidad de pérdida de empleo

Las estimaciones de la tabla 2 señalan que la nacionalidad no es en sí misma, un factor determinante de la pérdida de empleo. Al comparar trabajadores que tienen no sólo las mismas características personales sino también el mismo tipo de empleo (tipo de contrato y sector de actividad) entonces las diferencias entre la probabilidad de pérdida de empleo de un trabajador nativo y otro inmigrante desaparecen. La razón por la que los inmigrantes pierden su empleo con mayor facilidad – gráfico 5, se debe a que sus empleos son los más expuestos a la pérdida tanto por el sector al que pertenecen – construcción en gran medida, como al tipo de contrato que tienen – temporal fundamentalmente.

2.5. Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo

El contrato temporal continúa siendo el factor que más aumenta el riesgo de pérdida de empleo, muy por encima de cualquier otro factor, como género, educación, nacionalidad o educación. Además, la importancia del mismo, lejos de decrecer, parece ir aumentando trimestre a trimestre.

Las estimaciones de la tabla 2 son contundentes al destacar que la temporalidad de un contrato vuelve a convertirse en el máximo factor de riesgo para la pérdida de un empleo. Los resultados de las estimaciones permiten afirmar que entre dos trabajadores de la misma edad, educación, nacionalidad, género, incluso antigüedad en el puesto de trabajo y que difieren en el tipo de contrato (temporal/indefinido), el primero se enfrenta a una probabilidad de perder su empleo en el primer trimestre de 2010 que resulta ser 6,5 veces mayor que la que tiene el que disfruta de un contrato indefinido.
Es interesante observar que esta diferencia es el doble de la observada en el trimestre anterior – donde por primera vez la importancia del factor temporalidad como causante de la pérdida de empleo había disminuido. Los resultados de este trimestre permiten afirmar, en consecuencia, que dicha disminución fue coyuntural, y que sigue siendo un hecho que el detonante fundamental para que un individuo/a pierda su empleo es que sus costes de despido sean bajos – lo cual sucede mayormente con los contratos temporales.

2.6. Sector de actividad y probabilidad de pérdida de empleo

La tabla 2 refleja que en efecto, la construcción es el sector de actividad donde se generan las mayores pérdidas de empleo. Si se comparan dos trabajadores de parecidas características, tipo de contrato y antigüedad en la empresa pero que trabajan en diferentes sectores (Construcción frente a Servicios, Agricultura o Industria), se observa que aquel que trabaja en la construcción tiene el doble de probabilidad de perder su empleo que el resto.
Este resultado sugiere que a pesar de que la crisis lleva destruyendo empleo durante dos años, el sector de la construcción no ha tocado fondo todavía, y sigue “perdiendo” tamaño en términos de trabajadores empleados.

RESUMEN DEL ANALISIS DE LA PERDIDA DE EMPLEO

La pérdida de empleo NO remite en este trimestre, sino que aumenta ligeramente con respecto al trimestre anterior e incluso al mismo trimestre del año pasado.

- Por colectivos, son las mujeres, los jóvenes y los inmigrantes los que pierden su empleo con mayor facilidad, aunque esto se debe mayormente a diferencias en el tipo de trabajo y no en el género, la edad o la nacionalidad en sí mismas.

- Mayores niveles de capital humano, medidos en términos de educación, protegen a los trabajadores de la caída al desempleo.

- El factor más determinante para entender quién está más expuesto a perder su empleo es, por excelencia la temporalidad. Al comparar dos individuos de similares características en términos de edad, género, nivel educativo y nacionalidad que difieren en el tipo de contrato, encontramos que la probabilidad de pérdida de empleo del que tiene el contrato temporal es más de 6 veces superior a la que se enfrenta el trabajador con contrato indefinido.

- El sector de la Construcción sigue concentrando las mayores pérdidas de empleo, lo cual indica que la “Crisis Inmobiliaria” todavía no ha tocado fondo.

B. Acceso al empleo desde el desempleo

El segundo gran bloque de este boletín consiste en el análisis del acceso al empleo desde el desempleo. Observamos a los individuos que en el segundo trimestre de 2010 están desempleados y seguimos su trayectoria laboral en el tercer trimestre. Caracterizaremos así a aquellos individuos que observamos haber accedido al empleo desde el desempleo frente a los que continúan desempleados. Esta comparativa nos permitirá destacar, trimestre a trimestre, por una parte, los cambios en las características personales y demográficas que contribuyen al acceso al empleo de los desempleados, y por otra, observar en qué tipos de empleos se está produciendo este acceso.

En consecuencia, en el presente boletín, los individuos que tratamos de caracterizar son los individuos que estando desempleados en el segundo trimestre de 2010, acceden al empleo en el trimestre siguiente (3º trimestre de 2010) y los comparamos con aquellos que estando desempleados en el segundo trimestre de 2010 continúan desempleados en este tercer trimestre. Además, compararemos a estos individuos, tanto los que acceden, como los que permanecen desempleados, con los que observamos en ambas condiciones en el trimestre anterior, para ofrecer así una comparativa dinámica de las condiciones que dan acceso al empleo.

La Tabla 3 del Apéndice nos ofrece las características de los individuos que en cada uno de los trimestres mencionados (2010:2 y 2010:3) han accedido al empleo desde el desempleo, así como los que siguen desempleados en el mismo trimestre.

B.1. Características demográficas y personales de los que acceden al empleo

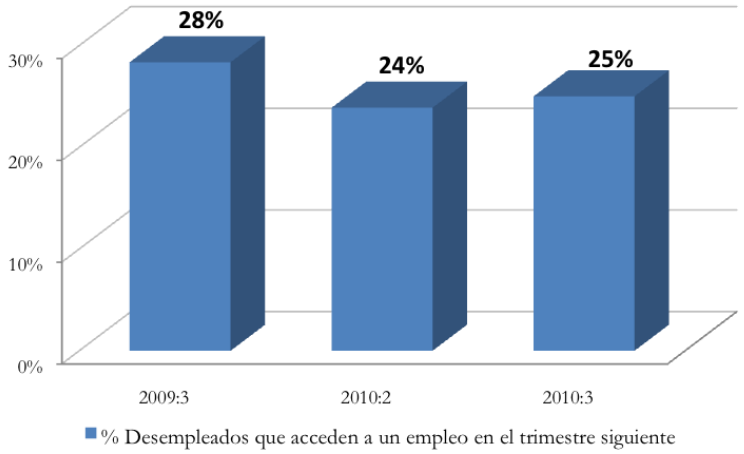
¿Cuántos acceden al empleo?

El primer aspecto relevante a analizar con respecto al acceso al empleo en cada trimestre es cuántos acceden al empleo desde el desempleo, respecto a los que se mantienen desempleados. Esto nos irá ofreciendo una idea de la intensidad de actividad económica que se va generando trimestre a trimestre. El gráfico 8 revela que en el tercer trimestre de 2010, han accedido al empleo 25 de cada 100 desempleados en el trimestre anterior, que supera el acceso del trimestre anterior (23,9 de cada 100), pero está por debajo de las cifras de acceso que se produjeron en el mismo mes del año pasado (28,4 de cada 100).

A la vista de estos resultados, y dado que este trimestre tiene un marcado carácter estacional por los meses de verano que generan muchos empleos en el sector servicios, se puede afirmar que el acceso al empleo NO se ha visto impulsado en términos generales en este trimestre.

Las cifras de acceso al empleo de este trimestre NO reflejan un impulso en la creación de empleo, sino más bien que la actividad económica está todavía muy debilitada. El acceso al empleo ha sido incluso menor que el que se produjo en el mismo trimestre de 2009, lo que revela que estamos todavía en una fase aguda de la recesión económica

Gráfico 8
Porcentaje desempleados que acceden a un empleo en el trimestre siguiente



¿Quiénes acceden al empleo?

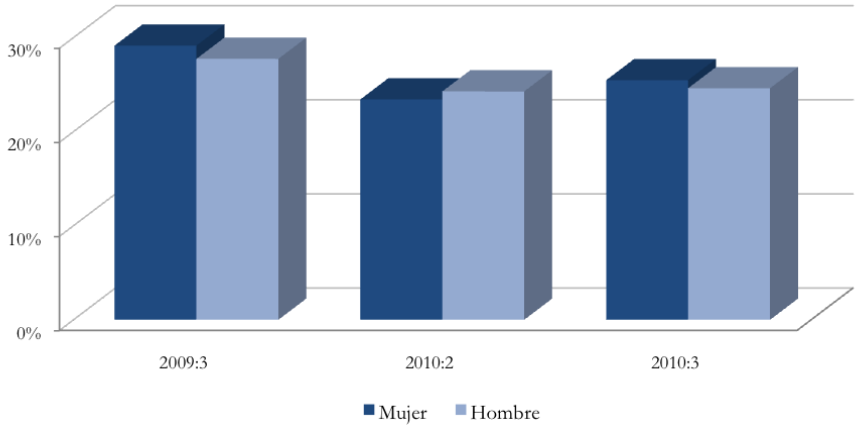
Las características demográficas a destacar sobre los individuos que acceden al empleo frente a los que siguen desempleados en cada trimestre son las siguientes:

- Diferencias por género:

Se observa que las mujeres acceden al empleo en proporciones ligeramente superiores a las de los hombres, hecho que también se produjo en el mismo trimestre del año anterior, y que posiblemente viene, al menos en parte, causado por el tipo de empleos que se generan en la época estival. Las diferencias son, en cualquier caso, pequeñas.

Las mujeres muestran una proporción al acceso al empleo desde el desempleo ligeramente superior a la de los varones.

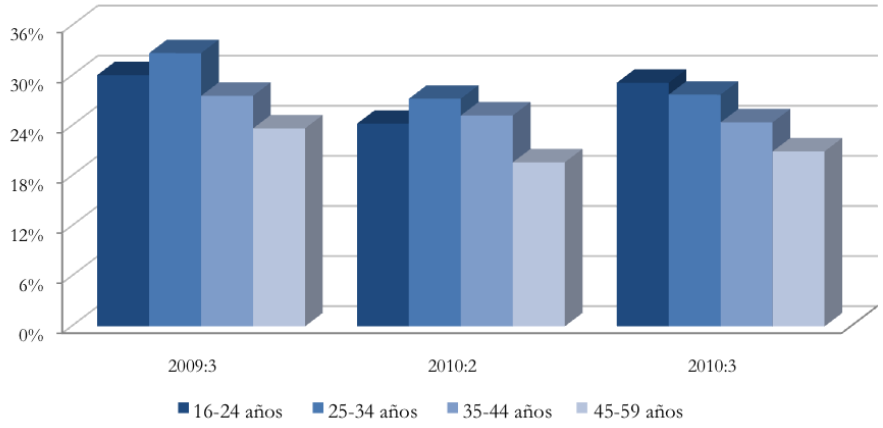
Gráfico 9
Porcentaje desempleados que acceden
a un empleo en el trimestre siguiente por Género



- Diferencias por edad:

Al igual que en trimestres anteriores, se observa una convergencia por edades en cuanto a tasas de acceso al empleo, a excepción de los mayores de 44 años, cuyas tasas de acceso al empleo son claramente menores. Por dar unas cifras, al comparar los dos intervalos extremos de edad: de cada 100 desempleados de edades comprendidas entre los 16 y 25 años, 29 acceden a un empleo en este trimestre, por 20 si son mayores de 44 años. Es posible que gran parte de las diferencias se deban, sin embargo, al distinto tipo de perfil de unos y otros. Esto se verá con más detalle en la siguiente sección.

Gráfico 10
Porcentaje desempleados que acceden
a un empleo en el trimestre siguiente por Edad



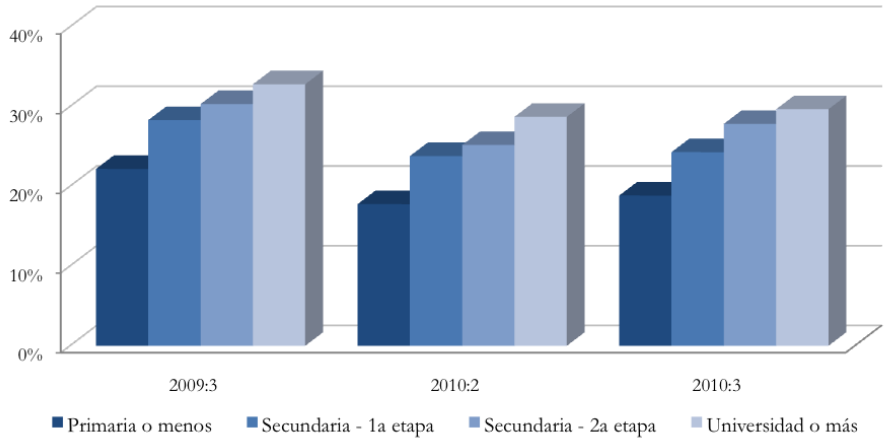
Se reducen significativamente las diferencias de edad en el acceso al empleo, a excepción de los mayores de 44 años, quienes acceden en menor proporción

- Diferencias por educación:

Al igual que con la edad, en el gráfico 11 se observa que las diferencias anteriormente observadas en el acceso al empleo por educación se van suavizando significativamente. Si bien la educación universitaria sigue presentándose como una característica favorable para el acceso al empleo, la diferencia con respecto al resto de niveles educativos ha disminuido. Al comparar el acceso al empleo por educación en este trimestre con el observado hace exactamente un año, se observa que el descenso en el mismo se produce para todos los intervalos educativos.

Se observan tasas de acceso al empleo menores para todos los niveles educativos al comparar el acceso de este trimestre con el mismo trimestre del año anterior. Además, las diferencias en el acceso entre los diferentes niveles educativos disminuyen.

Gráfico 11
Porcentaje desempleados que acceden
a un empleo en el trimestre siguiente por Educación

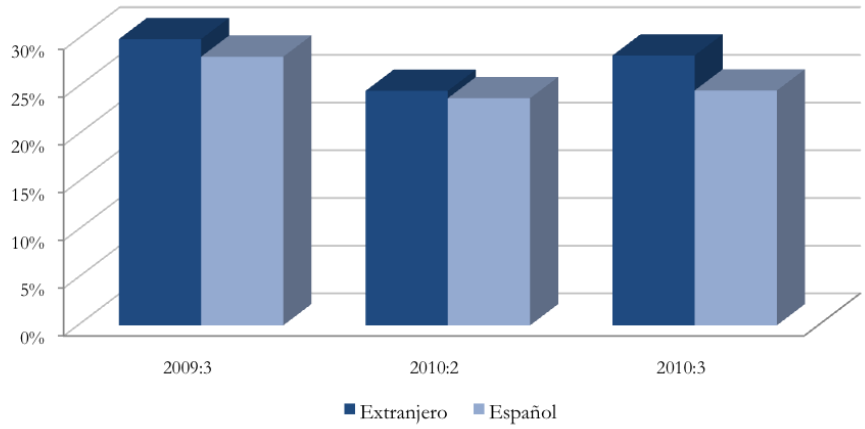


- Diferencias por nacionalidad:

El gráfico 12 ofrece otro dato revelador, la evolución en el acceso al empleo por nacionalidad. De cada 100 trabajadores nacionales (extranjeros) desempleados en el trimestre anterior, 24 (28) encuentran un empleo en este trimestre. Los extranjeros por tanto acceden proporcionalmente más al empleo que los nacionales. En la sección siguiente veremos si estas diferencias se deben a la diferencia en nacionalidad o al tipo de trabajo al que acceden. Los inmigrantes en principio suelen tener una mayor disposición a aceptar trabajos en peores condiciones y esto puede justificar estas diferencias.

De cada 100 trabajadores inmigrantes desempleados en el trimestre anterior, 28 han encontrado un trabajo en este trimestre, por 24 en el caso de trabajadores nacionales.

Gráfico 12
Porcentaje desempleados que acceden
a un empleo en el trimestre siguiente por Nacionalidad

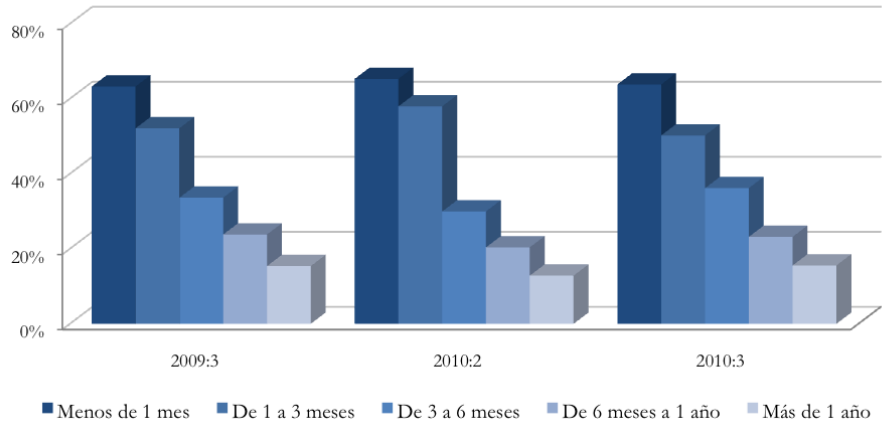


- Diferencias según duración del desempleo:

El gráfico 13 revela un hecho que ya hemos puesto en evidencia en trimestres anteriores: el acceso a un empleo desde el desempleo se produce sobre todo entre trabajadores que llevan desempleados menos de 3 meses. La existencia de un gran porcentaje de empleos temporales que en muchos casos son de duraciones muy cortas da lugar a la existencia de un colectivo de trabajadores con una altísima volatilidad laboral, trabajadores continuamente entrando y saliendo del mercado laboral. Un dato que no observamos y que sería muy interesante de saber es qué porcentaje de estos trabajadores que encuentran un empleo tras una duración muy corta del desempleo vuelven al trabajo que tenían anteriormente. Este tipo de acceso no sería propiamente creación de empleo.

Por otra parte, una salida rápida del desempleo está también asociada al cobro del subsidio. La Tabla 3 refleja que 34 de cada 100 desempleados que no percibía prestación en el trimestre anterior ha accedido a un empleo en este trimestre, frente a 25 de cada 100 que recibían algún tipo de prestación.

Gráfico 13
Porcentaje desempleados que acceden a un empleo en el trimestre siguiente por tiempo que llevaban desempleados



El acceso al empleo se produce especialmente entre colectivos que llevan desempleados entre 0 y 3 meses

¿Cómo es el empleo al que acceden?

En esta sección, analizamos cuáles son las características de los empleos que encuentran los trabajadores que acceden al empleo desde el desempleo, y observamos la dinámica de estas características.

- Diferencias por Tipo de contrato:

La Tabla 3 revela que la gran mayoría de contratos mediante los cuales se accede a un empleo son temporales – el 83%. Solamente un 10% de los accesos al empleo se realizan mediante contratos indefinidos (el 7% restante es acceso a un empleo no asalariado). Este trimestre es el primero tras la reforma laboral, y estos datos ofrecen una primera información sobre los posibles cambios en el tipo de empleo al que se accede tras la reforma. La tabla 3 permite observar que el acceso al empleo temporal relativamente al indefinido ha crecido en este trimestre con respecto al anterior. Si comparamos estos números con los del mismo trimestre del mes pasado (boletín 5), las proporciones son idénticas (83% acceso a empleo temporal por 10% a empleo indefinido). Parece por tanto que por el momento la reforma no ha conseguido dificultar los contratos temporales a favor de los indefinidos. Será necesario, no obstante, esperar a ver cómo evolucionan estas proporciones en los trimestres siguientes.

- Diferencias por Ocupación:

¿Cuáles son las ocupaciones que están siendo más demandadas? La Tabla 3 revela que principalmente los trabajos manuales, sean o no cualificados – el 54% del acceso al empleo se ha producido en dichas ocupaciones. Se sigue por tanto demandando empleo principalmente en actividades manuales, y la mayoría de ellas asociadas al sector servicios.

- Diferencias por Sector de Actividad:

La tabla 3 revela la distribución del acceso al empleo por sector de actividad. Una vez más, la mitad de los empleos se han demandado en el sector servicios, la construcción ha acogido el 16% de los nuevos accesos al empleo, la industria el 9,4% y la agricultura el 6,5%. Llama la atención el importante impulso que se ha producido en la Administración Pública, donde se han creado el 19% de los empleos. Esta cifra es significativamente mayor que la observada en los trimestres inmediatamente anteriores pero similar a la observada en el mismo trimestre de 2009. Además, si se observa este incremento en el acceso al empleo por tipo de contrato, resulta que el 95% del mismo es empleo temporal y originado casi exclusivamente en la Administraciones Autonómicas y locales. Estos datos sugieren que en los meses estivales se producen contrataciones temporales en el sector público posiblemente para sustituir la parte del personal que disfruta de sus vacaciones de verano.

B.2. Los Determinantes del Acceso al Empleo – Estimación Multivariante

Al igual que al analizar el riesgo de pérdida de empleo, en el análisis del acceso al empleo es también necesario cuantificar en qué medida cada una de las características personales y demográficas contribuyen a explicar el acceso al empleo de los trabajadores desempleados en el trimestre anterior, una vez que aislamos el efecto de cada factor de los restantes.

Para ello, es preciso estimar cuál es la probabilidad de que un individuo desempleado encuentre empleo en el trimestre siguiente. Tomando tanto a individuos que han accedido al empleo como aquellos que han continuado desempleados, es inmediato obtener la importancia relativa de variables como género, edad, educación, nacionalidad y duración del desempleo en el acceso al empleo[3]. El valor de este análisis radica fundamentalmente en la información dinámica que aporta, al permitir analizar trimestre a trimestre cómo varía la importancia de cada uno de estos factores en la explicación del acceso al empleo de los trabajadores desempleados.

La Tabla 4 del Apéndice resume los resultados de la estimación de la probabilidad de acceder a un empleo en el segundo trimestre de 2010, así como en el trimestre anterior – para poder comparar los cambios en los determinantes del acceso, utilizando las mismas muestras de individuos que se han descrito en la sección anterior. Destacan los siguientes resultados:

3 Se ha seguido exactamente la misma metodología que en la estimación de la probabilidad de caída al desempleo. La interpretación de los coeficientes debe entenderse, en consecuencia, de modo idéntico. Una explicación detallada se ofrece en la nota al pie número 4 de la sección anterior.

Género y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Si comparamos hombres y mujeres desempleadas con las mismas características observadas - edad, educación, estado civil y nacionalidad, se observa que la probabilidad de acceso al empleo de las mujeres es un 20% menor que la de un hombre. Estas diferencias han disminuido con respecto al trimestre anterior, donde la mujer mostraba una probabilidad 26% veces menor a la de un varón similar.

Edad y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Con respecto a la edad, los resultados permiten concluir que los intervalos de edad que facilitan el acceso al empleo son los que comprenden el intervalo central de edad, 35-44 años. Su probabilidad de acceder a un empleo es un 30% veces mayor que la del resto de edades, bien sean más jóvenes o más mayores.

Educación y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Los resultados de la estimación permiten concluir que, a excepción de aquellos trabajadores con estudios muy bajos (primaria o menos), la educación no parece ser en sí mismo un factor que permite un mayor acceso al empleo.

Nacionalidad y Probabilidad de Acceso al Empleo:

Como ya podíamos anticipar al observar la proporción de trabajadores nativos e inmigrantes en cuanto al acceso a un empleo, se observa que la nacionalidad no es en sí misma un factor que acelere o dificulte el acceso a

un empleo. Las dificultades de acceso a un empleo parecen ser muy parecidas para nativos e inmigrantes que tengan similares características. Este resultado se repite trimestre a trimestre.

Duración del Desempleo y la Probabilidad de Acceso al Empleo:

Al igual que en trimestres anteriores, la duración del desempleo sigue siendo el factor clave que dicta la facilidad o dificultad de acceso a un empleo. La probabilidad de acceso al empleo decrece de modo muy sustancial a medida que la duración del desempleo se incrementa. En este trimestre se observa que los desempleados que llevan parados menos de 1 mes, presentan una probabilidad de salida del desempleo que es 4,2 veces mayor que la de un desempleado que lleva más de un año parado. Esta diferencia va disminuyendo a medida que avanza la duración del desempleo, pero sin duda la duración del desempleo es el factor que dicta la facilidad de salida hacia un empleo.

La lección que se desprende de este resultado, y que se repite también en cada trimestre, es que es fundamental llevar a cabo políticas activas de empleo para que los trabajadores que pierden su empleo encuentren ayuda para salir de esa situación lo antes posible. Para esto tanto el INEM como otras agencias privadas deben actuar como verdaderas agencias de empleo, ofreciendo todas las posibilidades a empresas y trabajadores para que las vacantes encuentren el trabajador más adecuado en el menor tiempo posible.

Subsidio de desempleo y la Probabilidad de Acceso a un Empleo:

Por último, analizamos la importancia del cobro de subsidio como factor determinante del acceso a un empleo desde el desempleo. La Tabla 4 del apéndice revela la importancia de este factor, que por supuesto está relacionado con la intensidad de búsqueda de trabajo: Al comparar a dos individuos con similares características, incluso con la misma duración en el desempleo, aquel que no cobra subsidio tiene el doble de probabilidad de encontrar empleo que uno que no lo percibe.

Este resultado permite ofrecer otra lección: Es preciso que el cobro del subsidio NO desincentive la búsqueda de empleo por parte de los desempleados, y para ello es aconsejable algún sistema de cobro por prestaciones que decrezca con más intensidad a medida que el tiempo que el individuo lleva cobrando subsidio crece.

Es fundamental que se facilite la búsqueda de empleo a los desempleados para que su situación en el desempleo se prolongue el mínimo tiempo posible.

RESUMEN ACCESO AL EMPLEO DE LOS DESEMPLEADOS

Los datos de acceso al empleo de este trimestre NO reflejan un impulso en la creación de empleo, sino más bien que la actividad económica sigue muy debilitada. Al comparar las cifras de este trimestre con la de trimestres anteriores, se observa que las cifras de acceso al empleo han sido incluso menores que las del mismo trimestre de 2009, aunque ligeramente superiores a las del trimestre anterior.

- Por colectivos, las mujeres se enfrentan a mayores dificultades de acceso a un empleo que los hombres que tienen características similares.

- Los tramos intermedios de edad (35-45) son los que tienen mayores facilidades de encontrar un trabajo. Tanto el segmento más joven como el de mayores de 45 años se enfrentan con mayores dificultades.

- El tipo de empleo al que acceden los desempleados es fundamentalmente temporal - un 83% frente a un 10% de empleo indefinido. Estas proporciones son idénticas a las observadas hace exactamente un año. Al compararlas con el trimestre anterior, la temporalidad incluso ha crecido frente a la contratación indefinida. No parece que la reforma laboral haya dificultado la contratación temporal a favor de la indefinida, al menos en este primer trimestre tras la reforma.

- La mitad del empleo se ha generado en el sector servicios, seguido de Construcción e Industria. Es destacable el importante aumento de la contratación en la Administración Pública, que ha absorbido el 18% de todo el empleo generado este trimestre. Al comparar estas cifras con las del mismo trimestre del año pasado, se observa que la magnitud es muy similar, lo que sugiere que se trata de un fenómeno estacional.

- La duración del desempleo se manifiesta como el factor más relevante para una salida hacia el empleo. Los desempleados cuya duración en el desempleo supera los 6 meses encuentran especiales dificultades para encontrar un empleo relativamente a aquellos cuya duración en el desempleo es menor.

- Finalmente, entre dos individuos de similares características personales, aquel que cobra subsidio de desempleo muestra una probabilidad de salida al empleo que es la mitad de un individuo similar que NO cobra subsidio. El cobro de subsidio claramente desincentiva la búsqueda de empleo, eleva las condiciones que se exigen para aceptar un trabajo y la consecuencia fundamental es que retrasa la salida al empleo de los individuos desempleados.

Consideraciones Finales
Cuantificación de las Transiciones Empleo-Desempleo y Desempleo-Empleo
3er Trimestre de 2010

Nuestro análisis de las Estadísticas de Flujos de la población activa del INE también permite realizar una estimación global del número total de trabajadores que han perdido su empleo y accedido a un empleo desde el desempleo en este tercer trimestre de 2010, además de los porcentajes de pérdida y acceso, que es lo que habitualmente se ofrece desde este Observatorio Laboral.

Para poder realizar estos cálculos es preciso reformular ligeramente los porcentajes de pérdida y de acceso al empleo publicados en el boletín. En este punto, hay que recordar que los boletines que el Observatorio Laboral de la Crisis presenta trimestre a trimestre consideran como unidad de análisis aquellos individuos que pertenecen a la población activa – es decir están ocupados o desempleados, durante los dos períodos cuya situación laboral se observa, es decir, el trimestre anterior y el último observado. Esto elimina de nuestro análisis a todos aquellos individuos que transitan hacia la inactividad desde el empleo o desde el desempleo en los dos periodos considerados. Para estimar el volumen total de trabajadores que han perdido su empleo y que han accedido a un empleo desde el desempleo tenemos que "recuperar" a estos individuos que transitan desde el empleo hacia la inactividad (ya que estaban ocupados en el momento t-1) y a aquellos que transitan desde el desempleo a la inactividad (puesto que estaban desempleados en el momento t-1).

Una vez re-calculados los porcentajes de pérdida de empleo y de acceso al empleo (los cambios con respecto a lo mostrado en el Observatorio son bastante pequeños), simplemente es necesario aplicarlos a los números totales de ocupados y parados del segundo trimestre que ofrece la EPA, para dar como resultado el volumen total de individuos que en este trimestre han perdido su empleo o han accedido al empleo desde el desempleo.

Las tablas siguientes muestran los volúmenes totales de pérdida de empleo así como de acceso al empleo desde el desempleo – agregados y según ciertos colectivos, una vez que los porcentajes de pérdida y acceso han sido re-calculados tras haber añadido los trabajadores mencionados arriba.[4]

4 Si se quisiera conocer todo el abanico de transiciones de los trabajadores en el mercado de trabajo en cada trimestre, y no solamente las de caída al desempleo desde el empleo y acceso al empleo desde el desempleo – lo cual no es el objetivo de este boletín, sería necesario contabilizar también las transiciones desde el empleo hacia la inactividad, por una parte, así como las transiciones desde la inactividad hacia el empleo y hacia el desempleo y las que se producen desde el desempleo hacia la inactividad. De esta manera, es posible obtener el número de empleados en un momento de tiempo t como el número de trabajadores ocupados en el trimestre anterior más la suma neta de todas las transiciones laborales que se observan en ese trimestre.

Número total de trabajadores que han perdido su empleo en 2010:3			
	% Pierden su empleo	No. Total Ocupados en 2010:2 (EPA)	No. trabajadores que han perdido su empleo en 2010:3
Total	3,80%	18.476.900	702.164
Por Género			
Hombres	3,71%	10.333.900	383.806
Mujeres	3,91%	8.142.900	318.148
Por Nacionalidad			
Español	3,55%	15.926.300	565.382
Extranjero	8,12%	2.550.500	207.117
Por Tipo de Contrato			
Temporal	14,31%	3.822.100	546.811
Indefinido	1,31%	11.541.300	150.703
Por Sector de Actividad			
Industria	2,80%	2.618.900	73.452
Servicios	3,47%	13.380.100	464.904
Construcción	7,84%	1.699.700	133.294
Agricultura	7,46%	778.200	58.031

Número total de trabajadores que acceden al empleo desde el desempleo en 2010:3			
	% Acceden a un empleo desde el desempleo	No. Total Desempleados en 2010:2 (EPA)	No. trabajadores que han accedido a un empleo desde el desempleo en 2010:3
Total	20,58%	4.645.500	955.903
Por Género			
Hombres	21,53%	2.538.000	546.530
Mujeres	19,57%	2.107.500	412.364
Por Nacionalidad			
Español	20,11%	3.540.100	711.866
Extranjero	24,78%	1.105.400	273.970

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 1

Características de los trabajadores empleados y de los que han perdido su empleo en ese trimestre

	2010:2			2010:3		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
Características demográficas						
Género						
Mujer	19974	751	20725	19285	824	20109
%	***96,4%***	***3,6%***	***100,0%***	***95,9%***	***4,1%***	***100,0%***
Hombre	24811	971	25782	24571	971	25542
%	***96,2%***	***3,8%***	***100,0%***	***96,2%***	***3,8%***	***100,0%***
Edad						
16-24 años	2249	312	2561	2195	296	2491
%	***87,8%***	***12,2%***	***100,0%***	***88,1%***	***11,9%***	***100,0%***
25-34 años	9677	502	10179	9389	565	9954
%	***95,1%***	***4,9%***	***100,0%***	***94,3%***	***5,7%***	***100,0%***
35-44 años	13168	455	13623	12873	509	13382
%	***96,7%***	***3,3%***	***100,0%***	***96,2%***	***3,8%***	***100,0%***
45-59 años	16984	428	17412	16812	398	17210
%	***97,5%***	***2,5%***	***100,0%***	***97,7%***	***2,3%***	***100,0%***
Educación						
Primaria o menos	5139	311	5450	4997	296	5293
%	***94,3%***	***5,7%***	***100,0%***	***94,4%***	***5,6%***	***100,0%***
Secundaria - 1a etapa	12254	687	12941	12145	684	12829
%	***94,7%***	***5,3%***	***100,0%***	***94,7%***	***5,3%***	***100,0%***
Secundaria - 2a etapa	10160	367	10527	9932	376	10308
%	***96,5%***	***3,5%***	***100,0%***	***96,4%***	***3,6%***	***100,0%***
Universidad o más	17232	357	17589	16782	439	17221
%	***98,0%***	***2,0%***	***100,0%***	***97,5%***	***2,5%***	***100,0%***
Estado Civil						
Casado	28359	809	29168	27774	813	28587
%	***97,2%***	***2,8%***	***100,0%***	***97,2%***	***2,8%***	***100,0%***
Soltero	13214	799	14013	12915	854	13769
%	***94,3%***	***5,7%***	***100,0%***	***93,8%***	***6,2%***	***100,0%***
Separado o viudo	3212	114	3326	3167	128	3295
%	***96,6%***	***3,4%***	***100,0%***	***96,1%***	***3,9%***	***100,0%***
Nacionalidad						
Extranjero	2285	205	2490	2280	210	2490
%	***91,8%***	***8,2%***	***100,0%***	***91,6%***	***8,4%***	***100,0%***
Español	42500	1517	44017	41576	1585	43161
%	***96,6%***	***3,4%***	***100,0%***	***96,3%***	***3,7%***	***100,0%***

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 1 cont.

Características de los trabajadores empleados y de los que han perdido su empleo en ese trimestre						
	2010:2			2010:3		
	Empleados	Pierden su empleo	Total	Empleados	Pierden su empleo	Total
Características del empleo perdido						
Tipo de contrato y situación profesional						
Temporal sector público	1894	158	2052	1833	200	2033
%	***92,3%***	***7,7%***	***100,0%***	***90,2%***	***9,8%***	***100,0%***
Temporal sector privado	4902	996	5898	4831	1074	5905
%	***83,1%***	***16,9%***	***100,0%***	***81,8%***	***18,2%***	***100,0%***
Indefinido sector público	7326	10	7336	7279	17	7296
%	***99,9%***	***0,1%***	***100,0%***	***99,8%***	***0,2%***	***100,0%***
Indefinido sector privado	22176	404	22580	21579	369	21948
%	***98,2%***	***1,8%***	***100,0%***	***98,3%***	***1,7%***	***100,0%***
Sector de Actividad						
Agricultura	2057	271	2328	1998	178	2176
%	***88,4%***	***11,6%***	***100,0%***	***91,8%***	***8,2%***	***100,0%***
Industria	6776	182	6958	6593	194	6787
%	***97,4%***	***2,6%***	***100,0%***	***97,1%***	***2,9%***	***100,0%***
Construcción	3743	301	4044	3671	322	3993
%	***92,6%***	***7,4%***	***100,0%***	***91,9%***	***8,1%***	***100,0%***
Servicios	21024	753	21777	20740	774	21514
%	***96,5%***	***3,5%***	***100,0%***	***96,4%***	***3,6%***	***100,0%***
Administración Pública	11185	215	11400	10854	327	11181
%	***98,1%***	***1,9%***	***100,0%***	***97,1%***	***2,9%***	***100,0%***
Ocupación						
Directivo de empresa	3990	34	4024	3890	35	3925
%	***99,2%***	***0,8%***	***100,0%***	***99,1%***	***0,9%***	***100,0%***
Técnicos y Profesionales	12912	230	13142	12434	335	12769
%	***98,2%***	***1,8%***	***100,0%***	***97,4%***	***2,6%***	***100,0%***
Administrativos	4125	127	4252	4043	107	4150
%	***97,0%***	***3,0%***	***100,0%***	***97,4%***	***2,6%***	***100,0%***
Servicios y Comercio	7406	293	7699	7275	322	7597
%	***96,2%***	***3,8%***	***100,0%***	***95,8%***	***4,2%***	***100,0%***
Trab. manuales cualificados	11175	487	11662	11154	505	11659
%	***95,8%***	***4,2%***	***100,0%***	***95,7%***	***4,3%***	***100,0%***
Trab. manuales no cualificados	4911	551	5462	4794	491	5285
%	***89,9%***	***10,1%***	***100,0%***	***90,7%***	***9,3%***	***100,0%***
Observaciones	44785	1722	46507	43856	1795	45651

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 2

Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo siendo empleado en el trimestre anterior

Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0

	2010:2			2010:3		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
Características del trabajador y variables de capital humano						
Características del trabajador						
Edad 25-34	0,475***	0,617***	0,710***	0.548***	0.868	0.956
	(0,046)	(0,072)	(0,083)	(0.053)	(0.104)	(0.115)
Edad 35-44	0,345***	0,632***	0,788**	0.403***	0.969	1.165
	(0,034)	(0,076)	(0,096)	(0.039)	(0.119)	(0.143)
Edad 45-59	0,220***	0,560***	0,780*	0.205***	0.688***	0.917
	(0,022)	(0,073)	(0,105)	(0.021)	(0.093)	(0.125)
Mujer	1,03	1,342***	1,297***	1.097	1.199**	1.172*
	(0,065)	(0,115)	(0,113)	(0.068)	(0.106)	(0.104)
Extranjero	1,809***	1,061	0,983	1.767***	1.190	1.102
	(0,182)	(0,127)	(0,115)	(0.169)	(0.135)	(0.123)
Capital humano						
Primaria o menos	3,402***	1,561***	1,504***	3.332***	1.874***	1.860***
	(0,378)	(0,216)	(0,212)	(0.353)	(0.268)	(0.268)
Secundaria - 1a etapa	2,479***	1,508***	1,465***	2.483***	1.849***	1.849***
	(0,208)	(0,161)	(0,158)	(0.191)	(0.193)	(0.194)
Secundaria - 2a etapa	1,667***	1,370**	1,333**	1.425***	1.199	1.200
	(0,164)	(0,168)	(0,164)	(0.126)	(0.142)	(0.143)
Sector de actividad						
Agricultura		2,727***	2,350**		1.746	1.505
		(0,918)	(0,809)		(0.670)	(0.576)
Construcción		1,935***	1,731**		2.360***	2.042***
		(0,461)	(0,414)		(0.572)	(0.501)
Servicios		1,066	0,927		1.462**	1.216
		(0,190)	(0,166)		(0.280)	(0.235)
Tipo de contrato						
Temporal		6,570***	3,114***		14.293***	6.536***
		(1,336)	(0,685)		(2.984)	(1.476)
Temporal*Construcción		0,962	1,084		0.540**	0.641
		(0,282)	(0,319)		(0.153)	(0.184)
Temporal*Servicios		0,935	1,030		0.526***	0.634*
		(0,211)	(0,233)		(0.122)	(0.149)
Temporal*Agricultura		1,528	1,713		1.465	1.788
		(0,573)	(0,658)		(0.611)	(0.748)

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 2 cont.

Estimación logit de la probabilidad de perder el empleo siendo empleado en el trimestre anterior

Variable dependiente: Perder el empleo=1; Mantenerse empleado=0

	2010:2			2010:3		
	(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
Antigüedad en la empresa						
Antigüedad en la empresa 6-12 meses			0,560***			0.718***
			(0,073)			(0.090)
Antigüedad en la empresa 12 meses-3 años			0,487***			0.564***
			(0,056)			(0.061)
Antigüedad en la empresa 3 años-10 años			0,306***			0.378***
			(0,040)			(0.046)
Antigüedad en la empresa más de 10 años			0,177***			0.170***
			(0,032)			(0.030)
Constante	0.060***	0,019***	0,058***	0.063***	0.010***	0.028***
	(0.006)	(0,004)	(0,013)	(0.007)	(0.002)	(0.007)
Observaciones	43775	25730	25730	43,037	25,286	25,286

Notas:

1. Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.
2. * Significativo al 10%; ** Significativo al 5%; *** Significativo al 1%
3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Edad 16-24 años, Hombre, Nacional, Educación universitaria, Industria, Contrato indefinido, Antigüedad en la empresa menos de 6 meses
4. Los coeficientes reportados son odd-ratios. Un coeficiente mayor que la unidad debe ser interpretado en el sentido de que la probabilidad de caída aumenta en (coef-1)% respecto a la categoría de referencia. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en el sentido de que la probabilidad de pérdida es (1-coef.)% menor al del grupo de referencia.

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 3

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre						
	2010:2			2010:3		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
Características demográficas						
Género						
Mujer	3112	952	4064	2905	993	3898
%	*76,6%*	*23,4%*	*100,0%*	*74,5%*	*25,5%*	*100,0%*
Hombre	3743	1200	4943	3534	1154	4688
%	*75,7%*	*24,3%*	*100,0%*	*75,4%*	*24,6%*	*100,0%*
Edad						
16-24 años	1279	410	1689	1146	472	1618
%	*75,7%*	*24,3%*	*100,0%*	*70,8%*	*29,2%*	*100,0%*
25-34 años	1811	679	2490	1674	643	2317
%	*72,7%*	*27,3%*	*100,0%*	*72,2%*	*27,8%*	*100,0%*
35-44 años	1713	579	2292	1664	538	2202
%	*74,7%*	*25,3%*	*100,0%*	*75,6%*	*24,4%*	*100,0%*
45-59 años	1861	455	2316	1777	471	2248
%	*80,4%*	*19,6%*	*100,0%*	*79,0%*	*21,0%*	*100,0%*
Educación						
Primaria o menos	1449	313	1762	1404	326	1730
%	*82,2%*	*17,8%*	*100,0%*	*81,2%*	*18,8%*	*100,0%*
Secundaria - 1a etapa	2674	835	3509	2513	806	3319
%	*76,2%*	*23,8%*	*100,0%*	*75,7%*	*24,3%*	*100,0%*
Secundaria - 2a etapa	1456	490	1946	1351	521	1872
%	*74,8%*	*25,2%*	*100,0%*	*72,2%*	*27,8%*	*100,0%*
Universidad o más	1276	514	1790	1171	494	1665
%	*71,3%*	*28,7%*	*100,0%*	*70,3%*	*29,7%*	*100,0%*
Estado Civil						
Casado	2962	945	3907	2872	884	3756
%	*75,8%*	*24,2%*	*100,0%*	*76,5%*	*23,5%*	*100,0%*
Soltero	3317	1049	4366	3035	1124	4159
%	*76,0%*	*24,0%*	*100,0%*	*73,0%*	*27,0%*	*100,0%*
Separado o viudo	576	158	734	532	139	671
%	*78,5%*	*21,5%*	*100,0%*	*79,3%*	*20,7%*	*100,0%*
Nacionalidad						
Extranjero	758	247	1005	657	259	916
%	*75,4%*	*24,6%*	*100,0%*	*71,7%*	*28,3%*	*100,0%*
Español	6097	1905	8002	5782	1888	7670
%	*76,2%*	*23,8%*	*100,0%*	*75,4%*	*24,6%*	*100,0%*

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 3 cont.

Características de los trabajadores desempleados y de los que han encontrado empleo en ese trimestre						
	2010:2			2010:3		
	Desempleados	Acceden a empleo	Total	Desempleados	Acceden a empleo	Total
Inscripción en la oficina de empleo						
Estaba inscrito y recibía algún tipo de prestación	3066	1004	4070	2713	897	3610
%	***75,3%***	***24,7%***	***100,0%***	***75,2%***	***24,8%***	***100,0%***
Estaba inscrito sin recibir subsidio o prestación por desempleo	3084	810	3894	3019	887	3906
%	***79,2%***	***20,8%***	***100,0%***	***77,3%***	***22,7%***	***100,0%***
No estaba inscrito ni percibía ningún tipo de prestación/subsidio	655	310	965	656	338	994
%	***67,9%***	***32,1%***	***100,0%***	***66,0%***	***34,0%***	***100,0%***
Tiempo que llevaba desempleado (%)						
Menos de 1 mes	125	235	360	114	201	315
%	***34,7%***	***65,3%***	***100,0%***	***36,2%***	***63,8%***	***100,0%***
De 1 a 3 meses	362	499	861	352	355	707
%	***42,0%***	***58,0%***	***100,0%***	***49,8%***	***50,2%***	***100,0%***
De 3 a 6 meses	1057	452	1509	798	452	1250
%	***70,0%***	***30,0%***	***100,0%***	***63,8%***	***36,2%***	***100,0%***
De 6 meses a 1 año	1692	433	2125	1581	477	2058
%	***79,6%***	***20,4%***	***100,0%***	***76,8%***	***23,2%***	***100,0%***
Más de 1 año	3619	533	4152	3594	662	4256
%	***87,2%***	***12,8%***	***100,0%***	***84,4%***	***15,6%***	***100,0%***
Características del empleo encontrado						
Tipo de contrato (%)						
Temporal		78,4%			83,1%	
Indefinido		13,9%			9,8%	
Sector de Actividad (%)						
Agricultura		7,8%			6,5%	
Industria		10,3%			9,4%	
Construcción		16,7%			15,7%	
Servicios		51,4%			49,7%	
Administración Pública		13,8%			18,7%	
Ocupación (%)						
Directivo de empresa		1,3%			1,5%	
Técnicos y Profesionales		13,6%			12,5%	
Administrativos		7,6%			8,5%	
Servicios y Comercio		22,1%			23,5%	
Trab. Manuales cualificados		29,0%			25,7%	
Trab. Manuales no cualificados		26,3%			28,3%	
Situación profesional (%)						
Asalariado sector público		9,7%			15,9%	
Asalariado sector privado		82,7%			77,0%	
Observaciones	6855	2152	9007	6439	2147	8586

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)

Apéndice Tabla 4

Estimación de la probabilidad de acceder a un empleo desde el desempleo Variable dependiente: Acceso al empleo=1; Mantenerse en desempleo=0		
	2010:2	**2010:3**
	(1)	(2)
Género		
Mujer	0,642*** (0,047)	0.797*** (0.058)
Edad		
Edad 25-34	1,716*** (0,174)	1.180 (0.120)
Edad 35-44	1,635*** (0,210)	1.299** (0.154)
Edad 45-59	1,211 (0,164)	1.166 (0.151)
Estado civil		
Soltero	0,660*** (0,067)	0.823** (0.078)
Separado o viudo	1,105 (0,162)	0.787* (0.113)
Educación		
Primaria o menos	0,662*** (0,079)	0.673*** (0.079)
Secundaria - 1a etapa	0,882 (0,080)	0.871 (0.080)
Secundaria - 2a etapa	0,925 (0,094)	1.011 (0.104)
Nacionalidad		
Extranjero	0,788** (0,085)	1.054 (0.109)
Tiempo que llevaba desempleado		
Menos de 1 mes	6,127*** (0,855)	4.167*** (0.588)
De 1 a <3 meses	3,350*** (0,347)	2.637*** (0.288)
De 3 a <6 meses	2,765*** (0,287)	2.363*** (0.227)
De 6 a <1 año	1,803*** (0,176)	1.835*** (0.172)
Situación en relación con la inscripción en la oficina de empleo		
Recibía algún tipo de prestación	0,059*** (0,007)	0.050*** (0.007)
Constante	0,373*** (0,063)	0.424*** (0.069)
Observaciones	8787	8385

Notas:

1. Errores estándar robustos entre paréntesis. Todas las regresiones están ponderadas por el peso correspondiente a cada individuo.

2. * Significativo al 10%; ** Significativo al 5%; *** Significativo al 1%

3. Las categorías de referencia para cada característica son respectivamente: Hombre, Edad 16-24 años, Casado, Educación universitaria, Nacional, Más de 1 año, No recibía subsidio o prestación por desempleo

Fuente: Elaboración propia con datos de la Encuesta de Población Activa (INE)